

בשעה



ידיעות קיבוץ הזורע

יז בשבט תשע"ה (6) 6.2.2015

בארץ אהבתי השקד פורח

לאה גולדברג

בארץ אהבתי השקד פורח

בארץ אהבתי מחכים לאורח

שבע עלמות שבע אמהות

שבע כלות בשער.

בארץ אהבתי על הצריח דגל

אל ארץ אהבתי יבוא עולה רגל

בשעה טובה בשעה ברוכה

המשכיחה כל צער.

אך מי עיני נשר לו ויראנו

ומי לב חכם לו ויכירנו

מי לא יטעה מי לא ישגה

מי יפתח לו הדלת?

בארץ אהבתי על הצריח דגל

אל ארץ אהבתי יבוא עולה רגל

בשעה טובה בשעה ברוכה

המשכיחה כל צער.

אך מי עיני נשר לו...

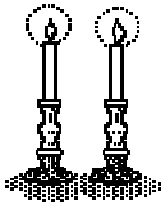


השלישון צה

תמונת השבוע
ערכוני תרבות
הצמנה לאזכרה
מוזעזון אמרע הצדק
מופשט מעלי שיו
יציאה לחופשה
אזכרה מוצרון חלקק
על ציור וסיעוד
משלחן המנהל
אקראת הצבעה חולדת
מיז שנייה
תהליך השינוי
נר נשמה
עם סיוע שנת המס
שיר אלו בשבוע
פותרים עתיד מהמועצה

שבת שלום ושבוע טוב





עדכוני תרבות לחודש - פברואר - מרץ

❖ בערב שבת, 6.2.15, בשעה 21.00, במועדון לחבר: חידון מקוון לטי"ז בשבט בהנחיית

דני נה"ב.

❖ בשעה 21.30, ערב רגאני: סרט ומוזיקה, במועדון ח"ץ.

❖ ביום שבת, 7.2. "הסדר דיור לירגאים" - בניית תרבות קינן לציפורים, לכבוד ט"ז בשבט.

פעילות לכל המשפחה מהשעה 10.00 על הדשא הגדול.

❖ ביום חמישי, 12.2.15 - אזכרה לדודי, אדי ועומר מנחם בשעות אחה"צ.

❖ ביום חמישי, 12.2.15, בשעה 20.00 - מפגש עם סליה כלב על ספרה "משהו נשאר

סמני", במת"ן

❖ ביום ב', 16.2.15, בשעה 17.30: טיול לילה ברחבי הקיבוץ בהדרכת סעדיה. נסיים

במדורה באיזור חדה"א

❖ ביום ד' 18.2.15, ערב פיז'מוות: שעת סיפור, סרטי הפיזמות במועדון לחבר ולאחריו

ארוחת ערב בחדה"א

❖ בערב שבת, 20.2.15 - הג הקיבוץ - "מסע לילי - נוסטלגיה של שעות הלילה

הקיבוציות".

❖ בערב שבת, 27.2.15, נפגש שוב עם יונתן ניר לצפייה בעבודתו ושיחה עימו.

❖ ביום ד', 4.3.15 - פורים לילדי חברת הילדים.

❖ ביום ה', 5.3.15 - פורים לילדי הגיל הרך.

❖ בערב שבת, 6.3.15, נפגש עם חמר אלנור לרגל הוצאת ספרה החודש "סנדלים"

❖ בערב שבת, 13.3.15 - פורים למבוגרים "בוליווד" - התחילו להתכונן.

❖ ביום שישי, 20.3.15 - מידוץ הניווט לזכר ארז הרפו.



עד כאן להפעם





דודי, אדי ואמך שלנו

10 שנים חלפו

מתגעגעים וזוכרים

ביום חמישי 12/02/2015

בשעה 1600 - עלייה לבית הקברות

בשעה 1630 - טקס חלוקת מלגות על שם דודי, אדי ועומר ז"ל במועדון לחבר

ובשעה 1730 נקיים מפגש של משפחה וחברים בו נספר ונשתף בזיכרונות מהם וסיפורים עליהם.

מוקירי זכרם מוזמנים

מועדון אמצע הדרך

ביום ב' 23.2.15

נצא לטיול:

"הרי ירושלים תצפיות וסיפורים

סביב סביב"

רישמו לפניכם כבר עכשו את המועד

ופנו את היום

פרטים בקרוב

בשם הצוות

עודדה

* כמו תמיד בחורף- הטיול מותנה במזג האוויר

דברים שנאמרו במעגלי השיח – 19.1.2015

במסגרת מעגלי השיח נתבקשו המשתתפים לומר מה הציפיות העיקריות שלהם לעתיד – הן בהיבט של השינוי בקבוץ והן בכלל. להלן תמצית הדברים שנאמרו, ללא סדר עדיפות אלא כפסיפס של מחשבות ורעיונות של החברים, לא פעם מנוגדים האחד לשני.

