

בשעה



ידיעות קיבוץ הזורע
כ"ט כסלו תשע"ז (44) 11.12.2015



צילמה דבורה בן דוד

משפחת שרגאי בהדלקת נר ראשון של חנוכה

חג חנוכה שמחה !!



צילמה תרצה שמע

משפחת שמע סולומון, בהדלקת נר שלישי של חנוכה



בָּאנוּ חֶשֶׁד לְגֵרֶשׁ
 בְּיָדֵינוּ אֹר וְאֵשׁ
 כָּל אֶחָד הוּא אֹר קָטָן
 וְכָלֵנוּ אֹר אֵיתָן
 סוּרָה חֶשֶׁד הִלָּאָה שְׁחוּר
 סוּרָה מִפְּנֵי הָאֹר

שרה לוי תנאי

השלישון ז'כ

תמונות השבוע

עצמוני תרבות

אלטארה של חנוכיה

בתום 3 שנות תפקיד

מינה אברה

משלחן המנהל

הוצעה

שילוי זעת אל ציבור החברים

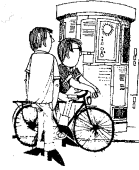
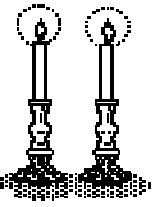
תלוות הנחלה ששילה אל כתבה

משקז חברים למפאט העבודה

הוצעה מהמועצה האזורית

חל שנת שלום ושלום טוב





עדכוני תרבות - דצמבר

❖ ביום שישי, 11.12.15, בשעה 21.00 - "קפה סרט"
באולם.

❖ ביום שבת, 12.12.15 באולם - מופע fe fe אמה ארנויק
אנני רוקס. המופע בתשלום (מוזל במיוחד). כרטיסים ניתן
להשיג דרך המועצה.

❖ ביום ראשון, 13.12.15 - בשעה 17.00, באולם - "המסע
אל הצליל הקסום" - מופע צלליות של תיאטרון
החלום.

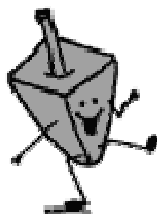
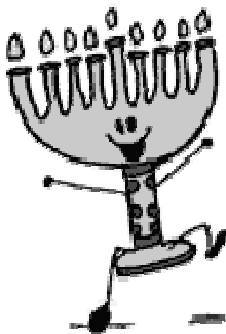
18.00 - 19.30 - ארוחת ערב בחדה"א

*

ביום חמישי, 1.12.15 - מסיבה סוצרת אסיוט השנה האזרחית
(פרטים מדוייקים בהמשך)

חגים שמחים לכולנו

Hey! 🎵




גלגולה של חנוכיה

במשפחת נהב עוברת חנוכייה יפה
מזה כמה דורות מאב לבן בכור הנושא את
שם המשפחה - נהב.
ידענו שזוהי חנוכייה עתיקה אבל לא ידענו
ממתי ומה הנסיבות שבהן נרכשה ועל ידי
מי. לא ידוע לנו האם היא נמסרה מדור
לדור במשפחתו של הסבא - ליאו נהב
או של הסבתא – גרטרוד לוויסון
שמשפחתה הייתה העשירה מביניהן.



שתי המשפחות היו מושרשות בפוזן (היום בפולין),
אבל יתכן שהחנוכייה נרכשה באמת בפרנקפורט א-מיין.
בפרנקפורט חיו אחיה של סבתא רוזה נהב (אמו של ליאו) וזו הייתה גם תחנתה האחרונה של
רוזה באירופה, לפני עלייתה המופלאה לארץ בדצמבר 1939 (סיפור מדהים – ממש ברגע אחרי
האחרון. גם זוהי תעלומה שעדיין לא נפתרה).
אין לדעת מי היה בעליה של החנוכייה לפני ליאו וגרטרוד נהב. לא נשארו לנו תעודות ואין את מי
לשאול.

כשהסבים גרטרוד וליאו נהב, חיו בהזורע (מ-1952 ועד מותם), לצד שלושת ילדיהם:
מאיר נהב, יצחק נהב וליזה רפאלי, הייתה מתכנסת המשפחה בביתם
להדליק את החנוכייה, סבתא כיבדה אותנו בלביבות תפוחי אדמה
עם שמנת ורסק תפוחי עץ.

לפני כמה שנים שלחנו את החנוכייה לטיפול ושימור במוזיאון
ישראל בירושלים, כדי לעצור תהליכי בלייה של ציפוי הכסף. היא
עוררה התרגשות רבה, בגלל יופיה ובגלל "הייחוס" שחשבו בתחילה
שהיא מיוחסת בו: בבדיקה ראשונית חשבו שזוהי מנורה מסדרה
שיוצרה עבור משפחת רוטשילד ממפעל צורפות בפרנקפורט א-מיין,
וערכה נאמד בממון רב. 



בבדיקה מדוקדקת יותר, התברר שלא מדובר ביצירה מקורית של המפעל המיוחס ההוא אלא, בחיקוי. המנורה אמנם יפה מאוד, אבל לא ממש Made by Rothschild ולכן "נושלה" מייחוסה הרגעי. ועדיין היא יפה ומיוחדת.

