

בשעה



ידיעות קיבוץ הזורע
ב' בתמוז תשע"ה (24) 19.6.2015

אדם בחייו
יהודה עמיחי

אדם בחייו אין לו זמן שיהיה לו
זמן לפל.
ואין לו עת שתהיה לו עת
לכל חפץ. קהלת לא צדק בשאמר כך.

אדם צריך לשנא ולאהב בבת אחת,
באותן עינים לכפות ובאותן עינים לצחק
באותן ידים לזרק אבנים
ובאותן ידים לאסוף אותן,
לעשות אהבה במלחמה ומלחמה באהבה.

ולשנא ולסלח ולזכור ולשכח
ולסדר ולבלבל ולאכל ולעכל
את מה שהיסטוריה ארפה
עושה בשנים רבות מאד.

אדם בחייו אין לו זמן.
קשה הוא מאבד הוא מחפש
קשה הוא מוצא הוא שוכח
קשה הוא שוכח הוא אוהב
וקשה הוא אוהב הוא מתחיל לשכח.

ונפשו למודה,
ונפשו מקצועית מאד
רק גופו נשאר חובב



השלישון צה

שיר ותמונת השבוע

עצמוני תרבות

שעת סיפור המתן

ברכה לתלמידים

סוג של הסיפור- תשובה למאמר

תשובה לתשובה

עם הפנים אחר

מולחן המנחם

ספירת מאאי בבל

צעדים אהקות מרכז עשר

צברי זיכרון

הוצעות מטה וחצר האוכל

הורחות הסבתות

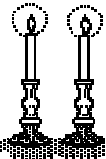
תוצה עבודה

שוק שיי

מילים אצור

שבת שלום ושבוע טוב





עדכוני תרבות לחודשים יוני – יולי – אוגוסט

❖ בערב שבת, 19.6.15 – שוק שישי, הפעם בערב, החל מהשעה 20.30; על הגרנוליט. בין המוצרים שימכרו: כריות, כלי ביית, בירה, סלי נצרים ועוד.

❖ בערב שבת, 3.7.15 – פתיחת החופש הגדול – קרנבל מתנפחים בבריכה
בשעות 16.00 – 18.00.

❖ בערב שבת, 17.7.15 – פתיחה הגיגית של תערוכת אמנים איזורית
לרגל שנת ה-70 למועצה איזורית מגדו.

❖ בתכנית האמנותית: "ביאליק בלוז" – מופע מוזיקלי ספרותי המציג את ביאליק מוזויות חדשות ומפתיעות.

❖ בערב שבת, 31.7.15 – ערב מיוחד לרגל ט"ו באב, חג האהבה, מתוצרת מקומית.

❖ בערב שבת, 7.8.15 – "קפה במיים" – בית קפה בבריכה.

❖ בערב שבת, 14.8.15 – "מדרחוב נעורים" – פיעות בילוי שונות באחריות בני הנעורים.

כל תכנית היא בסיס לשינויים
עד כאן להפעם, קייץ שקט לכולנו.

ענת



שעת סיפור ופעילות לילדים והורים

עם יהודית אופק

ביום ב' 29.6 בשעה 18:00
מוזמנים מגיל "סביון" ומעלה.
הפעילות בתשלום 15.00 ₪
צוות מת"ן

לכל הנצרים היוצאים השבוע
לחופשת הקיץ והילדים המצטרפים אליהם השבוע
שלאחר מכן,

נאחז חופשה מהנה של כייף וביאוויות.
נאחז חופשה בטובה עם הרבה שיתוף פעולה
צטייה ומצורבות.



ישר כוח לצוותים הנושאים בצוף,
שתהיה חופשה מוצלחת ובטובה.

למסיימי יב',

בר אלקבץ, מאיה בנימין, הלי בש מרץ, צמית
חבשו, ליאור חבשו, רותם חבשו, יצף טוט, צמרי רז, להר
תורן, ערן שמעון ססיימו את מסלול הלימודים ויוצאים
כל אחד לדרכו צבא, שנת שירות, נאחז הצלחה בכל
דרך בה תבחרו וסאו באמתחתכם את כל הטוב
שהוצנק לכם עד היום.

קיץ מהנה
הנהגת החינוך

”סיעוד- מציאות, אחריות ומה שביניהם”, מאמרו של מנהל הקהילה משבוע שעבר, הוא אכזבה גדולה

מה שמייאש שתשובה שעונה על הזכויות והצרכים אין.
אחרי שנה וחצי של שינוי - ההבטחות נשארו בחוברת

לפני שבוע הביא מנהל הקהילה תשובה על מאמרים שנכתבו לאחרונה בבשער על הסיעוד.
מאמר ארוך המספר בעיקר היסטוריה של עבר וכן דברים **שייעשו, מתישהו**, אבל תשובה מעשית
אמיתית עכשווית, שנראית ריאלית, אחרי איחור כבר של שנה וחצי אחרי השינוי, אין. יש כאלה
שכנראה לא יזכו למענה סיעודי כלכלי: **ציטוט ”הקמת קרן לסיעוד- בה ייצבר בהדרגה סכום
כסף משמעותי והיא תישמר למצבי חירום”**. מצב חירום של מי? של החבר? או של הקיבוץ??
יצאנו מהשיחה על הקמת הקרן הסיעודית בהרגשה שהקרן מיועדת להיות תחליף של הביטוח
הסיעודי שנפל. ועכשו אומרים לנו שהכוונה אחרת? שנה וחצי עברו ללא שום פתרון לחבר שראוי
לכך! ואני אומרת פספוס גדול ומעליב.