ציפיות מאיתנו כחברה/קהילה

- שנדע לשוחח ולא להתלהם. די לתרבות הדיבור האלימה בכלל וב"טוקבקים" באתר הקבוץ בפרט. לעשות משהו עם תרבות השיח. לא לתת פתחון פה לתרבות שיח אלימה.
- להתגייס ולתרום ליחד גם ללא תמורה כספית.
- לשמר את הייחוד הקיבוצי בתום החינוך, גם אם יש לזה מחירים כספיים.
- לשמר את הלכידות החברתית והתרבותית. להשקיע יותר בתרבות. שהתרבות לא תיעלם כמו שקרה בקיבוצים אחרים.
- להאמין בעצמנו ולעשות ללא כל הביקורת המושמעת. לראות את הטוב שבנו – עם הפנים קדימה.
- שחדר האוכל ימשיך לפעול במתכונת הקיימת.
- למנף את הקליטה הצעירה לשיפור המצב הדמוגרפי.
- שתהיה כאן שותפות ולא רק סביב תרבות.
- לאייש יותר עמדות ניהול על ידי חברים מהקבוץ. לרתום עוד אנשים שיכולים לתרום למנהיגות הקהילה.
- יותר אמון בבעלי תפקידים.
- להחזיר את מוסד "שיחת הקבוץ" כמוסד משמעותי, אולי על ידי הגדלת פורום נציגים נבחרים שמחויבים לקחת חלק בשיחות.
- להמשיך להכיר אחד את השני (דוגמת הסבב הראשון שהיה במעגלי השיח).
- להשתחרר עוד יותר מ"תסמונת המטפלת" ולהגביר עוד יותר את החופש האישי.
- להמשיך והגברה של חזרת צעירים לקבוץ.
- להקל על הצעירים – השכבה שהכי קשה לה, כדי שיחזרו הביתה (לא נאמר על ידי צעירים, שלא באו למעגלי השיח).
- לא להתבייש על זה שהשינוי הצליח ולא לתת לקשיים כאלו ואחרים לעוות את תמונת ההצלחה הכללית. די לבכיינות. חשוב לראות גם את הדברים הטובים ולהתקדם משם.
- מצפה לרצון להיפתח החוצה – תרומה לקהילה. אנחנו כמעט לא עושים את זה. ☞

ציפיות מ"הממסד" – בעלי התפקידים בקבוץ

- הגברת השקיפות בקבלת החלטות על ידי יותר דיווחים מהגופים השונים – ועדות ומוסדות. הכנת החברים לקראת קבלת החלטות תוך דאגה למידע רחב. (גם כתשובה לאינפורמציה לא נכונה בשולחנות האוכל). גם מידע שוטף מהענפים.
- להיות קשובים לשאלות ולמצוקות של החברים ולהעביר להם את המידע הרלבנטי.
- יותר יוזמות לתהליכים חברתיים שיובילו אותם מוסדות מטעם הנהגת הקיבוץ.
- הגדלת הכנסות הקהילה, למשל מהשכרות ואז לשדרג מבנים.
- יש לתת דגש מיוחד לבנייה חדשה כי רשימת ההמתנה הארוכה לא תחכה לנצח.
- מקווה שתיפתר בעיית הבניה והמגורים בכלל.
- לא להוריד כעת מיסים כי מיסים גבוהים הם ערובה לערבות הדדית ברמה גבוהה. אם הקהילה תצבור עודפים – להחזיר לחברים כבונוס.
- להוריד מיסים – בעיקר את מס האיזון לפנסיונרים.
- לדאוג שעליית מחירים לא תגיע לחברים כ"הנחתה" אלא בתהליך שקוף ומשתף. מרגיש שלכל אחד סמכות להעלות מחירים. רוצה גוף אחד שירכז את הנושא.
- לדאוג לכך שהבטחות יקוימו – לפני הכול בכל שנוגע להשוואת פערי דיור ובנוגע להורשה.
- שימשך הסבסוד הגבוה לחינוך כדי לעזור לצעירים כמו גם המשך הסבסוד הגבוה לבריאות.
- יותר פריחה עסקית ויזמויות.
- קליטת צעירים בתפקידים מרכזיים. ניסיון לשלב את הנקלטים בעבודה בקבוץ ולא בחוץ – מקל על הקליטה.
- שהמערכת תתייעל עוד יותר – יש ענפים שחושבת שיכולים להתייעל יותר.

ועוד כמה מילים: בנוסף לסבב השלישי, בו החברים נתבקשו לדבר על הציפיות שלהם לעתיד,

סבב שאת תמצית הדברים שנאמרו בו הבאנו לעיל, היו עוד שני סבבים מאוד משמעותיים:

סבב פתיחה: כל אחד מהחברים במעגל קיבל שם אקראי של חבר אחר והיה צריך לתאר מה הוא יודע על מעשיו של זה שיצא לו השם שלו בימים. הרושם הכללי היה שאפשר היה למלא את כל הערב בסבב זה ושיש גם רצון לשמוע ולהשמיע וגם שיש לא מעט אי ידיעה בינינו באשר לחברים איתם חיים יחד בקהילה אך לא יודעים למעשה מה מעשיהם – הן בעבודה והן מעבר לכך.

בסבב שני, שהווה את מרכז השיח, החברים סיפרו היכן תפס אותם השינוי, איך הגיבו ומה עבר עליהם בהיבט של השינוי בקבוץ במהלך השנה שחלפה. ☞

גם אם רוב המשתתפים ביטאו בסך הכול שביעות רצון על השינוי, לא חסרו גם קולות אחרים, וטוב היה לשוחח באווירה המקבלת ומכילה את כל הדעות והעמדות ללא שיפוט.

לסיכום: היו מי שדיווחו לאחר גמר מעגלי השיח על לא מעט חברים שהשתתפו במעגלי השיח ושיפרו על מפגש שמזמן לא חוו דומה לו - לבוא למעגל להיפגש עם אנשים ולשמוע מה עושים, להיפגש באמת.

משום שאנו – הצוות היוזם והמארגן של המעגלים - רואים חשיבות רבה להמשך המפגש והשיח על-מנת ליצור חברה עם שותפות והיכרות בין חבריה, נפגשנו לסיכום ולמחשבה על קיום מעגלים נוספים בעתיד ובכוונתנו אכן ליצור מעגלים נוספים, בתחומי עניין נוספים הנוגעים לכולנו כחברים באותה קהילה, באותו קבוץ.

הצוות היוזם והמארגן



יציאה לחופשה

בין התאריכים 7.2 ל – 14.2 אהיה בחופשה.
אחזור לעבודה ביום ראשון 15.2.
ענייני רפואה דחופים יש להפנות לנעמי שורוב
וענייני מנהלה דחופים הקשורים לאגף בריאות,
ניתן להפנות לנטע הרפז.
בעניינים שאינם דחופים עדיף להמתין עד שובי.

