

בשעה



ידיעות קיבוץ הזורע

כ"ז באייר תשע"ה (19) 15.5.2015

"... לפני שש שנים קרתה לי תאונה במדבר סהרה. משהו נשבר במנוע המטוס שלי, ומאחר שלא היו עימי על המטוס לא מכונאי, ולא נוסעים, התכוננתי לתקן את התקלה המסובכת בעצמי. היתה זו שאלה של חיים ומוות עבורי: המים שברשותי היו מספיקים לשמונה ימים בלבד. בלילה הראשון ישנתי על החול, מרוחק אלפי מילין מכל יישוב של בני אדם. הייתי בודד יותר ממלח שספינתו נטרפה והוא שט על גבי רפסודה בלב האוקיאנוס, לכן תוכלו לשוות בדמיונכם את תימהוני, כאשר עם עלות היום, העיר אותי קול קטן ומשונה, ואמר: "בבקשה, צייר לי כבשה!"



"צייר לי כבשה!"

קפצתי על רגלי כאילו ברק היכה אותי. מצמצתי בחוזקה בעיני אימצתי את מבטי, וראיתי איש קטן, מוזר למראה, עומד מולי ובוהן אותי ברצינות גדולה..."

"...המבוגרים ריפו את ידי מלעסוק בציור כשהייתי בן שש ומעולם לא למדתי לצייר דבר, פרט לנחשי בואה מבחוץ ומבפנים.

הבטתי בהופעה הפתאומית הזאת, כשעיני כמעט יוצאות מחוריהן בהשתאות. זיכרו, מטוסי התרסק במדבר, אלפי מילין מכל מקום מיושב, ובכל זאת, לא נראה שהאיש הקטן הזה תועה בחולות. גם לא נראה שהוא רעב, או צמא, או מפוחד. לא היה בו דבר שיעיד עליו שהלך לאיבוד באמצע המדבר, הרחק מיישוב בני אדם. כשלבסוף אזרתי בי די כוח לדבר, אמרתי לו:

"אבל... מה אתה עושה פה?"

בתשובה הוא חזר על דבריו לאט, כאילו הנושא הוא בעל חשיבות עליונה: "בבקשה, צייר לי כבשה..."

כאשר ההפתעה היא כה מוחלטת, אנחנו נוטים לציית. מופרך ככל שזה נראה לי, אלפי פרסה מיישוב אנושי, הוצאתי מכיסי פיסת נייר ועט נובע. אבל אז נזכרתי שלימודי התרכזו בגיאוגרפיה, היסטוריה, חשבון ודקדוק, ואמרתי לבחור הקטן (קצת בטרזניה) שאינני יודע לצייר. הוא ענה:

"לא חשוב. צייר לי כבשה..."

ברם אנוכי מעולם לא ציירתי כבשה, לכן ציירתי עבורו אחד משני הציורים אשר ידעתי לצייר. היה זה הציור של נחש בריח מבחוץ, ונדהמתי לשמוע את הברנש הקטן אומר:

"לא, לא! אינני רוצה פיל בתוך נחש בריח. נחש בריח הוא יצור מסוכן מאד, ופיל הוא מגושם. במקום בו אני גר הכל קטן מאד. נחוצה לי כבשה. צייר לי כבשה."

מתוך הנסיך הקטן אנטואן סנט אכזופרי
לזכרו של מנשה קדישמן

הטליון זכה

תמונת השבוע

עצבותי תרבות

לקראת שבועות

ואמר תשובה לבית

שיחת קיבוץ

צ'י הרכה

מועצון אמצע הדרך מטיל

עצבותי מהבריאות

אמון ותיקים בישובי המועצה

חזש באופטיקה

משקי אמון

הוצעות S.M.S

צרוטיס הספר

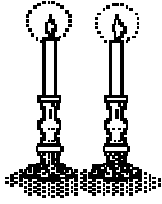
מזל טוב

הוצור אחיפוש קרובים

עונת החפירות קרבה

בת שלום ושבוע טוב





עזכוני תרבות עזכוני תרבות

בערב שבת, 15.5.15, נפגש עם יונתן ניר לשמוע על עבודתו הקולנועית והפעם:
קטעים מסרט על וילפריד ישראל, עליו הוא עובד כעת. במסגרת העבודה על הסרט
התבררו פרטים מעניינים על מעורבות הקיבוץ בהצלת יהודים מגרמניה וגם על כך
יונתן יספר.

חג השבועות:

חג השבועות חג השנה ה - 24.5 - 23.