החנוכייה שלנו היא מנורת קנים בדגם מנורת המקדש, שבראש כל אחד מהם נר שמן דמוי סירה, מחופה במכסה הנפתח ונסגר לצורך מילוי שמן וטיפול בפתיל. מכל נר כזה משתלשל פעמון קטנטן ועל כל מכסה ניצבת דמות.

את השמש ניתן כמובן להוציא ממקומו ולהדליק בעזרתו את הנרות. המנורה מעוצבת בדגם של "כפתורים ופרחים" ועל כל מכסה של נר – דמות של בעל חיים או עץ (בעבר הייתה גם דמות של איזו חיה שנותרו ממנה רק זוג רגליה האחוריות).

בחנוכיות המקוריות דוגמת החנוכייה של משפחת רוטשילד, היו הסמלים והדמויות מעוגנים במסורת היהודית או קשורים למשפחה ואילו במנורה שלנו – תמונות מחיי הציד.

כאמור – כל ניחוש לגבי מקורה וגלגוליה של החנוכייה לפני שהגיעה לידינו יכול להיות נכון. יכול להיות גם שלא...

לצורך הכנת הרשימה פנינו שוב למחלקת היודאיקה במוזיאון ישראל וזו תשובתה של האוצרת הראשית בדימוס, חיה בנו'מין:

באוסף מוזיאון ישראל יש חנוכייה אחת מטיפוס זה, שנוצרה בפרנקפורט, ולהלן התצלום והכיתוב שלצידה:

מנורת חנוכה בדגם מנורת המקדש ודמות יהודית בראשה

פרנקפורט, גרמניה, סוף המאה ה-17

הצורף: יוהן ולנטין שילר, 1650-1726

כסף רקוע, גזור, יצוק וחקוק

אוסף שטיגליץ, ניתן בעזרת תרומה מאת אריקה ולודוויג יסלזון, ניו-יורק, באמצעות

ידידי מוזיאון ישראל בארה"ב

118/885 B86.0045

ברשות משפחת רוטשילד שמוצאה מהעיר פרנקפורט,

הייתה חנוכייה דומה מאד. בחנוכייה זו נוספו סמלים הקשורים

למשפחת רוטשילד. כל אחד מהם היה אף הוא עשוי כסף וכל אחד

מתחבר לאחד מבתי הנר שבראש החנוכייה.

החנוכייה הזאת נמצאת, כנראה, באוסף המוזיאון היהודי בניו יורק

או במוזיאון היהודי בפרנקפורט.

כתבו: רוני ונחמה

צילמה: נחמה

6.12.15



מכתב עם סיום שלוש שנים של תפקיד

לחברים שלום,

מספר חברים נפגשו עימי בשבועות האחרונים, והעלו בפני מספר טענות בנוגע לתפקודי כמזכיר, וברצוני להסביר את עמדותי ביחס אליהן. עוד לפני שאגש לסקור נקודה נקודה, אצהיר מראש, כי עסקתי במהלך התקופה בעשרות תהליכים, והייתי שותף בהובלת מאות ואלפי החלטות קטנות כגדולות. רוב ההחלטות התקבלו בתנאי אי וודאות, עומס רב, ותחת לחץ לא קטן, מצד בודדים או קבוצות אינטרסים. בטוח ששגיתי לא פעם ואשגה גם בעתיד, עם זאת, אני בלב שלם מצהיר, כי מעולם לא עיגלתי פינה מטעמי נוחות, או נכנעתי ללחץ של חבר או חברים, בנושא כזה או אחר, מעולם לא התחמקתי מלומר את דעתי באופן ברור על כל נושא שעסקתי בו, ומעולם לא פעלתי לקדם נושא כלשהו מתוך אינטרס אישי. שילמתי עד כה מחיר כבד ברמה אישית ומשפחתית, את חלקו אדע להעריך במלואו רק בעתיד, אך אני שלם עם תפקידי, ומרגיש כי אני מצליח רוב הזמן לעזור לקיבוץ להתקדם למקומות אליהם הוא בחר ובחר להגיע, וכי התפקיד תורם לי ברמה האישית להתפתח כאדם וכמנהל.

להלן טענות שכאמור הושמעו בפני והסבר קצר שלי לגבי כל אחת מהן:

