

# בשעה



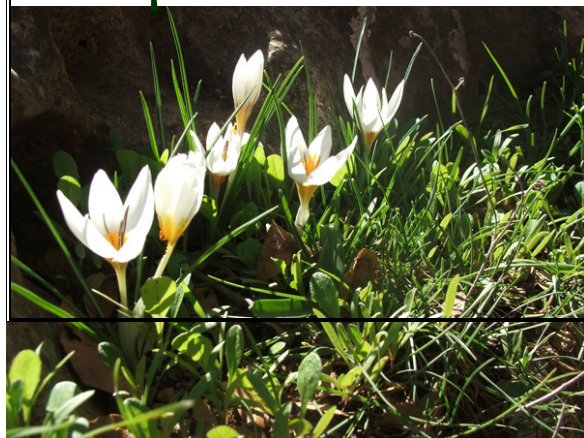
ידיעות קיבוץ הזורע

ט"ו כסלו תשע"ו (42) 27.11.15



מושב מירון ליד הר מירון. באופק צפת

“מועדון אמצע הדרך” - בטיול לגליל העליון





סיור בחוצות פקיעין

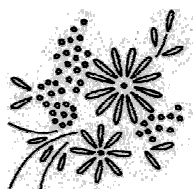
## תודות על יום טיול של "מועדון אמצע הדרך"

לכמאל הנהג שלנו – שהתגלה כלהטוטן צמרת – וצלח את כל הדרכים הנפתלות והסמטאות הצרות והביא אותנו בשלום ובביטחה.

לעודדה – הרוח החיה הדוחפת והיוזמת של טיולי אמצע הדרך, על עשייה בלתי נלאית להנאת כולנו.... ועל יום נפלא, ומזג אוויר שהסביר לנו פנים הפעם.

לדן אשכרי – שהביא אותנו למקומות קרובים וכאלו שלא הגענו אליהם שנים, או אף פעם. בנועם ובידע רחב, הגיש לנו חוויה נעימה ומעניינת ועל כך תודתנו.

בשם כולם טובה חגי



השלישון לילה

תמונות השבוע

עצבונות תרבות

מסתיימת הרשמה להצגות חולצות הצורה

הנאסא מלכי פרט

הצגה איחוד קיבוץ - תוכנית המסך

ואז על מלכי פרט

סינה קהילתית

מילות תודה

מהנעשה הנתן

עצבונות מאסף הבריאות

עם עומרי רכב הבניין

מאערכת החינוך

לאחר שבוע פתיחת מרכז אשר

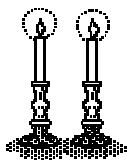
פתיחת פעילות חזרה

אקט יזימות מהקיבוץ

פרוצדור אהם התנוכה

שבת שלום ושבוע טוב





## עדכוני תרבות לנובמבר - דצמבר

בערב שבת, 27.11.15 - קפה סרט - הסרט "נברסקה" יוקרן באולם בשעה 21.00.

ביום חמישי, 3.12.15, בשעה 20.30 במועדון לחבר, לקראת חנוכה

- התקופה ההלניסטית בארץ ישראל - מצגת

תרבויות בין מלחמת מצרים - הרצאה של דרור בן יוסף.

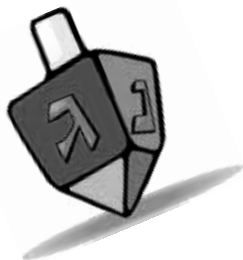
בשבת, 5.12.15, בשעה 11.00 בחדר האוכל - קישוט הקיר

האדום. כולט מולמניט.



מיום ראשון, 6.12.15 ועד יום ראשון 13.12.15  
"שבוע חנוכה". פירוט בהמשך.

ביום חמישי, 3.12.15 - מסיבה סוצרת לסיום השנה האזרחית  
(פרטים מדוייקים בהמשך)



חגים שמחים לכולנו

## פירוט התכניות לחנוכה 2015

❖ ביום ראשון, 6.12.15: 18.00 - 19.30 - ארוחת ערב בחדה"א.

19.00 - המועדון יפתח לציבור.

20.00 - מסיבת חנוכה באולם.

❖ ביום שני, 7.12.15, מהשעה 17.15 - מירוץ האפיז.

❖ ביום שלישי, 8.12.15, בשעה 17.00 - אחה"ע יזירה

למדנים ולקטנים

18.00 - 19.30 - ארוחת ערב בחדה"א

❖ ביום ד', 9.12.15, בשעה 17.30 - "הד"ר רפה שרפה" -  
הצגת ילדים של מועצה איזורית מגידו. המופע באולם,  
בתשלום.

❖ ביום חמישי, 10.12.15, בשעה 17.00 בחדה"א הקטן -  
פסטיאל מחנוכה - מופע מוזיקלי שבסיומו תתקיים  
סדנה ליצירת כלי מוזיקה מחומרים שונים ונתנסה בנגינה  
בהם.

❖ ביום שישי, 11.12.15, בשעה 17.00 - "קפה סרט"  
באולם.

❖ ביום שבת, 12.12.15 באולם - מופע fe fe אנה ארנ'ק  
אנ' קוס. המופע בתשלום (מוזל במיוחד). כרטיסים ניתן  
להשיג דרך המועצה.

❖ ביום ראשון, 13.12.15 - בשעה 17.00, באולם - "המסע  
אל הציף הקסום" - מופע צלליות של תיאטרון  
החלום.

18.00 - 19.30 - ארוחת ערב בחדה"א



**חנה חנה**

שימו לב

ההרשמה להזמנת חולצות הזרע לשנת ה' - 80

מסתיימת מחר, שבת, 28.11.15

מהרו להירשם

אם הזמנתם חולצות לבני משפחה שאינם בקיבוץ, אנא ציינו זאת.