בצרב שבת, 22.5, כפרוולדור לחג, נקיים פצילות יצירה שכוללת
הכנת לריט, קישוט סלים ואפיית לחם (פיתות, פוקציות וכו').
במוצאי יפתח בית קפה חצי!

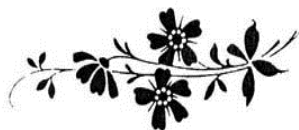
בשבת, 23.5, יתקיים טקס הבאת הביכורים.

הטקס יתקיים בשדה מול פלסטופיל בשעה 17.00 אחה"צ.
לאחר הטקס יצרכו מחקים חקלאיים היתוליים.

ביום ראשון, 24.5 - טורניר כדורגל מסורתי

בשעה 17.00 על הדשא האדום. התחילו להתאמן.

בילוי ועים



פקראת חג השבועות

החברים מוזמנים להרצאה על: מילת צרפה
הכניסה חופשית

המצויה "מילת צרפה" מאת חייט נחמן ביאליק, המופיעה בספרו "ויהי היום", מתארת את אלה באורכה של צרפה לאחר הפרידה מנצח. המצויה מושפעת מן המדרשים של חז"ל המתוויחסים לצרפה.

ביום ראשון 17.05.15 בשעה 20:00 באתן

צמרת



מי מלהיט את הקונפליקט בין שכבות הגיל?? תשובה לדלית

כן, דלית, הפעם אני עונה לך לעצם הענין והמאמר, לא על הסגנון (למרות שגם פה יש מה להעיר, אבל פחות מבעבר, אז אני מבליג בנושא זה).

אני טוען שאת הקונפליקט בין שכבות הגיל את מלהיטה, במאמריך, ולא הגופים והצוותים שמנסים לפתור את בעיות המערכת כולה, הקבוץ כולו, ומציעים הצעות וחלופות לדיון.

את מזכירה בראשית מאמריך, ובצדק רב, שאחת המטרות החשובות ביותר של השינוי היתה להביא להגדלת שכבת הצעירים, שכבת המפרנסים, לחזרת בנים לקבוץ. ובהמשך את חוצבת להבות בטענותיך על קיפוח שכבת הוותיקים לטובת מספר זעום של צעירים. איפה הטיעון שמסתכל על כל המערכת, על הסכום הכולל של הצרכים והבעיות?

כולנו כבר יודעים ומודעים שבחוברת השינוי הבטחנו לעצמנו (כן, לעצמנו כולנו!) קצת יותר מדי, לפחות לשלבים הראשונים. אולי זה יתממש בהמשך, בשנים הבאות – כשלא יהיו לנו מחויבויות של העבר, כשאולי ההכנסות מעבודה תגדלנה עוד יותר, כשנתייעל עוד יותר.

מה לעשות, יש כוונות ותכנון, ויש מציאות עם שינויים ועם גורמים משתנים. למשל – ביטוח הביטוח הסייעודי הקולקטיבי. מה לעשות, זו המדינה שביטלה, לא אנחנו. וגם בית שמתכננים – האם הוא לא עולה כמעט תמיד יותר ממה שתוכנן והובטח? והסיבות רבות.

ואעיז ואומר – שיתכן שלולא היו לחצים כל כך גדולים ומתמידים של קבוצת ותיקים לקבל עוד ועוד בשינוי, "כי מגיע לנו", "ושהצעירים יתאמצו, עתידם לפניכם" וכו' – יתכן שהיינו כולנו יותר זהירים בציפיות שלנו מהשינוי. ומתברר היום שהצעירים הרבים שרוצים לחזור אלינו – צריכים להשקיע סכומי כסף גדולים ביותר לבניית דירה, שגם לא תהיה שלהם – והדבר אולי כבר מפחית מלהט הרצון לחזור לקבוץ. האם זאת לא פגיעה במטרתנו העיקרית והחשובה, שצינת אותה בתחילת מאמריך?

אני מוחה בתוקף על קביעתך ששוב ושוב פוגעים בזכויות השכבה הוותיקה! כל אנשי השכבה הוותיקה נמצאים היום במצב כספי אישי הרבה יותר טוב מאשר לפני השינוי – גם אם לא התממש או יתממש בקרוב כל מה שהתכוונו. האם באמת את חושבת שיש רבים שהיו מוכנים לחזור ולוותר על השינוי?? זה נשמע כך, כשאת טוענת ש"חתמנו על השינוי ביד רועדת...". נכון, יש ציפייה לכספים נוספים - אך מה לעשות שהדברים כנראה יתממשו רק בשלב יותר מאוחר, ובחלקם לא ☹