בברכה

נחשון שחם
בריאות ורווחה
קיבוץ הזורע
נייד - 0523990235

הערה של משקיף מן הצד ואזהרה מ"מדרון חלקלק" שמעון שתיל

ההערה

הוויכוחים לוחטים ואין ברצוני להוסיף. אסתפק במה שברור ומעבר לכל ויכוח:
1. הקיבוץ החליט - כתנאי להעברת השינוי וההפרטה - על הסדר פערי דיור. ההחלטה התקבלה בשיחה ובקלפי.

2. כעת מתברר כי אין כסף לקיום ההחלטה הזאת כפי שהתקבלה וכי יש צורך לשנותה. מכאן נפתח מחול השדים: מי אשם? האם אפשר וצריך היה לדעת מראש? האם הולחנו אותנו שוללי כן? לא? בכוונה? לא בכוונה? התשובות רבות ומגוונות ואיני יכול (וגם איני רוצה), לפסוק הלכה. מה שברור כי משפטו הנצחי של ג'ון קנדי נכון יותר מתמיד: **"להצלחה יש אלף אבות, הכישלון – יתום הוא."**

מדרון חלקלק

היום אנו מציינים שנה להפרטת הקיבוץ על בסיס חוברת השינויים והסדר הדיור (שהתקבלו כמקשה אחת). אפילו קיימנו מעגלי שיח לציון המועד. והיום אנו מקבלים החלטה **לא לקיים את אחד ההסדרים שעל בסיסם קיבלנו את הצעת ההפרטה.**

נכון, מסבירים לנו שאין ברירה. אין כסף לקיום ההחלטה. צריך להתאים את ההסדר לאפשרויות הכלכליות. אני מניח שההסבר נכון ובאמת אין ברירה. אך מי לידינו יתקע שמחר, (ואם לא מחר אז מחרתיים), לא יקום צוות אחר שיסביר באותות ובמופתים שאין כסף לקיים את **סבסוד הבריאות** או לשמור על רמתו? (כבר שמעתי אדם מרכזי שרומז על העלות הבלתי אפשרית של סבסוד רפואת השיניים). ומה לגבי הביטוח הסיעודי? האם הדאגה לזקנינו תתקיים ברמה הנוכחית?

ושוב, ההסבר יהיה נכון, צודק, באמת לא יהיה כסף. ואולי יקום צוות שלישי שיסביר כי אין היתכנות כלכלית לקיים את **סבסוד החינוך** ברמתו הנוכחית וההסבר שוב יהיה נכון ומשכנע? ואז, מה יישאר ממדינת הרווחה שהובטח לנו כתחליף לקיבוץ השיתופי?

אינני טוען שזה יקרה מחר אך חוקה (וחוברת השינויים היא חוקה לכל דבר), אמורה להתקיים לאורך שנים רבות. אני חושש כי **עלינו על מדרון חלקלק.**

ידוע כי "בפעם הראשונה זה הכי קשה" והרבה יותר קל ופשוט להסביר למה אי אפשר לקיים הבטחה מאשר לקיים אותה. אני חושש מהלחצים להורדת מיסים שבהכרח יביאו לחוסר איזון ויפגעו ביכולתנו לקיים את רמת השירותים הגבוהה שקיבוץ הזורע מתברך בה כיום. הפחד מהתקדים מפחיד הרבה יותר מעצם השינוי עצמו. ✍

היה לנו צוות שתפקידו היה לפקח ולשמור משינויים בחוברת שהחלטנו כי בשנתיים הראשונות לא נשנה בה מאומה. הצוות הזה התפוגג. מי שמנסה לטעון כי מועצת הקהילה אמורה או יכולה למלא את תפקיד הפיקוח (בין היתר על עצמה!), אינו מבין דבר בהפרדת הרשויות, בשיטת ה- Checks and balances שכל דמוקרטיה אמורה להתבסס עליה. במדינה מתוקנת, שר האוצר אינו חבר בוועדת הכספים של הכנסת, שר הביטחון אינו חבר בוועדת חוץ וביטחון. ואנו? - נשארנו בלי פיקוח ואין מי "שישמור על השומרים".

אסיים כמו דני נהב, בציטוט עצמי במעגלי השיח לסיכום שנה להפרטה.

אני אמרתי בשיח הזה כי "רמת החיים שלי עלתה אך הביטחון הסוציאלי שלי – ירד"

4.2.2015

חברים שלום,

בסוף שבוע זה, אנו הולכים שוב לקלפי על מנת להכריע בסוגיות משמעותיות מאוד לקיבוץ, ומכיוון שגם אחוזי ההצבעות האחרונים היו נמוכים, וגם הנושאים שעל הפרק מורכבים, אבקש להסביר את הצעות מועצת קהילה ומנהלת הסדר הדיור שעל הפרק.

הנושא הראשון הוא סיבוב הצבעה נוסף בין **בקשת מנהלת הסדר הדיור** (בראשותו של רמי הרפז), להעניק לה מנדט להביא בפני הקיבוץ הצעה להסדר דיור "חדש" או "מותאם כלכלית", שניתן יהיה בסבירות גבוהה ליישם, הן באופן שוטף והן לטווח ארוך. מול בקשה זו עומדת הצעתו של גדי רובין, שאינה שונה בהרבה, להפריד בין סעיף "איזון הדיור" לבין יתר הסעיפים בהסדר (הורשה, שיפוצים, הרחבות, בניה חדשה). על אף ההבדל הקטן והלא מאוד מפורש בין ההצעות, סבור אני כי נכון להעניק תמיכה ציבורית לצוות של חברים מתנדבים (רמי, אורנה, וניר אלישב), שיושב כבר למעלה מחצי שנה על הנושא, מקדיש לכך את מלוא מרצו, ומבקש מהציבור רק את המנדט להציע משהו טוב יותר. נדגיש כי להסדר עצמו, שיאושר בסופו של דבר ברוב של שני שלישי מקולות המצביעים, חשיבות מכרעת על כל אחד ואחת מאיתנו, ועל חוסנו של הקיבוץ לטווח הארוך!