אינני חושבת שלמה, שמי שלא חושב כמוך הופך למחרחר ריב, מחפש אשמים, מעלה חשדות
ומטיל דופי.

האם לא יתכן שאני-אנחנו פשוט חושבים שמהלך הסיעוד המוצע על ידי הקיבוץ אינו נכון
ומי נושא באחריות הזאת?

ולעצם העניין. האם נראה לכם הגיוני שהדור הצעיר הגדל בקיבוץ הזורע ויושב על תשתיות
ובסיס של קודמיו, יזכה לתקציב סיעוד כמקובל ואילו הוותיקים מעל 60 שכל חטאם הוא
שהביטוח עבורם יקר, יצטרכו לשלם במיטב כספם על סיעוד?
זהו חוסר ההסכמה בינינו והוא מציק ופוגעני.

ושוב אני שואלת, כמה וותיקים יש בקיבוץ ומהי עלות תקציב הסיעוד היקר שלהם?
צינת קצת מספרי, הוסף בבקשה מספרים אלה לרשימה.

ובגדול, התייחס בבקשה, למאמרי, לשאלותיי כשם שאתה מצפה שנתייחס לשלך.
המספרים שביקשתי אינם חסויים.

יש אנשים שהסיעוד עבורם הוא דחוף יומיומי עכשיו! וכל דחייה תשאיר אותם מחוץ למה
שהקיבוץ חייב להם. נראה לך הוגן?

מאמרו של שלמה – ”סיעוד ”מציאות, אחריות ומה שביניהם” הוא אכזבה גדולה.

ישראלה

סיעוד, מציאות ומה שביניהם

(תשובה לישראלה)

ראשית ברצוני להבהיר כי אינני הכתובת לכל הטענות והאכזבות בתחום הסיעוד. אחריותי כמנהל קהילה כוללת תחומים רבים – קביעת הכללים לסיעוד אינו אחד מהם. צוותים אחרים גיבשו את ההצעה לסיעוד ואת תקנון הסיעוד - בשניהם לא הייתי חבר, ולכן גם לא הייתי שותף בגיבושן. לפני מספר שבועות, נכחתי בשיחת זוטא שבה הוצג תקנון הסיעוד, והתרשמתי כי יש אי הבנה גדולה בנושא, וחשבתי שנכון יהיה לנסות ולהבהיר את הדברים כפי שהם מתבצעים בפועל בשנת 2015. ככל הנראה לפחות לפי תגובתה של ישראלה לא ממש הצלחתי.

מאחר וכאמור אינני עוסק בנושא, ברצוני להבהיר כי אין בכוונתי להמשיך ולהשיב או להתווכח עם תגובות נוספות במידה ויהיו, ומציע להפנות אותן לכתובות הנכונות. לאחר פתיחה ארוכה אשתדל לענות בקצרה.

ראשית אני רוצה לקבוע חד משמעית - כי כל צרכי הסיעוד של מי מחברי הזורע הזקוק לכך נענים ע"י הקיבוץ במלואם!!! ואני אינני מכיר ולו מקרה אחד שנשאר מחוץ למענה סיעודי לפי צרכיו. ככל שאני מבין, מצב זה לא עומד להשתנות משני טעמים עיקריים:

א. אלו הם הערכים שלאורם, אתם חברי הזורע מקיימים את הקהילה שלכם. העובדה שהקיבוץ עבר שינוי באורחות חייו, אינה אומרת שחבריו וחברותיו הפסיקו להיות בני-אדם, והפסיקו לדאוג איש לרעהו. **ההפך הוא הנכון!**

ב. שהקיבוץ מחויב לעשות זאת על פי חוק.

אמת, בחוברת השינוי כתוב כי לכל חבר יעשה ביטוח סיעודי. אבל המציאות למרבה הצער השתנתה, ואין היום בנמצא ביטוח כזה לציבור מעל גיל 55 במחיר מתקבל על הדעת. ולכן ישב צוות שהורכב מחברי הזורע שלמד את הנושא, נעזר בגורמים חיצוניים וגיבש הצעה הנותנת למיטב הבנתי מענה סביר למצב.

ההצעה היא פרי של הערכה מושכלת שביצע הצוות שלמד את הנושא וגיבש את ההצעה. המבוגרים לא חטאו - יש כאן בעיה אמיתית. עלות הביטוח השנתית עבור סיעוד אישי לכל חבר/ה מעל גיל 55, (275 חברים) מביאה התשלום עבור סיעוד אישי לכל חבר לסדר גודל של יותר מ-1 מיליון ₪ בשנה.

ההחלטה בעניין היא שלכם חברי הזורע, ואם זה מה שיוחלט זה אפשרי, אבל יבוא כנראה על חשבון דברים חשובים אחרים.

מאחר והקיבוץ מחויב על פי חוק לדאוג לסיעוד לחבריו (וטוב שכך) הגיוני מאד שיעשה ביטוח סיעודי לחבריו מתחת לגיל 55, משום שעלות הביטוח הזה סבירה ומבטיחה שבעלות סבירה יהיה גורם חיצוני שיסייע לקיבוץ לעמוד בהתחייבויותיו בעתיד. ☞

עכשיו לגבי אי ההבנה בכל הנוגע לקרן הסיעוד - נדמה לי כי חשוב מאד להבין כי הקיבוץ אינו יכול להחליף את חברות הביטוח. ולכן הוא ממלא מתקציבו השוטף את כל צרכי הסיעוד באשר הם.