- 1. היותי יו"ר ועדת כספים בשנתיים הראשונות לכהונתי כמזכיר היותה פגיעה בעיקרון הפרדת הרשויות.** כשנה פלוס לפני שחשבתי על תפקיד המזכיר, נקראתי ע"י אלון וצביקה לשמש כיו"ר ועדת הכספים, לאור השכלתי הפורמאלית (תואר ראשון בכלכלה וניהול), וניסיוני כגזבר וכלכלן. עם בחירתי למזכיר ראיתי, כי ישנם לא מעט תחומים שבאחריות ועדה זו שנזנחו בעבר, ושדווקא תשומת הלב שניתנת להם בשני "הכובעים", מבטלת את האפשרות שימשיכו "ליפול בין הכיסאות". הדוגמא העיקרית היא הטיפול בתחום האוברדראפט בתקציבי החברים, שנותר ללא "אבא" במשך מספר שנים, וחוב החברים טיפס בתקופה זו לקרוב לשני מיליון ש"ח. למרות שלא "שעמס" לי כמזכיר, הרגשתי שהאלטרנטיבות הקיימות הפנויות לריכוז הועדה, אינן רבות ברמת המקצועיות הנדרשת, וכי לא נכון שאזרוק את המפתחות, ועל כן נותרתי בתפקיד זה. לשמחתי ניאותה אפרת קטן להחליף אותי בסופו של דבר, והוועדה נמצאת כיום בידיים הטובות ביותר שיש.
- 2. הובלת פרויקט הבנייה החדשה בעת היותי "בעל עניין" – ניגוד אינטרסים פוטנציאלי.** תהליך הצמיחה הדמוגרפית ע"י קליטה משמעותית, הוא התהליך שהיווה את הטריגר המרכזי ל"שינוי", ומצוין בפתח של חוברת השינוי, כמשימה החשובה ביותר של הקיבוץ.

✍️

תפקיד המזכיר הוא בראש ובראשונה להסתכל קדימה לטווח ארוך, ועל כן ברור שפרויקט זה הוא באחריותי, ומשימתי החשובה ביותר. על מנת לקדם את התהליך בזמן קצר, נדרש להקצות לו תשומת לב משמעותית, ולדחוף מהלכים רבים בתחומים שונים, לרבות תכנון, מימון, תפעול, וקבלת החלטות פנימיות שונות. המתווה שבו הולך הזורע הוא ייחודי ומסובך, ודורש לימוד רב, ועל כן היה זה טבעי עבורי לעסוק בכך, ולהוביל את התהליך לנקודה שבה ניתן להתחיל לבנות. אין שום תחום בתהליך זה שהפגיש אותי עם ניגוד אינטרסים, ולראיה מי שבסופו של דבר כעס עלי יותר מכל, היו הבונים עצמם שטענו כנגדי, כי הנהלת הקיבוץ ואני בראשה, קשוחים מדי עם הבונים. לאור טענות אלו, הודעתי ביוני 2015 כי הפרויקט נמצא בנקודה שניתן מיידית להתחיל ולבנות, וכי אינני ממשיך להובילו. מיותר לציין כי אני רואה את עצמי גם כיום כשותף באחריות לקיומו של הפרויקט, ועושה ככל שביכולתי על מנת שייווצרו התנאים שיאפשרו את קידומו.

3. **טענה של הבונים הפוטנציאליים על הובלה לא משתפת וקשיחות יתר.**

קיבוץ הזורע קיבל מספר החלטות ברורות במסגרת חוברת השינוי, שמטרתן לאפשר הנעת פרויקט בנייה משמעותי בזמן קצר ביותר, על מנת לענות על מצוקת דיור גדולה, ורצון של בנינו להיקלט בקיבוץ בדיור הולם. החלטות אלו הגדירו את הדגם שייבנה, את אופן המימון, ואת אופן ניהול הפרויקט (תפעולית), ומה שנדרש היה לעשות הוא, להפוך כל זאת לפרקטיקה. לאחר שנושא תכנון השכונה והדגמים הוצגו לבונים, ולא התקבלו הערות כלשהן, ולאחר שסוכמו פרטי המימון מול הבנק היחיד בארץ, שמאפשר העמדת הלוואות רלוונטיות במתווה המיוחד של הזורע, הוצג לבונים מכלול הפרויקט כולו לפרטי פרטים, על בסיס החלטות קיבוץ קיימות בלבד. לאורך כל הדרך הדגשתי, כי הצגת כלל הנושאים היא על בסיס הנחות עבודה מחמירות, והחלטות קיבוץ קיימות, וזאת על מנת שלא ליצור מצג שווה אופטימי, הנשען על ציפיות ותקוות הבונים, שאין לדעת אם יתממשו.

4. **אני לא תמיד "נחמד" ועונה לעיתים תשובות קצרות ולא מאירות פנים.**

ראשית כל, אני מתנצל בפני כל מי שמרגיש, שלא גיליתי כלפיו מספיק אמפטיה או סבלנות. אין לכך הצדקה מבחינתי בשום מקרה. חובתי כמזכיר בעת שאני יושב בפגישה עם חבר, להיות לו לכתובת לכל מצוקה או שאלה, ואם כשלתי בכך הרי שזו טעות קשה.

אני יכול להעיד כי בפגישות עם חברים, על אף שהנושאים לעיתים קשים מאוד, אני מגייס תמיד את כל יכולתי, על מנת שהפגישה תהיה מוצלחת, וככל שאני יודע לשפוט הן ב- 99% כאלו. חשוב לזכור כי במרבית המקרים, מגיעים אלי חברים, שלא קיבלו את

מבוקשם אצל ממלאי תפקידים אחרים, או ועדות כאלו או אחרות, ועל כן בחלק לא קטן

מהמקרים, הם גם לא מקבלים את מבוקשם ממני. באופן כללי אני יודע להעניק תשומת לב מלאה ומשמעותית בפגישות פנים אל פנים, ונוטה להצטמצם בחילופי אי מיילים,

או בפגישות אקראיות על השבילים.