בתודה מצוות חג ה' - 80

למרות שהצבעה בנושא מזכיר פרט כבר הוכרעה, בכתבות שלהלן, מבקשות הכותבות להביא, כל אחת בדרכה, את תפקידו וחשיבותו של תפקיד זה בקהילה.

~~~~~

## על דמוקרטיות מצליחות ונכשלות,

(ציטוטים ממאמר שהופיע ב"הארץ" ביוני 2015)

## או, כמה משרות ניהול נדרשות בקיבוץ ....

ביאטריס שתיל

פרנסיס פוקויאמה, בן למיעוט יפני אמריקאי, הוא פרופסור לכלכלה פוליטית בינלאומית, מהידועים בעולם בתחום. הוא הוציא לאחרונה ספר, על "סדר פוליטי וריקבון פוליטי" ובו ניתוח היסטורי של כישלון הדמוקרטיות.

לא כל הארצות הדמוקרטיות הן מוצלחות. הספר מתמקד בשאלה פשוטה: מה גורם למדינות שמתפקדות היטב לתפקד היטב? מדוע מדינות דנמרק, הולנד, ושאר הארצות הסקנדינביות יכולות להיות דמוקרטיות ליברליות משגשגות, עם איכות שלטון מצוינת, בעוד שמדינות כניגריה, איטליה, ואולי גם ארה"ב- הרבה פחות מוצלחות. גשוג כלכלי לא מוביל בהכרח לקדמה פוליטית ורווחה כלכלית. התפתחות חברתית, פוליטית, וכלכלית הם שלושה תהליכים נפרדים.

לטענת פרופסור פוקויאמה, נדרשים שלושה תנאים להצלחת הארצות הדמוקרטיות:

- ✓ שלטון דמוקרטי, הנותן את הלגיטימציה ואת הסמכות להשליט חוק וסדר.
- ✓ מצבם של מוסדות המדינה. רק מוסדות יציבים ואחראים יכולים לספק את צרכי הציבור. הם צריכים להיות נקיים משחיתות ונפוטיזם ומאינטרסים של טייקונים. שלטון החוק צריך לחול על כולם – אבל בעיקר על השחקנים הכי חזקים במדינה. על השלטון מוטלת האחריות להגיב לרצונותיהם של כל רובדי האוכלוסייה.
- ✓ רעיון מנחה ומאחד כמו "האתוס הפרוטסטנט" בזמנו בצפון אירופה. (או אצלנו, הציונות בזמן קום המדינה).

מה כל זה קשור אלינו? לאן אנו, כל אחד מאתנו, נוליד את הקיבוץ?

יש לנו דמוקרטיה, אין ספק בכך. אנו מצביעים על כל דבר חשוב בחיינו. אנשים רבים יותר, שישתתפו בדיונים לקראת ההצבעה יכולים, כמובן, לשפר את קבלת החלטות.

האם יש לנו רעיון מאחד? אני לא בטוחה, אבל..... יש סיבות למה אנו חיים דווקא כאן.

יש לנו מוסדות קיבוץ, שהצלחת החברה הקיבוצית כולה חשובה להם. עברנו שנה וחצי מאז השינוי, בלי טלטלה גדולה מדי. יש לנו תקציב מאוזן, יש לנו הסדר בניה פרטית בלי פריצות כמו בעבר, יש לנו הסדר לבעלי צרכים מיוחדים (עוד מעט חתום). אנו בדרך להסדר דיור ולהסדר

סיעוד. יש לנו בנים שחוזרים, או רוצים לחזור, ובתי ילדים מלאים בתינוקות. אבל, אנו עלולים להרוס את כל זה במו ידינו. הרעיונות הנשמעים לאחרונה על הצורך בצמצום המשרות על "הקטנת המנגנון" שהסנונית הראשונה בהם היא ההצעה לבטל את משרת מזכיר הפרט, הם עלולים להיות המסמר הראשון בארון הקבורה של השיטה – בסך הכל המוצלחת – שלנו. אי אפשר לקבל שלטון חוק ראוי במחיר אפס, על ידי צמצום משרות.

בלי מוסדות יציבים לא יהיה כאן הסדר דיור הוגן ולא הסדר סיעוד או בנייה. שאלו מישהו מצוות השינוי, "מה יהיה אחרי השינוי" התשובה הייתה: "יהיה כאן ג'ונגל". לשמחתי עוד אין לנו ג'ונגל כאן. כולם יודעים מה קורה כשנוצר חלל ריק!!



## מזכיר פרט, כשמו כן הוא

מרים וילפנד

נראה לי חשוב להביא כמה עקרונות בסיסיים לתפקיד מזכיר פרט שלא מופיעים בחוברת ההתנהלות הארגונית של הקיבוץ, ונראים בעיני הכרחיים לבניה מחדש של תפקיד מזכיר פרט. מזכיר הפרט הוא כתובת לאנשים החיים בקיבוץ והוא מייצג אותם בפני בעלי תפקידים, מועצות וועדות המחליטים לא פעם החלטות גורליות לגבי הפרט. הוא הגורם המגשר בין הפרטים בתוך הקיבוץ, ומייצג לאנשים בנושאים פרטניים שונים ואם צריך מפנה לגורמים חיצוניים. לאחר שהוחלט, כפי שהיה גם קודם לכן, שבאנשים "בעלי צרכים מיוחדים" שצרכיהם מוכרים ע"י הביטוח הלאומי, יטפל איש מקצוע (כרגע זאת נטע הרפז), נותרו לטיפולו של מזכיר הפרט כל היתר: האנשים החיים בהזורע שהוא מהווה בשבילם כתובת, אך בעיקר החברים שבשלב זה או אחר של חייהם יזדקקו להתערבותו.