הנושא השני הוא **הביטוח הסיעודי הפרטי** בהיבט המצומצם שלו, והתחייבות הקיבוץ לסיעוד בהיבט הרחב יותר. נזכיר ונספר כי הקיבוץ התחייב (ומחוייב ממילא על פי התקנות), לספק לחברים שירותי סיעוד בבית שקמה או בביתם (על פי רצונם), על דרך של השלמה כספית, ולהעניק להם בכל מקרה הכנסה פנויה (תקציב אישי) הוגן, למחייתם. התקציב האישי הוא 1,200 ₪ לחברים בבית שקמה ו-3,380 ₪ לחברים הנשארים בביתם עם עובד זר. **במילים אחרות, לאחר שהחבר הסיעודי מימן בעצמו את התשלום לעובד הזר ולאחר ששילם מס אחיד, דואג הקיבוץ כי יוותרו בידי החבר, הסכומים שצוינו לעיל כהכנסה פנויה למחייתו.**

בהזרוע כיום כ-12 חברים סיעודיים שהעלות הסיעוד בגינם היא מעל 200 אלף ₪ בשנה (מלבד הפסדי בית שקמה!) ועלות זו מכוסה ע"י תקציב הקהילה השוטף (סעיף ערבות הדדית). המקור היחיד העומד מנגד לזכות הקהילה, הם הביטוחים הסיעודיים האישיים שעשה ומימן לאורך שנים, אשר מבטיחים הכנסה כספית למשך תקופה קצובה, אך למרבה הצער, רק לקבוצה מצומצמת של חברים וותיקים מאוד היא עוד קיימת. מועצת הקהילה רואה בכספים אלו, המתקבלים שמית בגין חברים ספציפיים, מקור להתחייבות הקיבוץ לכלל חבריו הסיעודיים בהווה (ובעתיד), ועל כן החליטה כי הם שייכים לקיבוץ ולא לחבר.

הצעתנו של איתי, מנגד, גורסת כי כספי ביטוח אלו צריכים לעבור לידי החבר, במידה ויש כאמור ביטוח על שמו, ולשפר את ההכנסה הפנויה העומדת לרשותו, אף מעבר לסכום לו התחייב הקיבוץ.

הבעיה כאמור היא כי למרבית החברים כלל אין כיום ביטוח על שם, על כן, הסדר כזה אינו שוויוני וגם יעלה לקיבוץ כ-150 אלף ₪ נוספים בשנה - להלן הסכום הנוסף שיעבור לכיסי החברים מעל לסכומים אליהם התחייב הקיבוץ (5 חברים סיעודיים בביתם * 2,500 ₪ * 12 חודשים).

לגבי **הקרן הפנימית לסיעוד** עליה הוחלט: על מנת שקרן זו תוכל להחליף תנאי ביטוח פרטי, היא נדרשת לעמוד על סדר גודל של 7-11 מיליון ₪ וזאת על פי חישוב אקטוארי של חברי הזרוע בגילאי +55. מכיוון שאין סכום זה בנמצא, מטרתה היא להוות "גב" כלכלי ליכולתו של הקיבוץ לעמוד בהתחייבות שלקח בנושא הסיעוד.

מילה אחרונה לגבי חוברת השינוי והקיבוץ בכלל: חוברת השינוי היא סט גדול ומרוכז של החלטות חדשות שקיבלנו **יחד** על מנת לצאת לדרך חדשה. מעצם המאמץ והניסיון לרכז ולטפל בכל כך הרבה נושאים בו זמנית, ולעמוד בציפיות הגבוהות של חברי הזרוע ש"הכל" יהיה ברור וידוע מראש, ישנם תחומים בהם כבר נדרשנו לעשות שינויים, ונידרש לכך גם בהמשך. החלטות החוברת אינן "התחייבויות" של "הממסד" כלפי החברים, אלא החלטות שקיבלנו **יחד** באופן דמוקרטי ונשנה אותן **יחד** באופן זה בכל פעם **שיחד** נחשוב שזה נכון ומשפר את המצב ועל בטוח שמי שהוביל, דחף ועשה גם טעה לפעמים, בניסוח או ברעיון. האחריות גם כיום היא של כולנו, כפי שהיה תמיד, ובכל פעם שנגיע לצומת, שבה נרגיש כי יש צורך לעדכן דבר מה – נפנה לציבור, נסביר את אשר נדרש לתקן, ונבקש את אישורו. אין "הם" ואנחנו", הקיבוץ הוא גוף אחד, וכל החלטה על תוספת תקציבית משפיעה על תקציב הקהילה ודורשת התאמתו.

שבת שלום שקטה ורגועה, ואנא, ממשו את זכות ההצבעה שנדע שבכל מקרה ההחלטות שיתקבלו משקפות באמת את רוב הציבור, יהיו אשר יהיו.

אסף

משולחן המנק"ל 5/2/15

סיעוד, חוברת השינוי, ואחריות משותפת

לחברות לחברים שלום,

בעקבות שיחת הקיבוץ האחרונה, בה עלה נושא הביטוח הסיעודי לחברים, נדמה לי כי ראוי לעשות סדר במידע, בנושא חשוב ורגיש זה. בחוברת השינוי כתוב, כי הקיבוץ ידאג לביטוח סיעודי לכל חבריו. מפני שהחיים הם דינאמיים ומשתנים, אנו נאלצים להתאים את עצמנו למציאות.