לסיכום- אני ממלא תפקיד בתקופה מאתגרת ומלאה בשינויים ותהפוכות, פנימיות וחיצוניות, ונדרש להיות מעורב בתהליכים מורכבים רבים, שאין להם פתרונות קסם שישביעו את רצון כולם.

בטוח שטעיתי בעבר ולבטח אטעה שוב, אך אני מבטיח כי אני נותן הכל למען התפקיד והקיבוץ, ועל כך אני מתחייב גם בהמשך.

בברכה,

אסף בר

~~~~~

## מלה טובה (תענוג כשאפשר לכתוב מילים טובות)

בצנעה, כמעט בהיחבא, פעם בשבועיים מתכנסת קבוצה של כעשרה חמישה עשר חברים ב"מתן", לשמוע מוסיקה קלאסית טובה.

את הקבוצה מדריך, זו השנה השנייה, אילן בר שלום שמקדיש לנושא זמן, תשומת לב וכשרון רב, והכל בהתנדבות.

הוא בא מוקדם, מתקין 4 רמקולים בפינות, מסדר מקרן ומסך ומוכן "להעביר שיעור". ואנו המאזינים, באים אל המוכן, רואים, שומעים ונהנים. יש כאן לא רק מוסיקה, אלא גם דברי הסבר מפי מוסיקולוג שמתברר כי הוא מקצוען אמיתי. בשבילי, אך נדמה לי כי לא רק בשבילי, נפתחת כאן דלת לעולמות חדשים.

אני ממליץ בכל לב לכל אוהבי המוסיקה לבוא וליהנות. השנה מוקדשת ליוהאן סבסטיאן באך, אך אנו כבר מצפים להמשך.

מתברר שיש לנו כאן בהזרע נכס תרבותי שמן הרצוי שנמצא דרך ליהנות ממנו יותר מכפי שאנו נהנים ממנו עד עכשיו. לתשומת לב ועדת התרבות.

ולאילן תודה רבה מכל הלב.

שמעון שתיל



## משולחן המנק"ל 6/12/15

תקציב הקהילה לשנת 2016 אושר במועצת הקהילה ביום חמישי (3.12) ויובא במהלך החודש לדיון ואישור בשיחת הקיבוץ ובקלפי. כמה דגשים לקראת הדיון:

1. **הורדת מדרגת מס האיזון המרבית מ-60% ל-50%, וביטול ה-1/3 האחרון במיסוי**

**קצבאות הזקנה** (ע"פ חוברת השינוי) - שני מהלכים אלה ישפרו מצד אחד את "הנטו" של חברים רבים לרווחתם, ובה בעת, יצמצמו את הכנסות הקהילה בכ-1 מליון ₪.

2. **הפרשת "קרון השתלמות" לכל עובדי הקיבוץ** (ע"פ חוברת השינוי –

אחרי שנתיים לשינוי) – המשמעות של מהלך זה היא, תוספת כ- 1/2 מיליון ₪ בעלות שכר החברים העובדים בענפי הקהילה – עלות המועמסת על תקציב הקהילה.

3. **מהלכי הייעול וצמצום ההוצאות** בענפי הקהילה במהלך השנתיים האחרונות, מאפשרים לנו ל"ספוג" את הירידה בהכנסות והוספת הקרן מבלי שנאלץ לקצץ "בבשר החי".

4. **הסדר הדיור** – אנו פועלים בהנחה שהסדר הדיור ייצא לדרך – ונפעל בהתאם להחלטות שיתקבלו. יש לציין כי בשנת התקציב המסתיומת (2015), חלק מהעודף שנוצר בתקציב הקהילה בסך 1 מיליון ₪ הועבר לקופת הסדר הדיור, והסכום הצבור בקופה עומד על 3 מיליוני שקלים.

5. **כולבו** - השקעה זאת מוצעת מתוך תפיסה לטווח ארוך, הרואה בכולבו ענף שירות מרכזי שנים רבות קדימה, ומטרתה התאמת המבנה לרווחת כלל האוכלוסייה המשתמשת בו מידי יום. במסגרת השיפוץ ייבנה פריזר חדש, ויאורגנו מחדש שטחי האחסון והקופות. הגדלת הכולבו וארגונו מחדש מתאפשרים, כתוצאה מרה-ארגון מתוכנן בעבודת ענף הבגד והמכבסה, וצמצום השטח בו הם פועלים היום.

6. **העבודה היא חיינו** - מכירים את הבדיחה הישנה על ההתיישבות העובדת – "רואים עבודה מתיישבים" ? – אז זהו, מסתבר שלא אצלנו. לאחר שנתיים של "שינויי" (שנים 2014 – 2015) גדלו ההכנסות ברוטו מעבודה וחלף עבודה (פנסיה), **ב-14 מיליוני שקלים!!!** חלק מהגידול בא מקליטת חברים חדשים, חלק אחר מהחלטות המדינה (הגדלת שכר

✍


| 2015   | 2014   | 2013   | 2012   | הכנסה       |