יש לזכור כי קיבוץ הזורע קיים כדי לשרת את תושביו ובעיקר את חבריו ולא להפך ומזכיר הפרט צריך למצוא דרך לעזור לחברים ולא להגן על הקיבוץ בפני חבריו.

בעיני, חובתו של מזכיר הפרט לראות כל אדם בייחודיותו ולא לחשוב שהחלטה ייחודית לגבי אדם מסוים תיצור תקדים מסוכן שיעורר קינאה ויפגע בשוויון בין החברים!! שממלא לא קיים כבר זמן רב! התקנונים הם רק מסגרת שצריך למצוא דרך להגמיש אותה. בסמכותו של מזכיר הפרט, להחליט החלטות במצב קשה של פרט מסוים, הנוגדות את החלטות ב"חוברת השנוי" או כל תקנון אחר, והוא לוקח על כך אחריות בתוקף תפקידו.

מזכיר הפרט צריך להיות אדם אנושי, רגיש לזולת, לא שיפוטי. לא חייב כלל להיות עו"ס או בעל

מקצוע אחר. ✍

(להזכירכם, 80 שנה לא היו מזכירים עו"סים וכו' בהזרע). בעיקר הוא צריך להיות אדם אמיץ היודע לקבל החלטות גם אם אינן מקובלות על יתר בעלי התפקידים המרכזיים ו/ על הציבור.

מבחינת התנהלות התפקיד של מזכיר הפרט, נחוץ לקחת מספר צעדים אחורה ולחזור לתקופה של לפני השנוי:

1. להקים מחדש את צוות הפרט המורכב מחברים אזרחים שיעזור בהחלטות למזכיר לגבי הפרט.

2. להעניק מחדש אוטונומיה לכל רכזי הועדות להחליט בפניות שמופנות אליהם מבלי שהמזכיר נוכח בוועדה ומשפיע על ההחלטה. מזמינים לוועדה את החברים שפנו וגם את המזכיר (אם נחוץ), המכיר את הבעיה האישית מקרוב ויוכל להאיר את הנושא מכל צדדיו.

לאחר מכן הועדה בלי הפונה והמזכיר מחליטה. אם הפונה אינו מרוצה מהחלטת הועדה יש לו

אפשרות לפנות לאינסטנציה יותר גבוהה: המזכיר וצוות הפרט, שבסמכותם לשנות את החלטת הועדה ולא כמו היום שהעניין מובא להחלטה ישר אל מועצת הקהילה או למזכירות הפעילה.

בשום אופן לא צריכה להיות למזכיר אחריות ניהולית לגבי וועדת דירות, ועדת צעירים, ועדת חינוך, ועדת שיקום ובעלי צרכים מיוחדים אלה ועדות ציבוריות. זה פתח לניגוד אינטרסים כי מצד אחד הוא מייצג כאילו את החבר, אבל גם את הקיבוץ בו זמנית. החבר רק יוצא נפסד מכך.



שיחת קיבוץ  
להצגה ואישור תוכנית משק לשנת 2016  
השיחה תתקיים ביום חמישי 3.12.15  
בשעה 20:30 במועדון



# אנחנו צריכים מזכיר פרט

## מעין ארז

הדברים המתפרסמים להלן, נכתבו לשתי שיחות הקיבוץ האחרונות, בהן עלתה סוגית מזכיר הפרט לדיון. ישנה אפשרות שפה ושם הדברים חוזרים על עצמם, מקבלים דגש ופירוט נוסף. להתחלה מספר נתונים בדוקים והנחות יסוד שלי.

1. בהזרוע יש היום 450 חברים ומועמדים. האוכלוסייה הכוללת של הקיבוץ כ- 800 נפשות. ילדים, חיילים, בנים אחרי צבא, בנים אחרי 30, הורים, חיילים מאומצים ועוד.
2. קהילה בסדר גודל זה, צריכה מספר בעלי תפקידים לנהל אותה. היקף משרות הניהול הנוכחי לפי חישוב גס - מזכיר כללי 60% משרה, מזכיר פרט 60%, מנהל קהילה 80%, גזברית קהילה 50%, מש"א 60% משרה גם לעסקים. סה"כ 3 משרות. בעיניי זהו מינימום של המינימום שאסור לרדת ממנו בשנתיים עד 3 שנים הקרובות בהן אנו עסוקים בשינוי.
3. אנחנו בתהליך שינוי, השינוי עדיין בעצומו.
4. נושאים גדולים וקשים עדיין – קליטה, פרויקט בנייה, הסדר הדיור, פערים בדיור, הורשה, סיעוד ועוד.
5. זה לא הזמן לצמצם משרות ניהול.
6. עלות משרות הניהול מתחת לממוצע במרבית הקיבוצים.
7. על מה בדיוק אנחנו מדברים כאשר כתוב לנו לחסוך בהוצאות הניהול ולהוריד את רמת השירות? 10000 ₪ בחודש? על זה הצעקה של עמיחי ועוד חברים באתר הקיבוץ? באותה מידה אפשר לצמצם במספר ענפי שירות- קצת במחסן הלבשה, קצת ברכב, קצת באופטיקה, קצת במועדון לחבר.