יתממשו. לא "הבטחנו לוותיקים" – החלטנו כולנו יחד עם הבטחות ושאיפות לכולנו, לכל השכבות, ובוודאי ש"הבטחנו" לצעירים חיים לא קלים כדי לעמוד בדרישות לאחר השינוי

לעומת לפני, כשהכל זרם רק עם הזמן והוותק (ומספר הילדים). אין מה לעשות – בכל חברה שרמת החיים בה עולה בהתמדה, כמו בכל חברה מערבית – תמיד לדורות הבאים יש עליה ברמת החיים לעומת הדורות הקודמים. אי אפשר לפצות על זה בצורה מלאה, לכל היותר חלקית. וכך גם נוצרו לאורך שנים רבות פערי הדיור הגדולים בקיבוצנו, כשצעדי סגירת הפער תמיד פיגרו בהרבה אחרי ההתקדמות. עם כל הרצון הטוב – אפשר לפצות על זה רק באופן חלקי ורק לאורך זמן רב, עד כמה שבכלל ניתן.

אך להגיד שנותנים מכה על גבי מכה לאלה שהופכים סיעודיים – זאת פשוט לא אמת! ולא עומד בשום מבחן מציאות בקיבוצנו! הביטוח הסיעודי הקולקטיבי בוטל – ונוצרה מציאות חדשה. אך הקבוץ מתחייב ומחויב לדאוג לצרכיהם הסיעודיים של כל חבריו שיהיו כאלה! וביטוח סיעודי נועד כדי להבטיח סיעוד וטיפול נאות – ולא כדי להזרים כספים לילדים ולנכדים! והציפיה שאדם סיעודי יקבל את התקצוב למימון הטיפול בו 24 שעות וגם יישאר לו כל התקציב והפנסיה שלו – היא בלתי מוצדקת ואינה עומדת במבחן מציאותי של רמת החיים שלנו. שלא לדבר על כך שביטוח סיעוד עונה רק על 5 שנים – והקבוץ צריך לדאוג לחבריו הסיעודיים לכל אורך חייהם, אם המצב הסיעודי נמשך מעבר לזמן הזה. הביטויים החמורים שהשתמשת בהם לתאר את אי קיום ההבטחות לקצבת הסיעוד – פשוט לא תואמים את המציאות והם "מלהיטים את הקונפליקטים בין השכבות" – אם בכלל זה קורה! לצטט דברי גובר מפני 4 עשורים (!) – ואח"כ להטיל ספק "מי יודע אם ימשיכו לשלם לנו את הפנסיה שלנו בעוד עשור או שניים" – דלית, אלה דברים שקולים?! אלה דברים שעוזרים לנו להתמודד עם המציאות שלנו ולהבטיח פתרונות נאותים לכל המערכת, לכלל הקבוץ?

כל ההצעות, ורק התחלנו את הדיונים עליהן – הן הצעות, והן חלופות, והציבור יבחר ויצביע ככל שיבין ויוכל לשקול את התמונה כולה, המורכבת מאד. אין כאן שום הפרת הבטחות – יש כאן מציאות מורכבת ומשתנה בחלקה – שביחד נצטרך להחליט איך לבצע הלאה ובאלו סדרי עדיפויות, וכל זאת במסגרות הרוב הנדרש לכל סעיף, כפי שהוגדר בחוברת השינוי.

אילן בר

שיחת קיבוץ

ביום שלישי 19.5, בשעה 20:30
תוקדש להצגת דוחו"ת פלסטופיל 2014 - ע"י הנהלת המפעל.
החברים מוזמנים

צי הרכב

זה זמן מה צי הרכב שלנו התייצב על 35 רכבים.
בשלב זה התחלנו לשדרג את הרכבים.
בימים אלה נוספו שני רכבים משפחתיים מדגם יונדאי אי-30 ומספרם 7 + 8 (אחים לרכב 6).
שני רכבים ייצאו לפיכך מהסידור בימים הקרובים ונחזור ל-35 רכבים בצי הרכב של הקהילה.

בקשה ותזכורת

תקלות ברכב כגון גרירה או פנצ'ר, נא להודיע לי בכל שעה.

בלילות נא לשלוח S.M.S בכדי שאוכל לחסום את הרכב ולהפנות אותו למוסך. פתק בתיבה האדומה או על לוח המפתחות, לא ימנע מהמחשב להמשיך לשבץ את הרכב הלאה – רק התערבות שלי תמנע זאת.