- כידוע החליטה מדינת ישראל לשנות את כללי המשחק בכל הנוגע לביטוח הסיעודי הקבוצתי, ולבטלו. מרגיז, מקומם, אבל זהו המצב. רוב רובם של הקיבוצים ביטחו את חבריהם בביטוח זה, שעלותו הכוללת היתה נמוכה יחסית (כמה עשרות שקלים בחודש לחבר/ה), ובסה"כ כ- 300 אלף שקלים לשנה לכל חברי הקיבוץ.
- החלטה זאת הביאה למצב, לפיו חברי הקיבוצים בכלל והזורע בפרט, נותרו ללא ביטוח סיעודי. (יש אפשרות לכל חבר לעשות ביטוח באופן פרטי, אבל עלותו גבוה מאד).
- במצב זה נבדקו אפשרויות שונות, כולל התייעצות עם מומחים בתחום (כל קיבוץ בנפרד), הוחלף מידע בין הקיבוצים וע"י התנועה, והפתרון שאומץ ע"י רוב הקיבוצים, היה לבטח חברים/ות עד גיל 55 בביטוח סיעוד (העלות החודשית נמוכה יחסית), ולהקים קרן סיעוד של הקיבוץ כדי להבטיח מימון הסיעוד למבוגרים יותר שיזדקקו לכך. זוהי ההחלטה גם בהזורע.
- כדי לבצע מהלך זה הוחלט להתקדם בשני מסלולים במקביל :
 1. הקמת קרן סיעוד .
 2. גיבוש תקנון סיעוד חדש לקיבוץ. אגב בקיבוצים רבים - המקור לקרן הסיעוד הוא תשלומי החברים ולא מתקציב הקהילה.
- **כאן חשוב לציין שני דברים :**
- א. החוק מחייב את הקיבוצים להבטיח לכל חבריהם טיפול סיעודי ככל שיידרש. (אגב, חברי הקיבוצים הם האוכלוסייה היחידה במדינה, שהמדינה מחייבת אותם להבטיח סיעוד ופנסיה, בגובה שקובע רשם האגודות השיתופיות לכל חבריהם).
- ב. מאחר והקיבוץ אמור לממן את הסיעוד לחבריו, בכל מקרה ובכל תנאי, הקרן מיועדת להבטיח מקור נוסף, כי אם חלילה יהיו לקיבוץ שנים קשות, או מספר חריג לתקופה מסוימת של חברים סיעודיים, יהיה מקור נוסף לקיום חובה זאת. ☞

- ג. עד ההשלמה לצבירה בקרן (הסכום טרם נקבע), הקיבוץ אמור לממן מהשוטף את הסיעוד לחבריו. לפני שנים, עשו בקיבוץ ביטוח אישי לחלק מהחברים. את הביטוח הזה שילם הקיבוץ במלואו. כל עוד הקיבוץ היה שיתופי היה ברור לכל (וכך גם בוצע) שסכומי הביטוח הזה, למרות שהיו רשומים על שמם של חברים/ות, עוברים לקיבוץ, והם מהווים חלק מכיסוי עלויות הטיפול בחברים (כל חבר) הנזקקים לסיעוד.
- בינתיים החליט הקיבוץ על שינוי באורחות חייו. למרבה הצער המדינה ביטלה את הביטוח הקבוצתי, ובאותה נשימה ממש, קבעה כי על הקיבוצים חלה החובה להבטיח טיפול סיעודי לחבריהם. חובה זאת אינה מוגבלת בזמן, והיא מחייבת את הקיבוץ לצבור מקורות גדולים למטרה חשובה ונכונה זאת, ולשם כך הוא מקים בין היתר קרן לסיעוד.
- מאחר ולהזרע אין יכולת כספית בלתי מוגבלת, מחויב הקיבוץ לאגם כל סכום אפשרי, כדי להבטיח מטרה זאת, ולכן יותר מהגיוני, כי כספים שהופקדו בטרם השינוי ע"י הקיבוץ לביטוח סיעודי עבור חבריו, ישרתו את כלל הציבור שיזדקק לכך, ולא רק את מי שבמקרה בוצע עבורו ביטוח כזה, ואותו מימן הקיבוץ. מה גם שאם אותו חבר/ה יזכה לאריכות ימים, ותקופת הכיסוי הביטוחי תיגמר, יידרש הקיבוץ לשאת בעול..
- לסיכום חלק זה – אני סבור שהאחריות הציבורית, מחייבת את החברים לתמוך בהחלטת מועצת הקהילה, האומרת כי כספים שהופקדו לביטוח סיעודי ייצברו בקופה הכללית, וישרתו את אלה שיזדקקו לכך, כחלק ממחויבות הקיבוץ.

קדושת החוברת

מִן הַמָּקוֹם שֶׁבוּ אָנוּ צוֹדְקִים,

לֹא יִצְמָחוּ לְעוֹלָם

פְּרָחִים בְּאֲבִיב.

הַמָּקוֹם שֶׁבוּ אָנוּ צוֹדְקִים

הוּא רְמוּס וְקֶשֶׁה

כְּמוֹ חֵצֵר.

יהודה עמיחי



פעם אחר פעם יש המבקרים את הנהלת הקיבוץ, על שינויים הנעשים בסעיפים מסוימים שמופיעים בחוברת השינוי, האמורה להיות בחזקת "כזה ראה וקדש", ויש למלא את הכתוב בה ככתבו וכלשונו, ואסור לסטות ממנה.

אין מחלוקת כי חוברת השינוי היא מסמך חשוב הנותן כיוון, דרך, ומתווה לביצוע השינוי, וכך אכן נעשה ברוב רובם של המקרים. אבל בחיים כמו בחיים, יש לא פעם הכרח להתמודד עם שינויים, שגיאות, או ניסוחים לא מדויקים המחייבים התאמות.