8. מציעים לנו לחלק את המשרה ועדיין לא ברור בכלל, מי יצטרך לממש אותה. האם אסף ימשיך בתפקידו? בנוסף, כל הזמן נשמעות טענות חלקן מוצדקות שבעלי התפקידים לא פועלים מהר ובקצב הרצוי לממש את השינוי.
9. לעניין תפקיד מזכיר פרט – זו משרת הניהול היחידה בין שאר משרות הניהול אשר נוגעת באופן ישר וישיר לחבר עצמו, ילדיו ומשפחתו, ובכל האוכלוסייה החיה במקום על כל סוגיה וגווניה. ✍

10. עבודת מזכיר פרט צריכה להיות בראש וראשונה קודש לטיפול בעניינים אישיים ואנושיים.

11. הרבה לא יודעים מפני שבהרבה מקרים מדובר בצנעת הפרט וטוב שכך.

12. כדאי לדעת תחום בעלי הצרכים המיוחדים מטופל לאורך שנים רבות, בסה"כ מסודר ומסתדר גם לאחר השינוי בהתאם להחלטות.

13. מה שלא יהיה מטופל בהעדר מזכיר פרט אלה הדברים שהמציאות והדינאמיקה של החיים מזמנים מהיום למחר. סמים, אלימות, שכרות, כל אלה אינם אחרי השינוי? הטרדה מינית- אין - אין מתנדבות. אין אולפניסטיות. משברים משפחתיים, מחלות קשות, אובדן במשפחה. בנים צעירים בשירות צבאי, שירות לאומי וכו'.

14. הפרט בקיבוץ זכאי לשירות המייד הזה של כאן ועכשיו כאשר הוא נזקק לכך.

עד תקופת דב היו בהזרע שני מזכירים, והחלוקה ביניהם נעשתה בהתאם לניסיונם, לרצונם יכולתם. לא היתה הגדרה מסודרת וברורה מה תפקידו של מזכיר כללי ומה תפקידו של מזכיר פרט.

החברים פנו למי שנראה להם יותר מתאים לרוחם, ופעמים רבות הלכו ממזכיר אחד למזכיר שני ולאחר מכן לרכז השירותים ובהמשך גם לגזבר וכו'.

דב היה זה שטיפל והכין את רוב התקנונים שהם במידה רבה תשתית של התקנונים היום. מזה שש שנים יש בהזרע הגדרת תפקידים מסודרת.

מאז השיחה האחרונה שוחחתי עם מספר חברים אשר הביעו עמדה שבעצם לא נחוץ מזכיר פרט. כששאלתי מדוע וביקשתי להבין מדוע הם חושבים כך התשובות היו בדרך כלל: א. לא מכיר את התפקיד, לא נתקלתי, לא הצטרכתי לשירות של המזכיר. מה הוא עושה בכלל? אם כך כנראה שלא צריך מזכיר.

ב. בקיבוץ זה וזה שאני מכיר אין בכלל תפקיד כזה. מייד אחרי השינוי הוא בוטל וכדומה. זה מזכיר קצת את תחילת ההפרטות השונות לפני 10 שנים ויותר בכלבו ובענף המזון, האם משחת השיניים נס קפה, נייר טואלט מופרטים או לא. היום אותו סוג התייחסות עולה כאשר מדובר במשרות ניהול.

אני חושבת שכל קיבוץ צריך לנהוג בהתאם למה שמתאים לו. למשל, המציאות בקיבוץ, גודל אוכלוסיה, מרחק זמן ממועד השינוי, מסורת ועוד.

ג. צריך לייעל את המערכת ולחסוך בהוצאות.

אני חושבת שבנקודת הזמן הזו, אנחנו צריכים מאד מזכיר שעבודתו תהיה למען החברים, לצרכים שלהם, שתהיה כתובת מאד ברורה למי הם יכולים לפנות כאשר יש להם קשיים ומצוקות מסוגים שונים. צריך להיות ברור שחברים לא צריכים לעמוד בתור אלא שהם

הראשונים בסדר העדיפות של המזכיר.

האם מישהו באמת חושב שמקרים ואירועים ומצוקות בתחומים אלה, אינם קיימים היום אחרי השינוי?

אני נזכרת בתקופת כהונתי לפני כ- 6 שנים, הכל ישנו, אלה לא דברים שכתובים על הנייר, הכל קיים!!!

ועוד התייחסות לדברים שיהודה שקמה כתב באתר.

יהודה כתב שתפקיד מזכיר פרט, עוקר, כלומר עיקרנו אותו, כאשר בחרנו בנטע להיות אחראית על תחום בעצ"מ וגם על תחום הייעוץ והשיקום. למיטב הבנתי היה מדובר על תחום הייעוץ והשיקום של בעצ"מ ולא של כל אוכלוסיית הקיבוץ. ואם אני טועה, כלומר שלא הבנתי נכון, אז נראה שפשוט מה שעשינו זה בקירוב "אותה גברת בשינוי אדרת".

תחום הייעוץ והשיקום הינו תחום רחב ומשמעותי מאד לכלל החברים והאוכלוסייה ולדעתי צריך להישאר בידי של מזכיר הפרט. בכל מקרה חשוב לדעתי לחדד ולהבהיר את ההחלטה.