תופעה מתמשכת היא רכבים שעוברים חבלה/פגיעה בפיח או ברכב עצמו, בעקבות נסיעה בשטח ובדרכי עפר או נהיגה לא זהירה.
חלק נכבד מהוצאות צי הרכב מוקדש לתיקונים אלה ומיותר לציין שהאנונימיות הזו מדאיגה מאוד!!! נהגים רבים משתמשים ברכב אך רק מעטים לוקחים אחריות ומדווחים.

תזכורת

איחורים גורמים להזמנה לעיתים לצאת מהשיבוץ, או מוציאים חבר אחר מהשיבוץ. מטבע הדברים יכול לקרות לכולנו. שימו לב לשעת החזרה, ואם יש עיכוב, דברו איתי או באמצעות SMS ואנסה לעזור.



בנימה אופטימית ובברכת נסיעה בטוחה לכולנו.



טובה חגי
צי הרכב



“מועדון אמצע הדרך” יוצא לטיול בצפון רמת הגולן ומורדות החרמון

זה גם טיול סיום העונה לפני החום הגדול.

מדריך – דן אשכרי

יום שלישי – 26.5.15

מסלול הטיול:

חניה ראשונה בצומת מחניים וארוחת בקר במקום

גשר בנות יעקב -

- אזור הקיבוצים אורטל, אלרום ועין זיון

- עמק הבכא וסיפור הקרבות במקום

- תצפית הר בנטל

- יער אודם, מסעדה ובירכת-רם

- קלעת נמרוד – המבצר המוסלמי הגדול מימי הביניים שהיום הוא גן לאומי עם כניסה בתשלום.

זוהי גם נקודת הסיום של הטיול.

בקשר לדובדבנים: אין מה להביא סלים לקטיף עצמי. עוד מוקדם מאד לעונה אך אולי יתמזל

מזלנו למצוא את הראשונים בשווקים.

אוכל ומשקה לכל היום מהתרמיל האישי. נאכל בשטח במקומות מיועדים. נשמח להפתעות

קולינאריות – דוגמת קופסת העוגיות של ברברה בטיול הקודם.

יציאה – 07.30

השתתפות בתשלום – 50 ₪

ההרשמה החל מיום ה' 21.5.15

שיהיה טיול נפלא

צוות המועדון



עדכונים מהבריאות

השבוע נערכה בהזורע **התרמת דם**.

חברים רבים באו לתרום ואנו מודים להם מאוד על כך.

ראויות לציון מספר משפחות השולחות באופן קבוע נציגים רבים : המנצחים הפעם : משפחת גיא - אלקבץ עם שישה תורמים. אחריהם משפחות רענן, חבשוש ושמע - סלומון עם ארבעה תורמים כל אחת.

השבוע הוקמה **גינת ירקות ותבלינים** בבית שקמה. הגינה הינה חלק מתכנית מרכז גש"ר. מוביל הפעילות הוא אריאל לוקס. החברים מוזמנים לבוא ולהתרשם.

לעדכון זה מצורפים שני מכתבים :

1. מהאגף לאזרחים וותיקים שפתח "**יחידות סגולה**" בבתי החולים ב-"יחידת סגולה" ניתן לקבל מידע אודות הזכויות הבריאותיות להן עשוי להיות זכאי האזרח הוותיק עם שחרורו מבית החולים. חברים היוצרים קשר עם יחידת הסגולה בבית חולים מתבקשים לעדכן אותי על מנת שנוכל להקל על שאר החברים בהשגת סיוע זה.

2. **קבוצת מיקוד – תכנית אסטרטגית לתושבים הוותיקים ביישובי המועצה**

קבוצת מיקוד הינה כלי מחקרי לניהול דיון קבוצתי מונחה. באמצעות קבוצת מיקוד ניתן לזהות: **עמדות, תפישות, דעות ותחושות.**

חברים המעוניינים להשתתף בקבוצת מיקוד מוזמנים להודיע לי.



להשתמע

נחשון

חדש באופטיקה

מסגרות חדשות, משקפי שמש חדשים,

אפשרות בדיקות לרישיון נהיגה

ומבצעים של מסגרת ועדשות חד מוקדי ב- 299 ש"ח.



מצוות האופטיכאן

לכבוד

רכזי בריאות ורווחה
מנהלי קהילות
ובעלי עניין

שלום רב,

הנדון: **קבוצות מיקוד – תכנית אסטרטגית לתושבים הוותיקים ביישובי המועצה**

השלב האחרון במיפוי שלקראת הכנת התכנית האסטרטגית יבוצע באמצעות קבוצות מיקוד –
קבוצה בכול יישוב.