אני מתקשה להבין גישתם של אלה, היודעים להתריע על כל שינוי מהכתוב בחוברת, שאינו לרוחם, ובה בעת מתעלמים מכל אותם שינויים, שנעשו לטובת החברים, או מתוך רצון להבטיח המשך קיום של פעילויות או מוסדות חשובים, למרות שבחוברת השינוי הוחלט לבטלם בפועל, ע"י אי תקצובם, או לצמצם את פעילותם בשל תקצוב חסר. כמה דוגמאות:

1. **עלות המזון** – לפי החוברת אמור היה המזון להתייקר ב 60% ביום הראשון של השינוי. למרות זאת החלטנו (הנהלת הקיבוץ יחד עם מנהלת הענף) להעלות את המחיר בהדרגה ורק ב 35% ממוצע שנתי, וזאת כדי להבטיח את המשך קיומו של חדר באוכל.
2. **מכבסה** – בחוברת השינוי נכתב כי אין יותר סבסוד של הקהילה למכבסה. המשמעות היתה שקילו כביסה לחברים, אמור היה לעלות 5.5 שקלים. בפועל הוא עלה בשנה הראשונה 4.20 ₪, ואת היתר סבסדה הקהילה, וזאת במטרה להמשיך ולקיים ענף שירות חשוב זה, לרווחת הציבור.
3. **מידע לציבור** – הוידאו לא תוקצב כלל, בשער ואתר האינטרנט תוקצבו בחסר לעומת הנדרש. על פי ההיגיון של מקדשי החוברת, היינו אמורים לסגור אותם, ובכל זאת סברנו כי חשוב מאד לאפשר את קיומם, ותקצבנו אותם בניגוד לכתוב.
4. **אולם המופעים** – לא תוקצב, והמשמעות היא שאין תקציב לאחזקתו (כ 60,000 ₪ בשנה), ובעצם עפ"י החוברת יש לסגור אותו. האם מישהו חושב שזאת אופציה ריאלית?
5. **מת"ן, המועדון לחבר ומועדון החץ** - תוקצבו בחוברת בחסר גדול – והוחלט להוסיף, כדי שיתקיימו.
6. **נהג בית** – בחוברת בוטלה משרה זאת. לאחר שמערכת הבריאות הסבה את תשומת ליבנו לקושי הגדול של הוותיקים, הוחזר שירות זה לרווחתם.
7. **תקציב הקשישים** – בעיקרו מימון עובדות הניקיון – תוקצב בחסר גדול, ובכל זאת לא נפגע השירות.

ותאמינו לי שאפשר להמשיך עוד ועוד. ☺

לסיכום: למרות שקצת הארכתי בדברי, אני מציע לציבור לראות את 3/4 הכוס המלאה של השינוי.

עם כל השינויים שחלו, השגיאות שנעשו בחוברת וגם ע"י ההנהלה בביצוע, והקשיים המסתמנים, לעמוד בחלק מהחלטות החוברת גם בעתיד, בסה"כ מודל השינוי בהזרע הוא מהלך נכון, ומתאים למרבית הקהילה. הוא משרת את הגידול הדמוגרפי והצמיחה, והוא עם הפנים לחבר. לראייה מצבם של רוב החברים השתפר משמעותית וטוב שכך. אני יכול להעיד ממקור ראשון, כי הנהלת הקיבוץ מודעת היטב לכובד האחריות המוטלת עליה, ומשקיעה מאמץ גדול ומחשבה רבה, בהטמעת המהלך השינוי, שהוא מורכב, מאתגר, ולפעמים גם מאד מאד לא פשוט. נדמה לי שבסה"כ אפשר לומר כי שנת השינוי הראשונה עברה בהצלחה הן מבחינה תקציבית, והן בצד שביעות הרצון של רוב רובו של הציבור.

עם זאת, גם בעתיד נצטרך כולנו להתמודד עם שינויים מחוץ ומבית, ולהתנהל באחריות ובזהירות, כדי להבטיח שגם בשנים הבאות, זה יהיה הכיוון.

טו בשבט פורח,

שלמה



תשלומים בגין פערי הדיור לקראת ההצבעה החוזרת

מוריס

לא הופתעתי לקרוא את החלטת המזכירים בעקבות ההצבעה בנושא הנ"ל כי כך קובע כללי ההצבעה בהזרע – כאשר יש שלוש הצעות לבחירה ואחת ההצעות מקבלת רוב אך לא יותר מ-50% מן הקולות יש לערוך הצבעה חוזרת בין שתי ההצעות המובילות.

הפגמים כאן היו בשיחת הקיבוץ, שבה לא צוין שיש אפשרות שלישית (נגד שתי ההצעות אחרות ולא הצביעו עליה בשיחה) ולא הובא לידיעת הציבור המצביעים (בקושי חצי הקיבוץ!!) שאכן על "ההצעה המנצחת" לקבל לפחות 50% מן הקולות.

מחדל נוסף הוא פרסום כל עניין ההצבעה החוזרת רק באתר הקיבוץ ולא בדף לחבר – האם לא מגיע לכלל החברים לדעת על הצבעה חוזרת זו?!

לעצם העניין אני בדעה שיש **לתמוך בהצעה של גדי רובין** ולהצביע בעד התייחסות נפרדת לנושא "פערי הדיור" ולקיים את הכתוב בחוברת "שינוי אורחות חיים". נושא התשלומים בגין פערי הדיור מתואר באופן מפורט ב"חוברת" בעמ' 67 ואילך. כל הפרת החלטות אלה עלולה לסכן את כלל החלטות המהותיות הכתובות ב"חוברת" כמו למשל, גובה התשלומים לגמלאים, ההסדרים השונים בתחום הבריאות והחינוך, תמיכה בפעילויות שונות כמו ענף המזון, תרבות וכו'.