לסיום, עמדתי החד משמעית היא, שאנחנו זקוקים מאד למשרה של מזכיר פרט וזקוקים לחבר /ה שיאיישו את המשרה. לא נראה לי שנחלק את תחומי מזכיר הפרט על שלל הסוגיות האישיות והאנושיות למזכיר כללי ולרכז הקהילה. בוודאי בתקופה זו כשהם עמוסים בעבודה, משימות ופרויקטים.



## גינה קהילתית חברים שלום,

בשבועות אלה מתקיים קורס גינות קהילתיות במועצה האזורית שלנו. מטרת הקורס להקים גינות קהילתיות בישובי המועצה ע"י חברי הישובים. ורד ואני משתתפות בקורס. חברים, בעיקר צעירים, שיש להם רצון ועניין להקים גינה קהילתית בהזורע מוזמנים לפנות אלינו.

ורד ומעין

בקורס עצמו אין כבר אפשרות להשתתף.

## מילות תודה ועוד...

לפני זמן לא רב פנו אלי רינת וקורן בבקשה לתלות מספר ציורים מעזבונו של אבי בחדר האוכל. שמחתי. שמחתי מאוד.

ממש השנה מלאו עשר שנים למותו ועל הזדמנות טובה יותר לזכור ולהזכיר, לא יכולתי לחשוב. אז באמת-תודה!

וכמה מלים לזכרו: אבא נולד בהנובר שבגרמניה בחורף 1913. הוא נולד למשפחה מעורבת, אמו היתה יהודיה שבאה ממשפחה מבוססת ובעלת אמצעים ואילו אביו היה קתולי מהמעמד הנמוך. הקשר בין השניים לא נשא חן בעיני משפחותיהם והם נאלצו לעזוב בחוסר כל. המציאות הזאת השפיעה ככל הנראה על כל מהלך חייו של קוני.

הוא היה אדם צנוע באופיו ובדרך חייו, ועם זאת עתיר מעשים שעל חלק מהם אנחנו לומדים רק עכשיו, ועדיין רב הנסתר...

אהבתו לרישום ולציור ליוותה אותו תמיד. כשעזב את גרמניה בבהילות עם פרוץ המלחמה, כל שלקח איתו היו מספר רישומים ואת סידור התפילה של אמו.

העיסוק בציור ופיסול מילא את חייו. הוא נהג לומר שאת בריאותו הטובה הוא חב למכחול ולסטודיו שכל כך אהב.

אבא אהב את חיי הקיבוץ, חיים שנתנו לו זמן ואמצעים לממש את אהבתו הגדולה לאמנות. אם יש דבר שחסר לו בחייו היה זה הקשר עם משפחתו אותה לא הכיר ורצה כל כך לגלות. אחרי מותו נוצר קשר עם חלק ממשפחתו הקתולית ואנחנו לפחות למדנו לא מעט על אותו חלק אבוד מבחינתו.

קוני היה אדם טוב ואהוב ואם אפשר לסכם את חייו של אדם, הרי שחייו היו מלאים ויפים והוא עזב את העולם שבע שנים ומעשים.

תרצה



קוני בסטודיו 1975

# מהנעשה במת"ן

פתחנו שנה נוספת של פעילות באגף הילדים.

אחת לחודש מתקיימת פעילות ושעת סיפור לילדי הגנים, הפעילות ברובה בהתנדבות של הורים וחברים מתנדבים, זו הזדמנות לנו לפנות לארח מספרים נוספים לתרום מכישרונם ולהצטרף לרשימת המספרים שלנו. מספר פעמים מתקיימת פעילות בתשלום של הורים וילדים בהשתתפות בתשלום של המשפחות. חלק מפעילות זו מתקיימת גם מתקציב הספרייה האזורית. מזה זמן רב קיימת פעילות ענפה של משפחות רבות שנהנות ומבלות במקום, בהזדמנות זו אנו חוזרות ומבקשות **אנא שמרו על המקום והציוד בו**, למדו את הילדים וקחו אחריות לחנך לכבוד הראוי לשמירה על הספרים והמשחקים, במידה והילדים מיצוי את הבילוי כאן מוטב לסיים, ולא להגיע להשתוללויות.

בשנה שחלפה זכינו לתקציב מכובד של 10.000 ₪ מהספרייה האזורית (משרד החינוך). (סכום זה מושקע לפי דרישות מוכתבות), רכשנו מחשב ומדפסת חדשים, קיימנו 4 פעילויות ושעות סיפור עם מספרים מבחוץ, ורכשנו ספרים רבים למבוגרים וילדים.

**בשבוע הקרוב נציג תערוכה של מבחר מספרים אלה לנוחיות הקהל להתרשם ולהירשם, ולאחר מכן נפזר את התצוגה לשימוש הקהל.**

**תערוכת ספרים למכירה של דותן ספרים לקראת חנוכה תתקיים ביום ד' 2.12.** בספרייה בין השעות: **15:00 ועד 18:30.**

יהיו בעיקר ספרי ילדים וספרי קריאה. הקהל כולו מוזמן, פתוח גם לתושבים ודיירים ומנויי חוץ.

## חוגי חורף פעילים:

ימי א' כל שבוע – חוג מקרא