קבוצת מיקוד הינה כלי מחקרי לניהול דיון קבוצתי מונחה. באמצעות קבוצת מיקוד ניתן לזהות:
עמדות, תפישות, דעות ותחושות, המשתתפים בקשר לתחומים/נושאים אשר נבדקים – האזרחים
הוותיקים – מעמדם, מקומם, שאיפותיהם, צרכיהם ומאוייהם, בכול תחומי החיים – כפרטים,
כחלק ממשפחה, כחלק מקהילה.

פגישת קבוצת מיקוד נמשכת בין 2 – 2.5 שעות ולה מנחה ומתעד. המתעדים יהיו מבין עובדי
המועצה. למתעד תפקיד חשוב בדיוק המידע הנמסר, אמינותו וסינון התפל מהעיקר.

בכול יישוב תתקיים קבוצת מיקוד אחת. בכול קבוצה ישתתפו בין 12 – 15 משתתפים בהרכב:

- נשים וגברים
- רק חברים/תושבים. **לא בעלי תפקידים.**
- חלוקה פנימית: 4 - 5 בני 55 – 64. 6 – 8 בני 65 – 78. 2 - 3 בני 79 +
- חשוב שיגיעו כאלה שבד"כ לא שומעים אותם. המסתגרים, שקופים, נמנעים. לכן בגיוס של
המשתתפים ביישובים חשוב לעודד לגייס גם אותם ולא רק את הפעילים שלרוב יודעים את
דעתם.

חשוב שהיישוב ידאג לכיבוד קל ומשקה במהלך המפגש.

עם גיבוש הקבוצות אני מבקשות ליצור קשר עם מיכל רוזנברג.

בטל. 050-6530528 לקדם ולקבוע מועד מתאים לקבוצה.

נודה מאוד על עזרתכם בקידום התהליך.

בברכה

מיכל רוזנברג שרית תאנה

הנדון: המשרד לאזרחים ותיקים פותח יחידות

סגולה בבתי החולים בארץ

בימים אלו המשרד פותח יחידות סגולה ברחבי הארץ מוקד למתן זכויות בריאותיות לאזרחים ותיקים המאושפזים בבתי חולים ולבני משפחותיהם.

גילינו שאזרחים ותיקים רבים לא יודעים על זכויות שמגיעות להם בזמן האישפוז מאחר וימי האישפוז קצרים ואין מספיק תקנים לאנשי מקצוע ולכן מרבית האזרחים הוותיקים משתחררים מבלי לדעת את זכויותיהם.

ישנה חשיבות גדולה מאוד לרצף טיפול ולמניעת אישפוזים חוזרים, ודרך יחידת הסגולה חשוב לנו ליצור רצף טיפול מול המערכות והגופים השונים על שינוי תפקודי וקבלת עזרה במידת הצורך.

"יחידת הסגולה" ממוקמת בתוך בית החולים ומופעלת ע"י מתנדבים שעברו הכשרה מתאימה ומנוהלת מקצועית ע"י עובדת סוציאלית.

ב-"יחידת סגולה" ניתן לקבל מידע אודות הזכויות הבריאותיות להן עשוי להיות זכאי האזרח הוותיק עם שחרורו מבית החולים.

"יחידת הסגולה" עומדת לרשותך במידע אודות:

* גמלת סיעוד * שיקום רפואי תפקודי * טיפול רפואי בבית * זכויות והטבות לניצולי שואה * עובדים זרים * זכויות בני המשפחה המטפלים באזרח הוותיק המאושפז * מוסדות לטיפול ממושך * מכשירי שיקום וניידות.

Shani.Giat@sheba.health.gov.il	052-8706672	שני גיאת	שיבא
a_yaroslaviz@rambam.health.gov.il	050-2062205	עדי יורוסלביץ'	רמב"ם - ביה"ח הכללי
shanir@asaf.health.gov.il	544509169	שני רבין	אסף הרופא
dovrat.f@ziv.health.gov.il	057-8251736	דוברת פרידמן	רבקה זיו-
ortals@barzi.health.gov.il	050-7339024	אורטל שיאן	ברזילי
YSBashan@poria.health.gov.il	052-6852685	יעל סגל-בשן	פוריה קרן מחקרים
			סורוקה
Iris.Rimler-Oreg@clalit.org.il	054-4729876	איריס	מאיר
yonat@szmc.org.il	052-7052117	יונה תמרי	שערי צדק+ביקור חולים
galiaal1@clalit.org.il	054-2209441	גליה אלגרנטי	קפלן

זהרה כהן ראש תחום בריאות סיעוד

”משחקי אמון”

יעקב בורק הנו איש אשכולות סקרן, אינטליגנטי ולחלוטין חסר פן של ”נפיחות עצמית” שהקים קרן ”הון-סיכון” בישראל, הצליח כלכלית ופנה לתחום הכתיבה, בה מצא את ייעודו האמיתי.