|--------|--------|--------|--------|-------------|
| 11,020 | 10,326 | 7,936  | 7,700  | פנסיה       |
| 21,319 | 19,721 | 16,820 | 14,774 | עובדי חוץ   |
| 17,930 | 16,397 | 14,672 | 14,537 | עובדי פנים  |
| 7,422  | 7,427  | 4,374  | 4,442  | עובדי קהילה |
| 57,691 | 53,871 | 43,802 | 41,453 | סה"כ        |

המורים), אבל העיקר מגיע ממאמץ של החברים להגדיל את שכרם. בהחלט נתון מרשים. ראוי גם לשים לב לגידול ההכנסות מפנסיה, מה שאומר שהציבור מתבגר, וכי קליטת דור המשך היא "צו השעה". (מצורפת טבלה עם הנתונים).

7. **80 שנה זורעים ו...קוצרים** - בהגיע הקיבוץ לגבורות, אישרה מועצת הקהילה (במסגרת תקציב הקהילה לשנת 2016) שני פרויקטים שיבוצעו במסגרת שנת ה'80. הראשון שיפוץ הסילו העומד בשיממונו וכיעורו, והשני המשך שיקום פנית הראשונים. הנושא יגיע כמובן לדיון ואישור שיחת הקיבוץ.

8. **מדי מים** - מבצע "מדי המים" כמעט מאחורינו. נותרו כ- 20 דירות אחרונות שהתקנת מדי המים תסתיים בהן בשבועיים הקרובים. במקביל יש להתקין מדי מים במבני החינוך וחלק ממבני הציבור (כ- 50 מדי מים), כך שעד סוף השנה נוכל לומר בגדול שהמהלך הסתיים. כאן המקום לומר מילה טובה לאהרון לוי הקבלן המבצע, לעומרי ורונית הצוות לעניין מהבניין, על שהובילו פרויקט גדול ומורכב, באופן יעיל ומסודר, וברוח טובה.

9. **מדגה** - שני בתי מתנדבים לשעבר, שופצו בשיתוף פעולה עם "אקוויטיקס" עבור מגורי במבחי"ים של הענף. התוצאה מרשימה – שני בתים מטים ליפול, שעמדו זמן רב ריקים, הפכו למגורים יפים שישרתו את עובדי הענף ואח"כ את שוכרי הדירות בקהילה.

10. **קלאב-קארים** - מדינת ישראל כטוב ליבה בתקנות, שמה על ראש שמחתה את הקלאב קארים, והטילה גזרות שונות ומשונות לגבי המשך השימוש בהם ברחבי הקיבוצים. (ראו פרסום באתר). בכנס שהתקיים מטעם משרד התחבורה, אמר הממונה החדש על התחום במשרד, כי הוא מבקש ללמוד את הנושא בחצי השנה הקרובה ואח"כ להוציא הנחיות חדשות. גם אנחנו ממתנינים לראות לאן פני 

הדברים, ואח"כ נצטרך לראות איך לטפל בעניין.

**11. אולם המופעים -** כפי שחברים רבים שמו בוודאי לב, אולם המופעים פעיל מאד בתקופה האחרונה. הצגות לבתי הספר במסגרת סל תרבות, מופעים, הצגות, ופעילויות אחרות, מתקיימות בו חדשות לבקרים להנאת הציבור. הסיבה: האולם בעין השופט בשיפוצים והמועצה העבירה את הפעילות אל האולם שלנו.

**12. החושב לדורות עוסק בחינוך -** זוכרים את המחאה החברתית הגדולה תחת הסיסמא "העם דורש צדק חברתי"? המחאה התפוגגה מזמן וחוץ משני חכ"ים של המחנה הציוני סתיו שפיר ואיציק שמולי, מה שנותר ממנה הוא דו"ח טרכטנברג, שבכל הנוגע לחינוך אינו מועיל, וזאת בלשון המעטה למערכת החינוך הקיבוצית. (ככה זה כשיש בכל התנועה הקיבוצית 500 גני ילדים מתוך 17,000 במדינה כולה). כך או אחרת אנו נדרשים כמו קיבוצים רבים אחרים, להתאים את המערכת שלנו למסגרת הדו"ח, אותה דורש משרד החינוך – התאמה שמחייבת שינויים לא פשוטים. מבלי להיכנס לפרטים בשל קוצר היריעה, השינויים הנדרשים קשורים לתפיסה חינוכית, יכולת לקבל החלטות משותפות, כאשר לכל החלטה יש עלות כלכלית לא קטנה.

ו. חינוך עוסקת בכך רבות ומגבשת את המלצותיה, שיובאו בסופו של יום לדיון והחלטה ציבורית. מי שמעוניין ביותר פירוט מוזמן לפנות לאורית אבריאל או מירב.