פעם בחודש מועדון קריאה באנגלית עם ננסי פלד.

ימי ד' כל שבועיים – חוג מוזיקה קפה עם אילן בר שלום.

כל החוגים פתוחים למשתתפים נוספים – פרטים בספרייה.

להתראות במת"ן

דפנה ומרים

## עדכונים מאגף בריאות

לכל החברים שלום,  
ראשית שלוחה ברכת בריאות טובה לחברינו ובני משפחתם.

❖ שבוע פתיחת **מרכז גשר** עבר בהצלחה ונעשה כל מאמץ שגשר יהפוך מעתה לחלק משמעותי בחיי חברינו המבוגרים והקיבוץ בכלל.

❖ **תקציב רפואה משלימה** – בחוברת השינוי נכתב כי כל חבר זכאי להחזר של 50% עד סכום של 500 ₪. זמן קצר לאחר השינוי נערכה בדיקה עם צוות המרפאה לגבי התחומים שנכון לכלול תחת הכותרת "רפואה משלימה". הוחלט שיינתן מימון גם לפעילויות מתחום הבריאות, הנעשות בהזרע, שאינן מוגדרות על פי הקריטריונים של קופת חולים כרפואה משלימה, זאת במטרה לעודד חברים להשתתף בפעילויות אלה וכן לעזור להצלחת העסקים של חברי הקיבוץ. לקראת הכנת תקציב 2016 ביקשו מוסדות הקהילה להגביל את סכום ההשתתפות במימון רפואה משלימה ולא להשאירו כ"תקציב פתוח". לאור זאת על אגף הבריאות לגבש הצעה לצמצום ההשתתפות במימון. הנושא נבדק כעת ע"י מוסדות הבריאות ובקרוב תגובש החלטה שתפורסם לידיעת החברים.

❖ **שר"פ** – בשבוע שעבר חידשנו את חתימת החוזה מול חברת שר"פ המספקת לחברי הקיבוץ שירותי רפואה פרטיים. קדמו לחתימה מספר דיונים עם נציגי שר"פ, בדיקת הצעות מחברות נוספות, התייעצות עם מוסדות הבריאות ועוד... בסופו של דבר נחתם הסכם דומה מאוד למה שהיה עד כה ונשארו השירותים השונים שקיבלנו מהחברה עד היום (התשלום החודשי עלה במעט ושירותים שהחברה רצתה עליהם תשלום נשארו ללא תשלום. כן נוספו כמה דברים שאנחנו ביקשנו). בכוונת החברה לשפר את השירות עוד יותר ולהפעיל גם יישומים דרך הטלפון הנייד. חברת שר"פ תמשיך לספק שירותים בין השעות 14:00 – 6:00 למחרת. מספר הטלפון לקריאה לשר"פ: מטלפון ביתי ניח: 9001 ומטלפון נייד: 4001. חברים המעוניינים לקרוא את ההסכם במלואו מוזמנים למשרדי.

❖ **הנחות בחברת ברא צמחים** – ארגון משקי עמק יזרעאל הגיע עם חברת ברא להסכם המקנה הנחה משמעותית לחברי קיבוצים. לחברים שרוכשים משם מוצרים מומלץ לציין שהם חברי הזרע בכדי לזכות בהנחות. המחירון המלא נמצא במשרדי.

❖ **עובדות ניקיון** – לאחרונה היו מקרים שבהם עובדות הניקיון קיבלו מהחברים הודעה על ביטול העבודה בבוקר היום שבו היו אמורות להגיע לעבודה. במקרים כאלו העובדות

מפסידות יום עבודה וזוהי פגיעה בפרנסתן. החברים מתבקשים להתחשב בעובדות ואם רוצים להודיע על ביטול יש לעשות זאת מספר ימים מראש.

❖ **התרמת דם** – השבוע התקיימה התרמת דם בהזרע ונרשמה התייצבות יפה של הרבה חברים, חברות ואפילו בני נוער. בסה"כ הגיעו 55 תורמים. ראוי לציין משפחות שבאופן קבוע מתייצבות בהרכב גדול: שמע – סלומון, זינגר, רענן, גיא – אלקבץ, שחורי.

שבוע טוב, נחשון

24.11.15

---

## כמה מילים של היכרות עם עומרי, רכז הבנין

אני בא מהישוב סנדלה שליד גן נר. נשוי + ארבעה ילדים אני בן 56. כבר כשנתיים וחצי אני עובד בהזרע בתפקיד מנהל בנייה ותשתיות. בתפקיד זה אני אחראי על התשתיות של המים, מערכת הניקוז, חשמל, נגריית בית, בתי החברים מבני הציבור, שיפוצים והרחבות. את התחום בו אני עוסק, למדתי במכללה בנצרת, ואחר כך רכשתי ניסיון בשטח.

כן, יש לי ניסיון בעבודה בקיבוצים.

עבדתי 27 שנה בקיבוץ יזרעאל, באותו תפקיד שאני ממלא בהזרע, ובקיבוץ גבע 3 שנים. לאחר מכן עברתי להזרע ואני כאן משמש כרכז הבנין, כשנתיים וחצי.