ספריו המצוינים (ורבי המכר) ”איך מוצאים חתול בחשכה” ”מדוע טייסי קמיאקאזה חובשים קסדה” ”האם שימפנזים חושבים על פרישה ו”רעש” (אותו אני קורא כעת) ומאמרו הרבים ב”גלובס” ו”הארץ” מיצבו אותו כ”סופר והוגה דעות” ולא בכדי.

במאמר ”משחקי אמון” אותו כתב לעלון המקוון שהקים ”אלכסון” (עליו כבר המלצתי בעבר), מתאר בורק פן מרכזי ביכולת התפקוד החברתית של כל ארגון וחברה – האמון ההדדי. בכתיבה שנעה בין המחשבות וההתנסויות האישיות שלו עצמו לתיאור מחקרים מדעיים רלוונטיים בתחום האמון ההדדי מביא בורק דוגמאות וממצאים רבים לאופן התנהלות ”מנגנון האמון ההדדי” לחשיבותו לחברה וגורמים המשפיעים עליו.

אחת הדוגמאות המרשימות ביותר במאמר מביאה את ממצאיו של חוקר שחקר את הסיבות להבדלים העצומים ברווחה הכלכלית בין דרום איטליה וצפונה ומצא כי הגורם העיקרי היה רמת האמון ההדדית (צמיחה ומסחר כלכלי מאוד תלויים ברמות האמון) דוגמא מצוינת נוספת מגיעה ממחקר שפורסם בעלון Psychology Science בו נמצא בין השאר כי ”אמון טוב לבריאות, וכי אנשים בעלי רמת אמון גבוהה נהנים מרווחה נפשית ופיסית גבוהות יותר” בנוסף, נמצא במחקר אחר קשר חזק בין רמות האמון הפנימי בין מדינות שונות לרמה הסוציו אקונומית במדינה (אף כי ייתכן גם שהקשר הפוך...)

גם הארגון הנקרא ”קיבוץ הזורע” אינו יוצא מהכלל ורווחתו הכללית, הכלכלית והחברתית – מאוד תלויה ברמות האמון בין החברים בו, בין ”השבטים” השונים בו ובין ”המערכת” (קרי מוסדות הקיבוץ ובעלי התפקידים המייצגים) לחבר. האם נתנהל בדומה לרוסיה או אוקראינה (אנחנו בדרך?)

בהן חוסר האמון הוביל לשיתוק ואף למהפכות אלימות? או האם נדע להשכיל קצת יותר לבטוח ”בצד האחר”? (יהיה מי שיהיה).

האם נדע כחברים מהשורה, לתת הזדמנות לבעלי תפקידים לבצע מהלכים לטובת החברה כולה ללא ספקנות מראש, ללא חשד במניעיהם האישיים, ללא חשד בקונספירציה מתוככמת כלשהיא?



(נגדנו? בעדם?) האם נדע להפריד בין רגשות הקנאה/שנאה/זלזול שלנו לשיפוט רציונאלי של העניין? או שנדע להתמתן מעט, לתת צ'אנס, להניח כי למרות שכולם טועים, המניע לטעות יכול להיות טהור? להניח שבעל התפקיד מבצע את תפקידו מאמונה בטובת הציבור, מתוך תחושה של שליחות?

במידה שווה של חשיבות, האם בעלי התפקידים ידעו להתנהל באופן שמעודד אמון? האם ידעו להתנסח באופן המתאים, האם ידעו ללכת לקראת הפרט? (מתוך עיקרון סכנת דורסנות המערכת החזקה מול הפרט החלש) האם יהיה להם את החוכמה להבין את בעיותיו של הפרט? להקשיב באמת ולהבין כי הם קיבלו מנדט זמני מאיתנו לנהל את כספנו ורווחתנו? האם יצליחו לעמוד ב"מבחן הכוח" גם ברמת תת המודע ולהישאר מודעים למוגבלותם? בדומה למסקנותיו של בורק במאמר, גם אני מאמין במיתון רמות האמון. לא נוכל ולא כדאי להאמין לכל אחד בכל מקרה באופן מוחלט. מה שכן ניתן (ורצוי) הוא לנקוט ב"מדיניות היד הפתוחה" כלומר לתת את הצ'אנס הראשוני לאדם/יוזמה ורק אם מוכח לנו שאדם זה, כוונתו להרע לנו במזיד – "לסגור את היד" כלפיו (אבל לא כלפי אחרים).