בנוסף לכך, כדי להבטיח את עצמו למקרי קיצון, הוא מקים קרן סיעוד וצובר בה סכום מסוים (שאגב צריך לקבוע מהו), ושומר עליה למקרה בו בשנה מסוימת מכל סיבה שהיא יקשה עליו לעמוד בהתחייבויותיו הסיעודיות מהשוטף והקרן תהיה מקור לאותה תקופה. אגב, מי שחושב שהמהלכים בנושא הסיעוד אינם נכונים, וצריך לטפל בנושא אחרת רשאי להביא כל הצעה אחרת לדיון והחלטה.

בברכה
שלמה



יוני 2015

עם הפנים לחבר

ראיון עם רונית זינגר מנהלת הכלבו

לפני הכל ולמרות המובן מאליו, יש לומר: קיום הכולבו הוא בזכות הציבור הנכנס אליו ויוצא ובין זה לזה, קונה ורוכש לפי צרכיו. וכמובן בזכות הצוות המסור והנאמן המשרת את אותו ציבור.

וצריך לומר זאת, כי לעיתים על "המובן מאליו" בחיינו לא נעצרים ולא נותנים את הדעת. זה פשוט קיים וכאילו רץ מעצמו, פועל ופעיל. אז לא.

וכשראיינתי את רונית בביתה על "המובן מאליו" הזה, למדתי לא מעט על המורכבות והחשיבות של ענף שרות הכלבו, על המאמץ המושקע, שכאלף איש מגיעים אליו מדי יום, וכולם רוצים שרות ותשובות לשאלות, ושלא יחסר מה שאני צריך, וכשיום אחד המערכת נעצרת עקב בעיה כלשהי, או משתנות שעות, (כמו בעיית חשמל, מחשבים, חגים, ספירת מלאי וכדו'), אנחנו מבינים את התלות שלנו בכלבו, חשיבותו וזמינותו עבורנו, כשתמיד מקשיבים לך, משתדלים עבורך ומנסים לשפר ולשכלל.

כוס קפה ונתחיל. ☕

רונית: נתחיל במספרים.

* בכלבו שלנו ביום אחד, נמכרים בין 2000 ל-3000 פריטים מכל הסוגים והצרכים, כשקהל היעד הוא מגוון ביותר מכל קשת הגילאים מטף ועד זקן, גם מקומיים וגם זמניים. ואנחנו ערוכים לתת שירות לכאלף איש ביום!

כלבו הזורע מגלגל 6 מליון ש"ח בשנה.

כל זה מחייב אותנו כל הזמן לזמינות של המוצרים ולשעות פתיחה נוחות. וזה גם הזמן להזכיר שאם מוצר מסויים אוזל, קיימת אפשרות נוחה של הזמנות בדף בקשות מוכר ואנחנו נבוא לקראת בקשת הלקוח ככל שאפשר.

* כמה מילים על גלגולו של המוצר עד שמגיע למדף:

עד שהמוצר מונח על המדף לטובת הלקוח, הוא עובר מחשבה ולא מעט עבודה.

לפני כן עולה השאלה האם המוצר מתאים לקהל היעד המקומי.

ואז הוא מגיע במשאית, ארוז על משטח ענק, אנחנו מפרקים את הסחורה ולוקחים דוגמאות לקליטה במחשב.

אחרי שלב זה, יוצא טופס בו רשומות הכמויות ועל הצוות מוטל לבדוק התאמה בין תעודת המשלוח של הספק, למציאות בשטח. מסמנים את המחיר והמוצר עולה למדף. במידה ואין התאמה בין מה שהכלבו מחויב ובין מה שהגיע, זה דורש מאיתנו טיפול נוסף.

* ומשהו על הקשר בין חד"א לכלבו:

ראשית, הזמינות של האוכל המוכן בחדה"א יום יום, הוא מבורך.

מאידך, הכלבו מאפשר לקהל לגוון את התפריט שלו כרצונו מבחינת הטעם והתקציב.

ויש גם שיתוף פעולה מבורך בין השניים: מטבח הזורע בגין היותו מטבח קיבוצי, יש באפשרותו לרכוש מוצרי מזון בכמויות גדולות יותר ויותר בזול וחדה"א מציע לי את השירות הזה.

זה מביא אותי לומר כמה מילים על "יום שוק": לפני כחודש, תחילת מאי, עלה רעיון של ספקי-הירקות למכור לנו יום בשבוע פירות וירקות במחירים יותר זולים.

הבחירה נפלה על יום ג' והציבור יוצא נשכר מבחינת מחיר.

ביום זה נבחרים 2-3 מוצרים שהצלחנו לרכוש אותם במחירים אטרקטיביים, שלא מחייבת קניה של כמות גדולה.

אז לכל המעוניינים, בואו ביום ג' כדי שתוכלו לקנות מוצרים זולים יותר.

* על כוח אדם וערכו:

הכלבו עבר לניהול כשחלק מעובדיו היום עבדו לפני. והיום, כשחלקם הגיעו לפנסיה, אני רונית, מעדיפה שהם יישארו איתי בכלבו ואני נהנית מנאמנותם והידע שלהם וכמובן שיש לי

כבוד והערכה לעבודתם. ☺

לו הייתי מביאה עובדים שכירים במקומם, עלות הכשרתם היתה גבוהה יותר, וכך אנחנו נשארים גם עם הבטוח והמוכר.