צוות הבנין מונה 4 אנשים. רונית המזכירה, שני פועלים ואנוכי. הפועלים שעובדים בשטח, נותנים מענה לתיקוני אחזקה ואינסטלציה, תיקונים בבתי החברים ושרות לענפי השירותים, התעשייה, אחזקת 3 המשאלות, אחזקת כבישים, דרכים ומדרכות.

כמו כן אנחנו נעזרים בקבלני משנה (החלפת מדרכות, החלפת קו מים, תיקוני רשתות ותריסים). אחריותנו היא גם על צביעת הבתים.

אנחנו משתדלים לתת שרות אמין, מקצועי, אדיב ויעיל.

בתפקידי כרכז הבנין אני כפוף לרכז משק ורכז קהילה שאיתם גם נבנה התקציב השנתי. כמו כן לוועדת תכנון של הזרע (ורה).<sup>1</sup>

יש תקציב נפרד להשקעות כמו החלפת גגות ושיפוץ עתידי.  
הפרויקט הגדול שעליו עבדנו חודשיים, עומד להסתיים .

כן, יש לי קשרים עם רכזי בניין של קיבוצים ומידע בנושא עובר בינינו.  
בתוקף תפקידי יש לי קשר עם חברים רבים ואני זוכה ליחס אוהד, כך גם עם ההנהלה.  
תודה לעמרי



## לכל ההורים שלום,

ועדת החינוך עוסקת בימים אלה בהתאמות לדרישות משרד החינוך המחייבת אותנו להכניס את ילדי גיל 3 לגנים רשמיים של משרד החינוך, (גן רקפת).

**אנו נמצאים באמצע התהליך. עדין לא גובשה החלטה האומרת לאן זרכה של מערכת החינוך של הזרע.**

שיתפנו את ציבור ההורים הנוגע בדבר בשנה הבאה (סביון, רקפת, שקד וחצב) על המהלך ובכל השיחות הודגש שעדין לא התקבלה החלטה.

מכל שיחה לקחנו לתשומת ליבנו את הלך הרוח והדברים שנשמעו וגם הם יהוו משקל בשיקולים השונים העומדים בסוגיה זו.

כמובן שהמהלך נוגע לכלל הציבור ונגיע לכולם. החלטנו להתחיל עם הקשורים לעניין באופן המייד, ולעדכן על המהלך הנדרש וזאת בכדי למנוע חרושת שמועות, מאחר ואין בידנו את כל הנתונים שביקשנו לקבל מהמועצה ומשרד החינוך הנוגעים חוקית בסוגיה, נקיים את שאר הפגישות עם הגעת המידע הנדרש.

תוכנית הפעולה של מערכת החינוך היא כזאת:

1. ועדת חינוך תדון במספר אופציות קיימות (לאחר קבלת כל הנתונים מהמועצה ומשרד החינוך) ותגבש את המלצתה.
  2. לאחר מכן, תתקיים פגישת הורים/סבים/חברים (וכל המעוניינים), של ילדי הזרע ובה תוצג הסוגיה כולה כולל אופציות לביצוע עם המלצת ועדת חינוך.
  3. הנושא בכללותו והמלצתו. חינוך תובא למועצת הקהילה לדיון והחלטה.
  4. דיון בשיחת קבוץ תוך הצגת כל הנתונים וכל האופציות ואישור המלצת ועדת החינוך - אם תהיה דרישה של מועצת הקהילה או החברים
- אנו מבינות כי מדובר במהלך מורכב הנוגע לציבור רחב, לכן אנו מבקשות לתת לנו את הזמן לבדיקת כל האופציות הרלוונטיות, ולנהל את המהלך כולו באופן שקול ומקצועי.
- לאחר חנוכה יהיה בידנו, (כך אנו מקוות), כל המידע הדרוש ואז נקיים מפגש עם הציבור (הורים, סבים, חברים).

בברכה

מרב – מ.חינוך

אורית – יו"ר ו.חינוך

## שבוע פתיחת מרכז גשר

השבוע שעבר הוקדש לציון פתיחה רשמית של מרכז גשר.  
 ביום ראשון נערכה הרצאה של שני נחשון בנושא "סבאות" ולאחריה הוגשה ארוחת ערב קלה שאירגנה יונת אבריאל וביצעו בני הנעורים.  
 ביום חמישי נערכה הקרנה של סרט על יחסי סבתא ונכד. דוד בראון הנחה והסביר וזאת כפתיחה מחודשת של חוגי הקולנוע בהנחייתו.  
 בערב שישי נערך טקס חגיגי במועדון, בו ברכו: דגנית זינגר, נטע הרפז, משה כהן ורן סולומון.  
 לאחר הברכות חילקו בני הדור השלישי והרביעי פרחים ושוקולד לוותיקים.  
 הטיול שהיה אמור להיערך ביום שלישי נדחה בשבוע עקב מזג האוויר.  
 אנו מודים לכל מי שנתן כתף ובמיוחד לחברים המבוגרים שהתגייסו לצוות שבוע ההקמה: רפי שדמון, תרצה לובל ונעמי שחם.  
 מודים גם לחברים הרבים שהשתתפו באירועים השונים ומקווים לראותכם גם בהמשך משתלבים ותורמים להצלחת גשר.  
 ותודה מיוחדת לאנה אבריאל שעיצבה את הלוגו של מרכז גשר, אותו ראיתם מצורף לכל פרח.  
 תודה. דגנית, ענבל ונחשון.