**13. כיכר ראשית וכיכר משנית -** בעת שדו"ח זה מתפרסם, השלב האחרון של סלילת ה"כיכר המשנית" בכניסה לקיבוץ, במסגרתו נסללה הכיכר השנייה, כולל מגרשי החנייה ליד המסגריה, ואולם המופעים, אמורה להסתיים. כמו כן חודש הכביש עד הנה"ח ולאורכו נסללה מדרכה חדשה והותקנה תאורת רחוב. למרות כל הקשיים בביצוע, והחששות שהיו אצל חלק מהחברים, נדמה לי כי הקיבוץ מתברך ערב שנתו ה-80 בכניסה יפה ומסודרת.

**14. גגות ורעפים -** מזה כמה שנים מתבצעת החלפת גגות בבתי החברים. מדי שנה מוקצה לכך תקציב בתוכנית השקעות הקיבוץ, והם מוחלפים לפי שיקול דעתו המקצועית של מנהל הבניין. כמו בכל תקציב, הצרכים עולים על היכולת, ושיפוץ גגות כזה או אחר נדחה לשנה התקציבית הבאה. אני יכול להבין את אכזבת החברים שהגג בבתיים לא שופץ, ומקווה שהשיפוץ יגיע בשנה הבאה.

**15. ספרינקלרים עלינו -** רשות האש שהיא גוף ארצי, מבצעת ביקורות, ו"מנחיתה" הוראות לביצוע שורה ארוכה של אמצעים להתרעה וכיבוי אש במקרי שריפה. בהזרוע נדרשנו לשורה ארוכה של מהלכים, בהם אמצעי אזעקה, התקנת ברזים לכיבוי אש,



והתקנת ספרינקלרים (מתזים) במבנה המרכזי, הכולל את חדר האוכל, המטבח, מועדון לחבר, המרתפים והמרפסות.

מאחר ומדובר בדרישות בעלות כבדה מאד, הגענו עם מכבי האש לסיכום, כי נשלים את המהלך תוך 3 שנים, ואנו עושים מאמץ לעמוד בהתחייבות זאת.

חלק ממנו הוא כאמור התקנת צנרת אדומה ובולטת ומתזים (ספרינקלרים) לאורכם.

מעבר לתוספת העיצובית הייחודית שלהם, צריך לדעת שמתזים אלה שבירים מאד, ובכל מקרה שאחד מהם יישבר, הוא יגרום לדליפת מים בקצב של 270 ליטר לדקה בלחץ של 12 אטמוספרות. לכן, ואני יודע שמדובר בבקשה לא פשוטה - אין לנו מנוס מלבקש מכל ההורים, ליידע את ילדיהם שעליהם להימנע מלשחק כדורגל על הרחבה מול הכניסה לסידור הרכב מחשש שהכדור יפגע במתז המותקן על הצינור, שחובר לתקרה, וישבור אותו מה שיביא לנזק לא פשוט – לתשומת ליבכם!!!

**16. על צילום ותקשורת - שיחות הקיבוץ ואירועים אחרים משודרים דרך קבע לבתי החברים.**  
במטרה לשפר את איכות השידורים, בכוונתנו, בעצה עם אנשי הוידאו, לרכוש מצלמה המותאמת טוב יותר למטרה זאת.

#### **17. הבניה בעמק – דו"ח מצב.**

בשנתיים האחרונות אנו מקדישים מאמץ רב לקידום הבנייה בעמק, במסגרת הצמיחה הדמוגרפית ופתרון מצוקת הדיור הקשה בקיבוץ.  
נכון להיום:

1. התוכנית הנופית הושלמה.
2. למעלה מ- 20 בנים סיימו בהצלחה את האבחונים הכלכליים והחברתיים, שהם תנאי להצטרפות לפרויקט.
3. יש מספר מועמדים חיצוניים המעוניינים להצטרף אליו.
4. במסגרת חובות העבר, מסתמן שנבנה בין 2-3 בתים חדשים כחלק מחובות העבר של הקיבוץ.
5. התוכניות לביצוע מוכנות כולל היתרי בניה ל- 30 יחידות
6. נבחרה חברת ניהול חיצונית לביצוע התשתיות והבניה - "רפאל מנוף" מטבעון
7. משרד הבינוי אישר 28 זכאויות לפיתוח מגרשים, ומשתתף ב- 68,000 ₪ למגרש.
8. בנוסף קיבלנו ממשרד הבינוי אישור לתחילת העבודה.
9. אנו עושים מאמץ גדול להשלים את ההכנות להוצאת מכרזים עד תום השנה. ☞

10. במקביל לקח על עצמו היו"ר הכלכלי החדש של הקיבוץ אלון שפיצר, את המשימה לנסות לגבש הסכמות עם הבנים המועמדים לבניה בעמק.  
כולי תקווה כי נדע להתגבר על הקשיים ונוכל לצאת לדרך באביב 2016.

בברכה,  
שלמה גלזר