יחד עם זאת התפוקה היום, באופן טבעי, לא כפי שהיתה ולכן נוספו לכלבו חברים צעירים יותר המסוגלים לעבוד עבודה פיזית קשה, יותר שעות עבודה, והם זמינים יותר לשעות העבודה השונות כדי לכסות את כל שעות הפתיחה. חשוב לציין שבכלבו עובדים גם נערים הבאים לאחר שעות הלימודים ועזרתם חיונית ביותר לכלבו. כמובן שגם עבדתם כרוכה בתשלום.

* התנהלות עסקית כלכלית:

כאמור, כלבו הזורע מגלגל בשנה כ-6 מליון ₪.

מבחינה עסקית- כלכלית התנהלות הכלבו מחייבת איזון בין קנייה למכירה וערך מלאי.

לפני כ-6 שנים המצב לא היה מאוזן ובניהול הקהילה התקבלה החלטה להכניס מלווה עיסקי לכלבו, ובעבודה מאומצת ומתישה, מבחינתי הצלחנו להגיע לאיזון הרצוי.

יש לי הזדמנות לומר כאן כי נדרש לקיים פעמיים בשנה ספירת מלאי ועזרת הציבור למהלך הספירה חשובה ועוזרת לנו מאד.

* מבחינת הציבור על הבדלים בין לפני ואחרי השינוי: בחצי השנה הראשונה לשינוי, גם אני דאגתי האם הכלבו ימשיך לתפקד ולשרת את החברים. היתה ירידה. אנשים המעיטו בקנייתיהם בצורה משמעותית. לאחר מכן חלה התאוששות וחזרנו למדדים ולמכירות שהכרנו בשנה קודמת, בחודש מקביל.



רונית, הרי לא נולדת עם מפתחות הכלבו ביד. אז איך ולמה דווקא?

אני מנהלת את הכלבו כבר 8 שנים.

לפני כן למדתי מטפלת תינוקות ושנה במכללה למנהל.

לאחר הלימודים עבדתי בניהול חד"א ובאותה תקופה יצא מכרז לניהול הכלבו.

כך התחלתי.

ההתחלה היתה קשה. זאת משרה הדורשת שרות תובעני וסבלני ללא גבולות. זהו סוג עבודה

שאתה לוקח אותה איתך הביתה גם מעבר לשעות עבודה.

לשמחתי נוכחתי לדעת שיש לי היכולת והרצון הנדרשים וכן את והגמישות הנדרשת לעבודה זו

גם בשעות נוספות או לא מקובלות.

אני רואה עצמי ממשיכה לנהל את הכלבו בנאמנות ובאיזון כלכלי ככל שאפשר.

אשמח לשמוע הערות, הצעות, בקשות, לטוב ולרע. נתקדם ביחד.

עד הנה רונית. ☺

ועכשיו, לסיום ובנימה אישית זו... סיפור אמיתי.
ביום שבת לפני שבוע, באופן לא צפוי, היה לי צורך דחוף להביא לארוחה משפחתית מחוץ לקיבוץ, משהו ראוי.
פניתי לרונית שישבה עם משפחתה בארוחת בוקר בחד"א ולפני נסיעה כלשהי, מה שבוודאי לא היה זה זמן מתאים להקפיץ אותה.
בכל זאת הסברתי את הבעיה ושאלתי האם אפשר והשאר כמו שאומרים, ירשם בהיסטוריה של הרצון לעזור: הנאמנות ההתחשבות והגמישות...
רונית על המקום, שלפה מהתיק את המפתחות, ותוך שתי דקות היינו בכלבו. מישהי שעברה וראתה אותנו שועטות לכלבו, שאלה אם תוכל לקנות משהו קטן מסוים, כי היא היום טסה לחו"ל והיא לא יכולה בלי....
ורונית: "קדימה בואי...." כשהיא מסבירה פנים ומגלה נכונות.
נו, צריך להוסיף משהו?
נדמה שלא.
תודה כפולה לך רונית, גם על "המובן מאליו", ועל כל מה שלפנים משורת הדין.
לאה



משולחן המנק"ל

הקיץ בעיצומו, שנת הלימודים מסתיימת וחופשת הקיץ בפתח - קצת מהנעשה בחצר

מים בששון

ממש בימים אלה החל ביצוע התקנת מדי מים בבתי החברים. את העבודה מבצע אהרון לוי (קבלן שהתמחה בכך) ומעורבים כל הגורמים העוסקים בכך בקיבוץ – מים, חשמל, נוי, והוא מתבצע באחריות הבניין. הפרויקט יימשך כחצי שנה, במסגרתו יותקנו בדירות החברים 250 מדי מים.

מים פיצוץ

בחודשיים האחרונים "פוקד" אותנו גל בלתי נגמר של פיצוץ מים, חלקם התברר "בעלי ותק", שהרוו את האדמה במשך תקופה לא קצרה. המשמעות הישירה היא עלויות גבוהות בתיקונים (חלקם החלפת קטעים שלמים) ואחזקה. החברים/ות מתבקשים להעביר לבניין כל חשש לפיצוץ מים או נזילה.