שבת שלום! (ותקראו את הספרים של בורק, מאוד מומלץ!)

בועז בש מרץ'

הודעות SMS

עקב ריבוי השימוש בשירות הודעות SMS של הקיבוץ ותגובות החברים, הוחלט לחדד מחדש את הנהלים: הודעות ארגוניות ישלחו בנוגע להודעות חירום או הודעות משקיות חיוניות בלבד! אנו מזמינים את רכזי הענפים ורכזי הפעילויות למיניהם להשתמש בערוצי התקשורת העומדים לרשותם, כגון – לוחות המודעות, "בשער" או אתר הקיבוץ.



בברכה,

צוות תקשורת והנהלת הקיבוץ

דְּרוּשֵׁי קַבָּ"ר

לעבודה בניקיון ואריזת ראשי שום בגד"ש הזורע
דרושים בדחיפות פנסיונרים מהקיבוץ

~~~~~;

- מקום העבודה- בסמוך למשרדי הגד"ש בכניסה לקיבוץ.
- גישה נוחה ברגל, עם אופניים ועם קלנועיות.
- העבודה בישיבה, תחת סככת צל, ללא מאמץ פיזי.
- בימים ראשון עד חמישי, בשעות הבוקר.
- נדרשת התחייבות למינימום של 8 שעות עבודה שבועיות.
- אפשרות לגמישות בימים ובשעות.
- מועד תחילת העבודה- לאחר חג שבועות.

הרשמה ופרטים נוספים אצל:

נחשון שחם- 052-3990235

דגנית זינגר- 052-3990377

ענבל מירון- 052-3990765



ברכות חמות  
לבטי ומוסה הורן  
לאוולין ואיתן לין  
ולכל בני משפחותיהם,  
לנשואי אלון ועינב  
מזל טוב לזוג הצעיר  
מבית הזורע

## המדור לחיפוש קרובים

כבר 60 שנה אני תוהה אם אני 'יבלי' יחידי בארץ, שם שמופיע בתנ"ך יחד עם שני אחיו 'יובל' ו'יתובל קין'. שמי ניתן בצורה מיוחדת. הורי, דוד ואסתר, ביקשו להעניק לי את השם 'יובל' שלדעתי לא היה אז בהזרע אך בקשה של רות שתיל ז"ל לא לעשות כך, היות ונפטר לה תינוק בשם זה, גרמה להורי (אולי רק לאבא), להסב את שמי ל'יבלי'. כך נקבע גורלי. להיות מיוחד, פראי ו'אבי כל אוהל ומקנה' (עשיתי צינונים ברפת).

כבר מזמן שמעתי שיש 'יבלי' (הנהגה במלעיל) בכפר מנחם. דרך עמית נוסבאום שעובד במועצה (גבעת עוז, יליד כפר מנחם), שהוריו היו חברים של הורי, השגתי את הטלפון של אמיתי דין שהוא בנו של יבל דין....

ובכן... צלצלתי לאמיתי, (מכיתתו של עמית נוסבאום וצור בן חורין), ושאלתי אותו על אביו יבל דין.

תשובתו הייתה מפתיעה: 'יבלי' הנ"ל היה יליד נהריה, שהיה מיועד לגרעין לנחשון, הכיר בת כפר מנחם ונשאר שם. למרבה הצער הוא מת בגיל 58 מסרטן (אני כבר מעל). כך נותרתי ה'יבלי' היחיד בארץ. קצת מבולבל, קצת נבל ובעיקר עם כזה גורל.

## הזרע בתקשורת

אחרי ששרה מענית כיכבה בעמוד הראשון של מוסף הספרות ב'הארץ' אך טבעי היה שגבי מענית יחרה יחזיק אחריה (חן מענית עיתונאי בכיר).

במוסף 'נדלניסט מוסף הנדל"ן של כלכליסט מופיעים דגמים של 'רהיטי הזרע' הקלאסיים משנות ה-60 כפי שהם מוצגים בתערוכה במוזיאון ישראל במלאת 50 להקמתו (1965, היום). שידה, כיסא, שרפרף (שלא לאמור הדום), כורסה. גבי מענית מצולם על כיסא חדה"א שמצוי אצלנו בחדר האכילה עד היום.

22 פריטים הגיעו למוזיאון מהגלריה של יפה שוהם (לא כולל השולחן מביתו של אבא שלי ז"ל שניתן באיחור) הפריטים בוטחו ויפה קיבלה הזמנה לתערוכה....