~~~~~

שלום לכולם,
החל משבוע הבא (13.12), אני מתחילה עבודה חדשה ב-1/2 משרה.
בשל כך אמשיך בתפקידי כמזכירת פרט באופן מצומצם יותר, של יום וחצי בשבוע: יום א' מלא ו- 1/2 ביום ד'.
אעשה כמיטב יכולתי למלא את כל המטלות הכרוכות בתפקידי זה.

בברכה נטע



גילוי דעת: אל ציבור החברים:

13.12.15

הכל בגלל מפתח קטן או/ו גיבוי אומלל של המערכת


ברצוני לשתף את ציבור החברים בהשתלשלות הדברים שהביאה אותי לפרישה מעבודתי ברשת המים, אחרי כ-40 שנות עבודה. יש חשיבות להבנתני, שחברים ידעו, דרך הסאגה שעברתי, איך מתנהלים אצלנו דברים, ואם כך, מה צפוי ואפשרי בהמשך גם לגבי חברי קיבוץ נוספים.

מזה שלושה חודשים, מנהל שחף דור את מסגריית הזרע.

עם תחילת כניסתו, כשהגעתי למסגרייה לביצוע עבודה כלשהי, מצאתי שכל המנעולים הוחלפו ואין ביכולתי להיכנס למסגרייה שהיתה עד אז, חלק בלתי נפרד מעבודתי. לא מילה, לא הסבר, לא דיבור מקדים חד וחלק. כך ממש! חבר בא בבוקר לעבודתו, ועומד מול דלת נעולה ולא מאמין איך מבצעים אצלנו כמו מחטף, כמו גנבו לך פתאום את הרגשת הבית. ללא שום הסבר של מישהו מהגורמים הרלבנטיים. נראה לכם תקין? חברי?
ומה נשאר לו לחבר לעשות?

כשביקשתי מהמנהל החדש מפתח לצורך עבודתי, תשובתו הייתה שלא אקבל מפתח. לא מצאתי לנכון להתדיין איתו בנושא זה.

שיגרתי מכתב בהול לרכז משב"א ורכז המשק, בבקשה לטפל בנושא ולפתור את הבעיה, שאם לא ידעו אותה עד אז, עכשיו היא ידועה להם. לאחר כשבוע זומנתי לפגישה, עם רכז משב"א ושם נאמר לי שבפגישה עם מנהל המסגרייה החדש, הוא הסביר, שלפני כניסתו לניהול המסגרייה, היו לעוד מספר אנשים מפתח וזה גרם לאי סדרים כמו היעלמות ציוד, כלי עבודה, וחומרי גלם, והועלתה מחשבה של רכז המשק שאולי גם מטעמי בטיחות צריך לנעול. (ומה קורה עם סכנת הגניבות והבטיחות כשצוות עובדי המסגרייה מבצע עבודה מחוץ למסגרייה וכל הדלתות פרוצות לכל עובר ושב?)

ובקשר למי יזכה למפתח כניסה ומי לא, סוכם בין ההנהלה למנהל המסגרייה על פתרון שנראה להם יוצא מן הכלל טוב לכו-לם! והוא, שבשעות שהמסגרייה פתוחה, אני יכול לעבוד כרגיל, ואם אני צריך להיכנס למסגרייה בזמנים שהיא סגורה, (אחה"צ, שישי ושבת, כל שעלי לעשות, זה להתקשר למנהל והוא יבוא לפתוח לי את המסגרייה. אני, שמגיע למסגרייה גם בשעות נוספות, בלתי קונבנציונאליות, עקב בעיות דחופות, אעמוד כעני בפתח ואמתין לפריץ שיבוא לפתוח לי את הדלת? 

זה הסדר החדש!

וכשהבוס לא נמצא בקיבוץ, וכשהשעה מוקדמת בבוקר ויש מקרים כאלה, שאתה חייב להתייצב ולתקן בדחיפות?

כך או כך, הרגשתי שזה מביש, משפיל ובלתי ראוי אחרי 40 שנות עבודה, ובמקום שהוא גם שלך, אתה כמו מושלך...

היות וכך פני הדברים אצלנו, החלטתי שאני חדל מלבצע כל עבודה שיש אפשרות שאזדקק במהלכה לעבוד במסגרייה, והודעתי על כך.

התשובה שקיבלתי הייתה שיתכן ויבדקו אפשרות לקיים מכרז על מקום העבודה שלי ברשת המים

בקשר להצעת מכרז השבתי שמבחינתי אין שום התנגדות ואני מוכן לפרוש. (אבל מה שיך המכרז להמשך ביצוע העבודה במסגרייה עד שיהיה מכרז, כשאין לי גישה סבירה והוגנת?)

בפגישתנו הבאה הועלתה השאלה האם אהיה מוכן להכניס בחפיפה מסודרת לעבודה, את מי שיזכה במכרז.

תשובתי הייתה שהידע הנצבר שלי בעבודה זו, הוא הנכס היחיד שלי ואני לא מוסר אותו לכל דכפין אלא בשני תנאים:

1. אני מבקש העלאה במשכורת (כשבשנתיים האחרונות מתחילת השינוי, משכורתי הייתה כחצי משרה ללא שום ביטוי לכוננות קבועה ותקלות שישנן מחוץ לשעות העבודה שנופלות רק עלי).