בקרי מים בנוי

במטרה לחסוך במים, לייעל ולחסוך בעבודה, הותקנו בקרי מים ממוחשבים בכל שטח הנוי בקיבוץ. מערכת זאת שולטת היטב בכל תוכנית ההשקיה, יודעת לזהות פרצות ופיצוצים ואמורה להביא את ענף הנוי לשליטה טובה ומדויקת בכל השטחים המושקים, ובדרך זאת לחסוך כך אנו מקוים כ 25% מכמות המים המיועדת להשקיית דשאים והגינות הציבוריות.

תעודת שליש לא רעה

בימים אלו התקבל סיכום 4 החודשים הראשונים של תקציב הקהילה, ובסה"כ הוא נראה לא רע. כמעט כל ענפי הקהילה עומדים ביעדים שהוצבו להם, מה שאומר כי ההתייעלות במרבית ענפי הקהילה נמשכת, יחד עם זאת יש עדיין לא מעט עבודה לעשות בנושא ובהחלט נמשיך בכך.

ענף המזון וארוחת הבוקר

כזכור ענף המזון עבר שינוי הנהלה, וקורן "תפס" פיקוד והחליף את נחמה, שממשיכה לסייע בידו במשרה חלקית. בסה"כ סיכום 4 החודשים הראשונים מראה שיפור בתוצאות, ומגמת ההתייעלות וצמצום ההוצאות נמשכת.

בהקשר זה כמה מילים על ארוחת הבוקר - לפני כחצי שנה הנושא עלה בשל תחשיב שהראה כי עלות ארוחת הבוקר מגיעה לסדר גודל של 400,000 ₪. בדקנו זאת שוב והגענו לעלות מוערכת של 250,000 ₪. בתקופה האחרונה בוצע ייעול במערך העבודה, והצוות צומצם וכתוצאה מכך הושג חסכון משמעותי בעלויות התפעול – כך שלהערכתנו, עלות ארוחת הבוקר היום היא בסדר גודל של כמה עשרות אלפי שקלים בשנה. אפשר בהחלט לומר שדין פרוטה כדין מאה ולחסוך גם זאת – נדמה לי שבסכום הזה ובמצב בו עדיין אוכלים בבוקר כ 50-60 איש ראוי להמשיך ולקיימה.

במידה ותהיה דרישה לדיון בעניין או שמספר הסועדים יירד נעשה חשיבה נוספת. ☞

כיכר משנית

לפני כשנה שודרג החלק הראשון של הכניסה לקיבוץ. השנה בשל סיום חשבון, בגין התחייבות של המועצה משנת 2008 על מבנה "ענבלים", וסיוע במימון הטיפול בשחרור עשן בגג האולם, הצטברו

כ 800,000 ₪ שלא היו מתוכננים בתקציב הקהילה. לאחר דיון בועדת תכנון, מועצת הקהילה, שיחת הקיבוץ ואישור בקלפי, הוחלט לייעד אותנו להשלמת סלילת כיכר משנית (מול הפסל) וריבוד מחודש של הכביש העולה לכיוון הנה"ח כולל מדרכה ותאורה לציוד. התוכניות לביצוע מוכנות, ובקרוב נחליט על הקבלן המבצע, וברגע שיגיע הכסף מהמועצה נבצע.

עונת הרחצה

עונת הרחצה בעיצומה, הצוות צביקה, יובל ועוז עושים במלאכה. השנה הותקנה הצללה מעל המים הרדודים בהתאם לדרישה של משרד הבריאות ובקרוב יותקן ברז כיבוי אש מול היער כחלק מדרישת מכבי אש. בסה"כ יש בקיבוץ בריכה יפה ומטופחת וחשוב שנשמור עליה לרווחת הציבור כולו.

הסדר הדיור

כמו כלל הציבור אנו ממתנינים להחלטת הקיבוץ על הסדר הדיור. כידוע על סדר היום יש 3 הצעות ובהתאם להחלטה שתתקבל וסדר העדיפויות שייקבע, נדע איך להיערך לביצוע של מה שמוגדר כחובות העבר – הכוללים שיפוצי מטבחים ומקלחות, ממד"ים וכו'. יש לזכור כי בקופת הסדר הדיור צבורים היום 1.9 מיליוני ₪ הממתנינים גם הם בסבלנות להחלטה בנושא.

גדר על הוואדי

בשנים האחרונות אנו מחדשים בהדרגה את הגדר שלאורך הוואדי. השנה בכוונתנו להשלים את הגדר בקטע מהגשר ועד בריכת השחייה. קטע זה מחייב שיקום דופן הנחל, מה שמייקר את עלותו.

כביסקל

לאחרונה הוחלפו מכונות הכביסה הישנות (שרתו את הציבור בנאמנות מעל 40 שנים) ב- 2 מכונות חדשות. המכונות החדשות מושכרות בתשלום חודשי מחברת כביסקל, שאמורה גם לתת את השירות. המעבר למכונות חדשות בהשכרה אמור לשפר את איכות הכביסה (כך אנו מקוים) להוזיל באופן משמעותי את עלות אחזקתן של המכונות הישנות, שהיתה יקרה מאד, ולחסוך בעלות חומרי הניקוי וכמויות המים.

מגורים זמניים

לאחרונה קיימנו בדיקה בה נבחן מצב הדירות להשכרה, במטרה לעמוד על מצבן, ולהכין תוכנית לטיפול ושיפוץ הדרוש בהן. בימים אלה הסתיים שיפוץ של אחד הקראוונים למגורים שמצבו היה

"לא משהו" בלשון המעטה והוא חזר "לשירות".