~~~~~

### היי לכולם,

שמי ליאת כפרי ואני הוכשרתי בבית הספר למקצועות היופי "נאוה קולז'" בחיפה.  
 קיבלתי תעודת מניקוריסטית ופדיקוריסטית בכירה, ובנוסף למדתי הכשרה בקורס לק ג'ל.  
 סל המוצרים אותו אני מציעה ללקוחות:

- \* לק ג'ל, מריחת לק רגיל.  
 טיפול מניקור מקיף ומפנק, הכולל:  
 מסאז', טיפול במסכה תרמית ופילינג גרגירים, ואמבט פרפין.
- \* טיפול פדיקור רפואי ומקצועי המותאם גם לחולי סכרת, חולי לב, יבלות וכדומה.

הטיפולים מבוצעים במספרה בקבוץ הזורע בימי א' וג' בשבוע, בשעות 16:00 - 21:00.  
 לרגל פתיחת הפעילות בהזורע, הטיפולים יינתנו במחירי היכרות.



להזמנת תור נא להתקשר לטלפון:  
 054-8808110 או למייל:

[tsg03062014@gmail.com](mailto:tsg03062014@gmail.com)

## בענפי המשק, יקרא מי שיש לו חשק

1. שלושה צעירים מהמדגה: ארז ניר, אורי גבאי ועידן שביט נסעו ליפן לקנות דגים.
2. יש דיבורים ראשוניים על איחוד גנים ושיישאר רק גן אחד. מתווכחים על איזה שם יישאר.
3. ברפת נמצא פתרון לטריפת רגלי העגלים (שבצבצו בהמלטה של מבכירות) והתופעה נפסקה.
4. ירדו מהרעיון של פסלון לזכר וילפריד.
5. הדררות הירוקות מחפשות בית אחרי שגזמו את העצים שלהם.
6. אין סימנים שיועלו המחירים לאלה שמחזיקים סטודיואים, אטליות, סדנאות וזה חבל!
7. השינוי לא עבר בגבעת עוז בהצבעה שלישית.
8. בעין השופט שם עבר השינוי, (כש-40 מתנגדים לא מצביעים כלל), גיל היציאה לפנסיה הוא 70.
9. לפי ריבוי המודעות קצב הזמנת החולצות ל-80 לא חזק (אולי החברים גילו מי המציא את הסלוגנים הנהדרים ונרתעו?).
10. במדגה חגגו במסעדת לימוזין ברמת ישי סיום עבודה לזוהר נה"ב וללינור הצרפתייה. יזוהר עבר לאחזקה בפלסטופיל ולינור חזרה לביתה בצרפת. באחזקה של פלסטופיל טיפס בסולם הדרגות טיבי גנץ.
11. לדעתי צריך לשלם לרכזי שיחה, אחראי הגברה בתרבות ומתנדבים בסובב עמק. די נגמר.

### פיטורים

כל פיטורים הם דיני נפשות והרבה פעמים טומנים בחובם כאב גדול. בעבר עוד הייתה ביקורת על פיטורים אלה ואחרים, ולפעמים גם נכתבו עצומות, כי זה היה לפני השינוי, אך היום אחרי השינוי, כשכל אחד מסתכל רק על הצלחת של עצמו, פלוס הביטחון ששחר ממשאבי אנוש שקל את כל ההיבטים, הביקורת ירדה. מי למשל היה מאמין שהשף חן אייזנפיש ישנה פה סדרי עולם ויוכל להיכנס לנעליו הגדולות (אם הן היו גדולות) של שיבלי? השבוע התבשרנו על שני פיטורים כואבים - אחד של ליאור מהאופטיקה, ידיד, שאחרי המחלה לא היה כמו לפני. מקצוען אמיתי. אין לי מושג מה היו הסיבות לפיטורים וגם אין סיבה שמישהו יספר לי אפילו אם אני מסיע אותו למזרע. פיטורים נוספים היו של יוסוף מהבניין, דרוזי מדלית אל כרמל (עוזרו של רמזי) בחור שאני אישית מאוד חיבבתי (התאום שלו עבד כמה חודשים במכונת שטיפת כלים)...

ונראה כי חרב הפיטורים עוד לא הוחזרה לנדנה. אישית לי זה כואב כי התברכנו בשכירים טובים המכניסים משב רוח רעננה לקיבוצנו הקצת תקוע. ☞

י.ב.

## עיזה פזיזה

היום נעשתה היסטוריה בהזרע, כשהמדפים בכלבו התרוקנו מהתוצרת המעולה של מחלבת 'עז עברית', בהנהגתה של איריס ובמקצועיותו של הגבן אסא אברהם משער העמקים, (שעבד קודם במחלבת עין השופט).

הכול התחיל מעדר עיזים שהונהג על יד אלי קליר ואורן בן שלום והרועה איניאס ממרחביה, שישב גם בכלא ההודי. זה היה מראה פסטורלי לראות אותן, עיזות פזיזות, גולשות מהדיר אל המרעה והזכיר את הדוקטורים בתחילת הקיבוץ שעבדו ברעיית כבשים. המוצרים שווקו/שונועו בעיקר על ידי זיו פלד לדרום הארץ, כשפרדי מגבעת עוז מנסה לשווק/לשנע בצפון, והייתה גם עזרה בשינוע מצד 'עוגות סנדרה'. הגבינות, היוגורט והחמאה, ששווקו גם בשלוש המשאלות, קיבלו רוח גבית מח"כ אראל מרגלית מהמחנה הציוני, שאחראי על עסקים קטנים ומעורך מקומון ביוקנעם עילית בשם זליג. במשפחתנו מעריצים/העריצו את התוצרת ולקראת הסגירה הצטיידנו ב-17 גושים כשאנחנו מבכים שחמאת העיזים אזלה כבר לפני מספר חודשים. תודה לעושים. תודה לקיבוץ שנתן תמיכה אינסוף. הענף נסגר בגלל קשיים כלכליים. אסא אברהם עבר להכין סלטים ב'מטעמי בית' בשער העמקים, אורן עושה פרגולות ודקים, אלי קליר ב'בית הקצב' ואיריס בפירותוש.

## סמטוחה

ביד אמן הצליחו קברניטי הקיבוץ, למרות שהכתובת הייתה על הקיר, "לדאוג" שכל החילופים של בעלי תפקידים מרכזיים, נופלים באות סתיו אחד שלא להגיד בזמן אחד בדיוק. לאלה שאהבים אקשן זה טוב, אדרנלין במיטבו אבל..... על הפרק עומדים מלבד הסדר הדיור שאמור כידוע לקבל 66 אחוז ושני שלישי, גם חילופי משאבי אנוש, (שכבר בוצע בדם ובתמרות עשן), מזכיר פרט (תפקידים שנדחו מחודש מרץ), מזכיר כללי ומנהל קהילה, שלא לדבר על גזבר (שבעצם יומו הגיע), ומרכז משק שקיבל אורכה של חצי שנה בצו חירום. שרק נדע לצאת מהמצב חזקים יותר, מצב שהוא פרוזודור לחג ה-80 שכולם שמחים וצוהלים לקראת בואו. ובהזדמנות זאת תודה לכולם עם הכיכר החדשה. כן זה מחמם את הלב. כי קר שם בחוץ!

י.ב.

החברים מוזמנים אפרווקדור אחת התנוכה.

ביום ראשון 29.11.15 באתן 20:00,

נאמז אף סכר החשמונאית.

המרכזה אולוי אוי

החוכ אכרשת הסבוצ