לסיכום:

- תשלומי פערי הדיור נועדו לפצות במידת מה את החברים על **אי-השוויון המחפיר** בין בעלי הדירות הקטנות והישנות, לבין בעלי הדירות המרווחות והיקרות.
- הפיצויים המשולמים לבעלי הדירות הקטנות יכולים לשמש את אותם חברים לשיפור מסוים בתנאי הדיור (ראו את החלטות ועדת הדירות שהתפרסמו לאחרונה).
- חברים לא מעטים מרגישים שנעשה כאן תרגיל מבריק ומיותר בבניית אי-אימון בהנהלת הקיבוץ.

בעקבות הנעשה לאחרונה בתחום הדיור ובעקבות שיחת הקיבוץ השבוע, אני נזכר באמירתו של חבר בית הנבחרים הבריטי שטען במאה התשע-עשרה שיוכל להעביר מרכבה וסוסים דרך כל

חוק. ✍

אי אפשר לסיים את דבריי ללא התייחסות לתביעתנו של דני ארז להרחיק בעלי תפקידים מכהונה נוספת בהנהלת הקיבוץ. אני מעדיף פתרון חיובי יותר ולקדם החלפת בעלי תפקידים אלה באחרים. מינוי בעלי תפקידים מהזורע עדיף ויש לא מעט כאלה המסוגלים למלא תפקידים מרכזיים, אך הביצוע מחייב התנהלות אחרת בכל הקשור לשיטת המינויים. אני מציע שכל מכרז יפורסם לפחות חצי שנה לפני מועד הכניסה לתפקיד ואסור להמתין לרגע האחרון (למעט מצבי חירום!). כך חבר מוכשר או חברה בעלת הכישורים הדרושים יכולים להתארגן מבחינת מקום עבודה או הכשרה נוספת אם נחוץ.

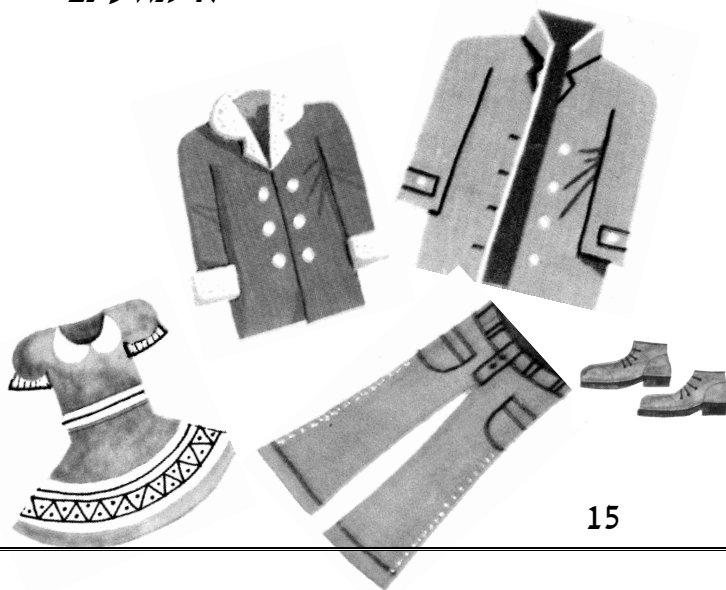
לאור כל זאת אני קורא לחברים ולחברות לבוא לקלפי ולהצביע בעד ההצעה של גדי רובין הקוראת להפרדת נושא "פערי הדיור" מכל יתר הסוגיות הכבדות משקל בנושא הדיור העומדות על סדר היום.



יד שנייה

בכניסה ליד שנייה נתלה לוח מסודר וברור לנוחות החברים, המאפשר לכל אחד לציין במה הוא מעוניין ומה הוא יכול לתרום. כבר בערב הראשון לאחר תליית אותו לוח, הוא "זכה" לתגובה של מעשי ליצנות, קשקושים, וכתובות גסות וילדותיות. נראה שהמקום הופך למגרש משחקים ולמעשי בריונות נוספים בלילה. יש להזכיר כי כל פרויקט יד שנייה, הוא פרויקט התנדבותי של חברות, כולל בימי שישי, כשהציבור מוזמן באופן חופשי להציץ, לבחור ולקחת מה שנחוץ לכל אחד. אם לא נדע לשמור ולכבד את העבודה של החברות, נאלץ לסגור את המקום לצערם של הבאים והנהנים בשעריו.

אילנה עינב



תהליך השינוי

היה או לא היה שוחד בחירות?
היתה או לא היתה הונאת החברים?

היו הבטחות בעל פה, והיו הבטחות בכתב:

1. חובות הקיבוץ לחבריו
2. הסדר פערי הדיור
3. חלוקת פירות הנכסים
4. הורשה

הביאו יועצים לאישור ההיתכנות הכלכלית לפרק זה.
מובילי השינוי ידעו שאין היתכנות כלכלית לפרקים הנ"ל, אבל היו זקוקים לקולות החברים
בהצבעה על השינוי.

ולכן!!!

לא היה שוחד בחירות
לא היתה הונאה

למה?

כי לא הבטיחו לקיים!

חומר למחשבה

אפרים טיקטין



נר נשמה

2.2.01	מיכל מילוא
4.2.04	אסתר בן-יעקב
6.2.90	(משה) מזני אלון
6.2.05	דן ברנר
6.2.08	אוגוסט וקסלר
7.2.70	מריו הוכמן
9.2.93	דניאל גיא
11.2.80	בנימין פרוינדליך
12.2.05	עזמר מנחם
12.2.05	אדי מנחם
12.2.05	דוד מנחם
17.2.02	מריאנה פניג
18.2.91	עבי שחורי
20.2.56	חנה ירון
23.2.03	ישי חגי
24.2.08	קטה דוברין
25.2.04	אפרים לוי



יהי זכרם ברוך

שלום רב,

בסיומה של שנת המס 2014 ותחילתה של שנת המס 2015, ישנם נושאים אותם אני מבקשת לרענן בנושא הכנסות החברים.