אולם המופעים

בסיוע של המועצה (כספי ולוגיסטי) הצלחנו בעמל רב והשקעה לא קטנה, להשיג רישיון עסק זמני לאולם המופעים. הרישיון הזמני מאפשר לתלמידי "פלגים" לעשות חזרות ולקיים את מופע סוף השנה באולם. בהמשך בסיוע המועצה נעשה מאמץ לקבל רישיון עסק קבוע.

רכבים חדשים

לאחרונה נרכשו שני רכבים חדשים, ו"רכבים ותיקים", יצאו מהמחזור. כרגע עומד צי הרכב על 35 רכבים. לאחר חופשת הקיץ והחגים נבחן שוב את גודל הצי ונראה אם יש מקום לצמצמו שוב, ע"י קניית רכבים חדשים ומכירת ישנים בהתאם.

עונת העקיצות

השילוב של חום ומים הם מתכון בטוח ליתושים/עקיצות, זבובים, חולדות ושאר מרעין בישין. הציבור כולו מתבקש לפנות לאיתי בכל מקרה בו המטרד הופך לבלתי נסבל כדי שיטפל בהקדם בכל מוקד יתושים, זבובים וכו'.

קיץ קריר לכולנו

שלמה

הודעה

הכלבו סגור

עקב ספירת מלאי

יום שני ושלישי

22-23 ליוני



פגישת צוות חשיבה להקמת מרכז גש"ר

משתתפים: ענבל, דגנית, צביה דור, דוד בראון, משה כהן, נחשון

~~~~~

הפגישה נערכה בבית משפחת זינגר.

בתחילה נישאו דברי ברכה לכבוד הקמת צוות החשיבה. ניתן הסבר על

המרכז ודובר על הציפיות מהחברים המבוגרים בצוות.

לאחר מכן הוסברו השינויים שעבר בית שקמה מבית סיעודי לבית משפחתי

ולידו דירוניות.

תיאור היסטורי שהוביל להקמת מרכז גשר:

❖ התרחקות של חברי קיבוץ מבית שקמה.

❖ קליטת דיירים סיעודיים מבחוץ.

❖ גירעונות גבוהים.

❖ שינוי אורחות החיים בקיבוץ.

❖ פרוגרמה של משרד הבריאות ( שהצריכה השקעה גדולה בכדי

לעמוד בדרישות ).

❖ הכרה בכך שאוכלוסיית הפנסיונרים בקיבוץ גדלה ואין די מענה

לצרכים המתרבים ומשתנים.

במרכז גש"ר יהיו המגורים בבית שקמה רק חלק מהמערך הכולל של

השירותים. בנוסף יהיה מענה לצרכים רבים נוספים של הוותיקים.

מצאנו לנכון שבנוסף לצוות הצעיר שעוסק בהקמה, יש לצרף אנשים

מבוגרים שהם קהל היעד. ☞

דובר על הרתיעה הקיימת אצל חברים מלהיכנס לבית שקמה לפעילויות.  
קיים "מחסום פסיכולוגי".

מנגד צוין כי זה מצב זמני שיכול לחלוף. פני הבית ואוכלוסייתו השתנו וככל שחברים ייכנסו יותר הם ייווכחו שאין סיבה להירתע.  
הפעילויות שישנן כיום בבית שקמה:

❖ מרכז יום. חוג אקטואליה. פסיכודרמה. תרפיה במוזיקה ותנועה.  
קבלות שבת (מדי שבועיים).

פעילויות קיימות ומתוכננות בקרוב במרכז גש"ר:

❖ עבודה בגד"ש בניקוי ואריזת שום, סדנה בהנחיית נורית הרפז,  
גינת ירק, חיפוש עבודה למבוגרים (יצרנו קשר עם חדר אוכל  
וכלבו), חוג קולנוע בהנחיית דוד בראון, חוג התעמלות במים  
בהנחיית גליה לובל.

#### שיווק

יש לשפר את פרסום ושיווק מרכז גש"ר. חברה מבוגרת נאותה לעזור  
בשיווק ולהפיץ את המידע בקרב החברים. ניתן ורצוי להיעזר בחברים  
נוספים. יש לפרסם את הפעילויות במקומות מרכזיים. יש להכין פינה  
קבועה בלוח מודעות ובאתר הקיבוץ לפרסום הפעילויות.  
הוחלט שצוות החשיבה יתכנס אחת לשבועיים בימי ג' בשעה 13:00.  
ציפיות מהחברים המבוגרים בצוות:

❖ עזרה בגיבוש תכניות, יצירת קשר עם החברים בקיבוץ והבאת  
התגובות והתייחסות, גיבוי מול חברים ומוסדות, שינוי דפוסי  
מחשבה של החברים.

## תכניות לטווח הקרוב:

❖ אישור שיחת קיבוץ להקמת מרכז גש"ר, אישור צוות חשיבה, אישור שינוי שם בית שקמה למרכז גש"ר. בשיחה יוסבר כי מבחינת משרד הבריאות בית שקמה כבית סיעודי נסגר וכעת אנו פותחים משהו חדש.

❖ עריכת אירוע פתיחה רשמי למרכז גש"ר.

## סיכום נחשון

במרחביה הובאה למנוחות, ד"ר איה לופט יערי (79) אשתו של אלוף במיל. אביעזר יערי (85) וכלתו של מנהיג מפ"ם לשעבר, מאיר יערי. הם התגוררו בהר אדר ובתל אביב.

איה לופט הייתה בתם של גרדה וצבי לופט שני אנשים בעלי שיעור קומה. גרדה לופט הייתה עיתונאית רצינית בתחילת הישוב, וגם אשתו של המנהיג הציוני חיים ארלוזורוב. אביה צבי לופט ייסד את חברת הביטוח 'הסנה'.

איה לופט ז"ל הייתה בוגרת 'תיכון חדש' בתל אביב ו-6 שנים חברת השלמה של הגרעין הראשון של קיבוץ נחל עוז. אתה בהשלמה היה גם החבר אברהם בייגה שוחט שסידר אותה כסדרן עבודה לעבוד ברפת שם עשתה חיל ואף הגיעה לדרגת מנהלת הרפת. כשרצתה איה לופט בכל מאודה ללמוד וטרינריה ובקיבוץ הצעיר לא כל כך התאפשר הדבר עזבה את הקיבוץ והלכה ללמוד את המקצוע המבוקש בשוויצריה. במהלך השנים שימשה כווטרינרית במשרד החקלאות ובמכון הביולוגי בנס ציונה.

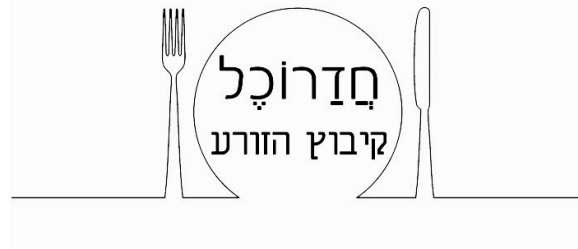
בקיבוץ זוכרות אותה חברות ההשלמה כגבוהה, גייגית, יפה, דעתנית ופייטרת. תמי הלוי: "היא רצה בלהיטות רבה לכל גיוסי הזווית, כך כונו גיוסי איסוף הגזר, תפוחי אדמה והבצל".

לאיה לופט-יערי יש אח אלי לופט בקיבוץ ראש הנקרה, נשוי לתלמה, והורים שכולים של אלי"ם צביקה לופט ז"ל, טייס מסוק האפאצ'י שנהרג במלחמת לבנון השנייה.

גרדה לופט הייתה חברה טובה של הילדה בנימין אימא של חוה ברקאי-בנימין אשתו השנייה של

אבא שלי. יבל ברקאי





## דרושים

למשמרות שישי ערב ושבת בראנצ' דרושים:

1. שוטפי כלים
  2. מנהלי משמרת
  3. קופאים
- העבודה במשמרות ולטווח ארוך
  - מינימום משמרת אחת בחודש
  - מיועד לחברי קיבוץ, מועמדים ותושבים
- השכר -40 ש"ח לשעה נטו (לא ממוסה)  
לפרטים נא לפנות אלי  
קורן - 054-3600500
- המודעה מנוסחת בלשון זכר, אך פונה לנשים ולגברים כאחד