גבי מענית מספר לכתבת יונת נחמני ש"ישנם לקוחות ותיקים של רהיטי הזרע שעדיין באים לתקן מדי פעם רהיטים מקוריים של המפעל שמחזיקים מעמד חמישה עשורים ויותר.

אליהם מצטרפים גם אספנים וחובבי וינטג' שתרים אחרי פריטים שהכפילו את מחירם המקורי". שאלה שנשארה פתוחה: האם הכתבת יונת נחמני היא בת חפציבה, גיסה של דני פלג?

י.ב.

## עונת החפירות השלישית בשדות הזורע בעין אל ג'רבה יוצאת לדרך!

עין אל-ג'רבה הוא אתר התיישבות מאחת התקופות הפחות מוכרות בתולדות ארץ ישראל – בין התקופה הפרהיסטורית לתקופה המקראית. האתר התגלה למעשה כבר בשנות ה-60, אולם עד כה לא נחפר בצורה מסודרת. באתר זוהתה תרבות "וואדי רבה" מתחילת התקופה הכלקוליתית וראשית החקלאות. מהממצאים בשטח ניתן לראות שהתרבות הזו התקיימה תחת השפעה צפונית חזקה, שמתבטאת בעיצוב הממצא החומרי ובחומרי הגלם.

מטרות פרויקט החפירה להגדיר את גבולות ההתיישבות באתר מבחינה מרחבית וכרונולוגית, ולהבין את אופי היישוב שמצאנו, ואת טיב הקשרים עם הצפון. האתר הוא בין האתרים הגדולים ביותר בארץ בתקופה זו, וככל הנראה היה מרכז מסחרי ונקודת קישור חשובה בין הצפון לדרום הלבנט. מחקר השכבות בו יסייע לנו להבין את הרכב האוכלוסייה ממנה הגיעו אבות אבותינו, ואת הכרונולוגיה של התקופה הכלקוליתית – על סף התקופה המקראית.

### **ב-16.8.15 נצא לעונת חפירות שלישית באתר הכלקוליתית הקדום עין אל-ג'רבה שבשדות קיבוץ הזורע – ואתם מוזמנים להצטרף אלינו!**

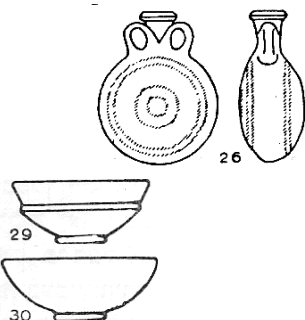
מי אנחנו? משלחת של סטודנטים לארכיאולוגיה מהאוניברסיטה העברית בירושלים, בראשות הדוקטורנטית קתרינה שטרייט. החפירה מתקיימת בהתנדבות, באווירה צעירה ודינאמית, בשיתוף מתנדבים מחו"ל.

מתי חופרים? עונת החפירות השלישית באתר תתחיל ב-16.8.15, יום ראשון, ותסתיים ביום חמישי, ה-10.9.15. החפירה מתקיימת בימים ראשון עד חמישי, משעות הבוקר המוקדמות ועד הצהרונים. אחר הצהרונים שוטפים את הממצאים, קוראים את הקרמיקה ומעבדים את החומר. בערב יתקיימו הרצאות בנושאים הקשורים לארכיאולוגיה, לאתר ולתקופה.

מה לגבי אוכל ולינה? עלינו! במהלך החפירה נלון בבית הילדים של קיבוץ הזורע, בתנאי שדה משופרים: מזרנים, מקלחות ואוכל (כשר) על חשבון המשלחת; השקי שינה - עליכם.

חושבים שאתם מתאימים לנו? חושבים שאנחנו מתאימים לכם? נשמח אם תצטרפו אלינו לתקופה של שבוע או חודש, להרשמה =>

[https://docs.google.com/forms/d/1t2RnEud9RqiKsbbypdBI09zMQHZI12AeMMTrM\\_PDzko/viewform](https://docs.google.com/forms/d/1t2RnEud9RqiKsbbypdBI09zMQHZI12AeMMTrM_PDzko/viewform)



ליצירת קשר:

הדס משגב - [hadas.misgav@mail.huji.ac.il](mailto:hadas.misgav@mail.huji.ac.il) 0545250423  
קתרינה שטרייט - [katharin.streit@mail.huji.ac.il](mailto:katharin.streit@mail.huji.ac.il) 0549280227