1. כל משתלם שסיים לימודים בשנת המס 2013-2014, מתבקש להעביר אלי את תעודת התואר שלו-לצורך טיפול בנקודות זיכוי להם זכאי.
2. חלק המעסיק בביטוח לאומי, עלה בחצי אחוז-המשמעות שהיזמים יחויבו ב-20.5% משכרם. (7.25% חלק המעסיק).
3. החל מינואר 2015 אני מבקשת לקבל את תלושי השכר של עובדי החוץ בין התאריכים 11-13 לכל חודש. לא אוכל יותר להעביר שכר של חודש קודם. חשוב ביותר להעביר את הכסף בגין תלוש השכר לחשבון הבנק של הזורע. (נא להימנע מהמחאות).
אם ישנה בעייה חריגה אני מבקשת ליידע אותי. זו אחריות החבר. במקרה חריג אשלם מקדמה לצורך טיפול במס.
4. כל שינוי בהסכם של בני זוג פרודים - צריך להעביר אלי.
5. קצבת הזקנה הסכום החייב במס יהיה שלישי מהסכום לו זכאי החבר וכל היתר פטור ממס.
6. אני מבקשת למסור לי כל מסמך הקשור במוסד לביטוח לאומי, אותו מקבל החבר -ללא קשר להבאתם לנוגעים בדבר בהנהלת חשבונות.
- כל שינוי בתא המשפחתי שמשפיע על יחידות התקן, (לידה, שחרור חייל וכו'), אנא ידעו אותי.
7. אני מבקשת להביא לידי אישורי מחלה, עזרה להורה חולה, ואישורי מחלה בגין טיפול בילד חולה. כמו כן לציין בדפי הנוכחות במידה והחבר נמצא בחופשה.
8. לעיתים ישנם פערים בביטוח לאומי, מס בריאות ומס הכנסה, בין התלוש אותו מקבל החבר ממעסיקו, לבין המופיע בדף ההכנסות אותו אני מפיקה. הסיבה נעוצה בכך שאם החבר עובד בשני מקומות, אני מבצעת את תיאום המס בין שני מקומות העבודה, והוא לא תואם את הורדות המס בתלושים מהמעסיק. בנוסף אם החבר שינה בתוך שנת המס מקום עבודה, המס הינו מצטבר וזו סיבה להפרש בין התלושים, שינוי בגובה השכר גם זו סיבה להפרשים.
השנה עברה כמעט ללא תקלות ואם היו כאלה, הן טופלו.
אני מבקשת לא להסס ולפנות בכל נושא או עניין, הדורש ברור או הבהרה.
"תלמד מאתמול, תחיה בשביל היום ותקווה בשביל מחר. הדבר החשוב ביותר הוא לא להפסיק לשאול." אלברט איינשטיין

בברכה, מיכל מדור שכר

איך זה להיות עץ

דתיה בת דור

פעם שאלתי עץ:

"עץ, איך זה להיות עץ?"

"אתה ודאי מתלוצץ" אמר העץ.

"לא ולא", אמרתי- "ברצינות גמורה,

זה טוב או רע?"

"רע?" תמה העץ. "מדוע?"

"ולא אכפת לך שאתה תקוע כל השבוע?"

"אינני תקוע, אני הרי נטוע"

"ולא מתחשק לך לפעמים ללכת לבקר חברים

או לראות מה נשמע במקומות אחרים?"

"אין לי כל צורך לנוד ולנוע.

ציפורים מזמרות לי באופן קבוע

פרפרים לי נושקים, מלטפת הרוח

ולנגד עיני- כל האופק פתוח."

"ובליקה כשכולם ישנים- אז מה?"

"בליקה אני מאזין לדממה

ושומע איך נושמת האדמה

איך פירות מבשילים

איך יורדים הטללים

ובתוך ענפי ישנים גוזלים

ואני שומר על שנתם."

אני אוהב אותך עץ, אמרתי

והלכתי אל גני

ונטעתי לי עץ

מול חלוני



לתכנית "פותרים עתיד" יוקנעם מגידו

דרוש/ה

נאמן/ה

עם חזון חינוכי חברתי לעבודה מאתגרת
עם ילדים ובני נוער

התפקיד כולל:

- כפיפות מקצועית וניהולית למנהל/ת תכנית "פותרים עתיד" היישובית/ת
- ליווי אישי לילדי התכנית וקיום קשר קבוע עם משפחתם
- כתיבת תכנית אישית לכל ילד וסיוע לו ולמשפחתו ביישומה
- סיוע באיתור משאבי קהילה רלבנטיים עבור הילד ומשפחתו
- שיתוף פעולה עם גורמים מקצועיים רלבנטיים בקהילה
- משרה מלאה – כוללת שעות בוקר ויומיים של אחה"צ

דרישות התפקיד:

- תעודת בגרות מלאה, רצוי תואר ראשון בתחום רלבנטי (חינוך, עו"ס וכד')
- ניסיון קודם בהדרכת ילדים/בני נוער
- ניסיון קודם בעבודה עם משפחות והורים
- כישורי מנהיגות, אמביציה, יוזמה ויצירתיות, יכולות בינאישיות טובות
- יכולת עבודה בצוות
- משרה מלאה שעות גמישות
- עבודה אחה"צ פעמיים בשבוע
- מחויבות לתקופה של שלוש שנים
- מקום עבודה – מועצה אזורית מגידו
- תושב הישוב – יתרון
- תחילת עבודה אפריל 2015
- משלוח קורות חיים - בדוא"ל YanivT@jafi.org

**המשרה מיועדת לנשים וגברים
**רק פניות מתאימות תענינה