~~~~~

רשימת ה - 100 (פלוס)

סועדים יקרים,

רשימת המתנדבים נסגרה עם מעל 100 חברים וחברות שנרשמו והביעו רצון לקחת חלק אקטיבי בהשארת חדר האוכל פעיל ותוסס.
מתחילת חודש יולי יתחיל שיבוץ המתנדבים במשמרות שישי.
הרכב המשמרות יחולק לשניים:

1. 4 תורנים מצוות סופ"ש הקבוע שעובדים בתדירות גבוהה וממלאים תפקידים שדורשים ידע, ניסיון ומקצועיות (שוטף כלים, מנהל משמרת וקופאים),
2. שני מתנדבים מתוך רשימת ה - 100 שיעבדו לצד הצוות הקבוע וכפי שדובר יעבדו בתדירות של לא יותר מפעם בחצי שנה.

בנימה אישית, מחמם את הלב להיווכח כי התייחסות החברים לחדר האוכל כעל ערך ליבה, אמתית ומסוגלת להתרגם למעשים.

מבחינתי כמנהל חדש זוהי זריקת עידוד ומתן תוקף לשינויים ושיפורים עתידיים, וברצוני להודות באופן אישי לכל אחד מהמתנדבים היקרים.
בתאבון, קורן

- בורסת הסבתות רותחת -

בקיץ מזנק מחיר הסבתות בבורסת הסחורות לשיא.
ומי שלא ינצל זאת ימצא עצמו מהר מאוד בפשיטת רגל.

מאת: אליחי וידל TheMarker Android

שלה. מערכת היחסים עם סבתא לייט היא עניינית יותר, ומבוססת על מתן שירות. כמו עם טכנאי של בזק או מתקן המזגנים.

אתה מתקשר לספק השירות, מתאם מועד והיא מתחייבת להגיע בטווח של שעתיים. המשימה שלה מוגדרת מראש: לקחת את הילדים לסרט בקניון. "אולי תקפיצי אותם אחר כך גם לחוג ג'ודו?" פחחחחח... הצחקת אותה! היית צריך לפרט מראש בבקשה הטלפונית שייתכן שיש גם בעיה של חוג. אין לה זמן, יש לה עוד כמה ביקורים אצל לקוחות אחרים ובכלל, אין לה את החלק המתאים. בשביל זה היא צריכה לעבור במחסן וזה יכול לקחת שעות. תתקשר מחר ותתאם פגישה אחרת בכל מה שקשור לחוג ג'ודו.

קיימת גם האפשרות שאתה לא בעל הזיכיון היחיד על המכרה. יש מצב שיש לך כמה שותפים, ויכול להיות שאתה בכלל לא בעל המניות המועדף בתאגיד הכרייה. אח צעיר ומפונק או אחות שגרה קרוב ממך עשויים לקבל קדימות בטיפול בנכדים. יש לך דרישה מיוחדת? תכנס אסיפת בעלי מניות (בארוחת הערב של יום שישי), תעלה את העניין להצבעה, ויחד עם שאר השותפים תתקבל החלטה אם לאשר לך תוספת חריגה של חצי יום.

אבל חייבים לזכור שאי אפשר לנצל את הסבתות לעד - כמו מינרלים ומחצבים נדירים, גם הן משאב מתכלה. אפילו אם זכות שיהיה ברשותך הסוג המשובח ביותר, השירות שתקבל מהן עם הילד השלישי לא יהיה טוב כמו זה שקיבל הנכד הראשון. לא בגלל שהן לא רוצות - אלא בגלל מגבלות אובייקטיביות כגון חלוקת המשאב בין יותר לקוחות, או עקב העובדה שסבתות, עם כל הצער שבדבר, לא נעשות צעירות יותר. מקיץ לקיץ הן יכולות לספק פחות שעות, כמות המטלות מצטמצמת ובמקום שירות עד פתח הבית, אתה מוצא את עצמך משנע את הסחורה עד למוקד שירות לקוחות ועוד עומד בתור.

(גילוי נאות: הכותב שייך למעמד העליון - ונעזר בסבים ובסבתות נהדרים משני הצדדים. בזמן כתיבת שורות אלה הם הצילו אותי, בפעם-המי-יודע-כמה, מעוד משבר אוגוסט בלתי צפוי). *למען הסר ספק, הפנייה בלשון נקבה (סבתא) היא מטעמי נוחות בלבד ומתייחסת לכולם (סבא).

זה לא עניין של צדק חברתי או תמיכה בקפיטליזם מול סוציאליזם. את המשאב הזה אי אפשר לקחת מאחד ולחלק למיעוטי יכולת. כסף לא יעזור פה. לזכות השיטה ניתן לומר שהיא אינה ריכוזית - גם אלה שיש להם לא יכולים לצבור יותר משתיים.

מדובר למעשה בהלוקה של כל ההורים בעולם לשני מעמדות מובהקים: מי שיכול להיעזר בסבתות* (המעמד העליון) ומי שלא (המעמד התחתון). אתם יכולים להיות עשירים כקורח ולהשתייך לאלפיון העליון, לשלוח את ילדיכם לעשרות חוגי העשרה ולהשקיע בהם שעות של זמן איכות, אבל אם אין סבתות ברקע - אין דרך אחרת לנסח זאת, המעמד שלכם נחות יותר.

סבתות הן משאב טבע נדיר וסחורה שקשה לשים עליה תג מחיר. אם אפשר היה לסחור בסבתות בבורסת הסחורות, לקראת יולי המחיר שלהן היה מזנק, ובאוגוסט הן היו נסחרות במכפילים תלת-ספרתיים. "תקנה לי דחוף 1,000 סבתא של אוגוסט!", היו צווחים לקוחות על מנהלי ההשקעות כבר ממאי.

מנגד, משקיעים סולידיים היו מפזרים כמה אחוזים מהתיק שלהם גם על "סבתא מסדרת תשרי" או מ"סדרת ניסן". אבל מכיוון שהבנקאים תאבי הבצע עדיין לא המציאו מכשירים פיננסיים מתוחכמים כל כך, רק מי שיש לו יכול לנצל את הסחורה שקיבל בירושה.

כאן המקום לציין, שכמו בטבע, כך גם בעסקי הסבתות - לא כל המרבצים הם באיכות זהה. יש סבתות שמספיק להרים אליהן טלפון אחד והן מתייצבות בפתח הבית עם סיר מהביל, נעלמות עם הילדים לשעתיים-שלוש וחוזרות עם שקיות קניות מהסוכר וילדים עייפים ומטובכים, מקלחות אותם, מכינות להם ארוחת ערב ועל הדרך גם שוטפות כלים (גם את שלכם מאתמול), ובזמן שהילדים נרדמים אפילו מכסחות עבורכם את ערימת הכביסה שהצטברה.

יש גם מרבצים צנועים יותר: "סבתא לייט". כזאת שאמנם מקפידה על נוכחות, אבל גם בעלת חיים משלה, שלא לומר עדיין לא בפנסיה. עם סבתא כזאת נדרש תיאום מוקדם ושיבוץ לוח זמנים שבועי שנקבע מראש. בין חוג ריקודי עם לקפה עם חברות - גם את הנכדים היא מוכנה לשבץ בלו"ז העמוס

תודה גדולה

לגיל סולומון על תרומתו הנאה למרכז גשר.
התרומה תשמש למימון פעילויות לחברי הקיבוץ הוותיקים.
יפה לראות בני קיבוץ התורמים לרווחת הוותיקים.
מאחלים לגיל הצלחה ושיהיה תמיד בצד התורם.
בברכה,

צוות מרכז גשר – ענבל, דגנית, נחשון

~~~~~

## שוק שישי מיוחד

בערב שבת, 19.6.15, על הגרנוליט ליד המועדון,  
החל מהשעה 20.30

בין הדוכנים תוכלו למצוא:

אביזרים לכלי בית, כריות, בירה מתוצרת  
בית, קראיקה מסואים שונים, ספי  
נצרים, פיקרים ושאר פינוקים

בואו לראות, לקנות וליהנות