2. תקבע תקופה של כמה שנים שבהן לא תהיה אפשרות לפטר אותי, בלי קשר אם המחליף כבר בתמונה.

הסיכום היה: תן לנו שבועיים לחשוב.

בתום שבועיים של "תן לנו לחשוב" שאלתי את ר. משב"א מה סוכם, ותשובתו הייתה שבשבוע הבא תתקיים ישיבה של הנהלה פעילה ושם יוחלט.

לאחר שבוע התקשרתי לרכז משב"א כדי לשמוע מה הוחלט. ותשובתו הייתה ממשיכים כרגיל עד שובו של אלון מחו"ל. ולשאלתי מתי הוא יחזור, נאמר לי כחודש וחצי.

יש גבול לכל תעלול אמרתי לעצמי. אני פורש ברגע זה משום שהמערכת לא מאפשרת לי תנאים הוגנים להמשך עבודתי. הודעתי זאת למנהל משב"א, והתרשמתי שהוא לא התרשם במיוחד...

לאור השתלשלות זאת ותוצאותיה, אני מבקש את סליחת החברים שפנו אלי והענפים ששירתתי אותם, על שלא אוכל לשרתם יותר בבעיות של מים, נזילות או כל תקלה, ויש לפנות מעכשיו לבנין בענייני מים. ☞

ועוד שאלה לפני סיום : האם נעילת המסגרייה בפני העובדים בה, היא יוזמת- הצעת בעלי המכרז, או, רעיון של זה שהגיש עצמו למכרז, שייך את ההנהלה שכך יהיה דפוס פעולתו, והיא "שכחה" לספר לעובדים שזו הולכת להיות המדיניות?

ומה דעתכם חברים, על התנהלות כזאת בהזרוע?

ראובן שני

תגובת הנהלה פעילה בעניין סיום עבודתו של ראובן שני

7.12.2015

אנו מצרים על האופן שראובן בחר להציג את התמונה מנקודת מבטו הסובייקטיבית מעל דפי העיתון, מבלי לנסות ולהגיע לדיאלוג ופשרה אותה ניסינו למצוא.

ההנהלה הפעילה עסקה רבות בתקופה האחרונה בנושא ניהול תחום המים בקיבוץ, תוך שהיא מנסה למצוא פתרון לשדרוג האופן בו אנחנו מנהלים את תחום המים שנים רבות לצד העברת הידע ותיעודו לצורך המשך תפעול רשת המים של הזרוע עוד שנים רבות קדימה. במסגרת החשיבה, שיתפנו את ראובן בהתלבטויות וביקשנו ממנו להתאזר בסבלנות ולעזור לנו למצוא פתרון ארוך טווח ונכון להזרוע אשר יאפשר לנו לשמור ולהעביר את הידע שנצבר במערכת ואצלו, ויאפשר לנו במקביל לשנות את צורת ניהול תחום המים. השינוי של צורת הניהול תחום המים בנוי על ההתקדמות בהתקנת מדי המים אצל מרבית הצרכנים, והצורך להתחיל ולנהל את פחת המים בהזרוע בצורה דקדקנית הרבה יותר מבעבר בעזרת הכלים החדשים שעומדים היום לרשותנו.

ראובן כאמור, בחר להציב לנו אולטימטומים ודרישות ביחס להמשך עבודתו ולהיקף עבודתו, ולא לנסות ולהגיע יחד לפתרון מוסכם מתוך ראייה רחבה של צרכי הקיבוץ. בנוסף ובקשר לסוגיית המפתח למסגרייה, חשוב לציין שהאחריות לתפעול בטוח ובהתאם לחוק של המכונות והציוד המכאני והחשמלי שנמצא בענפים השונים, הוא באחריותם של מנהלי הענפים, ושלאחריות זו יש משמעויות גם בעיני החוק ואנו מצפים מכל מנהל להבין את האחריות שרובצת על כתפיו ולעשות ככל שניתן לצמצום מפגעי בטיחות וסיכונים במקום העבודה שהוא אחראי עליו. ✍️

צר לנו שלאחר עשרות שנות עבודה ואחריות על תחום כל כך רגיש ומשמעותי לכלל החברים והענפים בהזורע, ולמרות פניותינו הרבות אליו, ראובן בחר "לזרוק את המפתחות" ולא לבצע העברת מקל וחפירה מסודרת כפי שהרבה מנהלים אחרים בהזורע ידעו לעשות בשנים האחרונות, וכפי שאנו מבינים את המחויבות שלו כבעל תפקיד בהזורע. בהזדמנות זו אנו מבקשים להודות לראובן על עבודה מסורה ורבת שנים בתחום תחזוקת רשת המים של הזורע, ולעדכן שאנו עדיין שוקלים מהו המבנה הארגוני והניהולי הנכון לתחום המים בהזורע. בינתיים, בכל פנייה בנושא רשת המים ניתן לפנות לעומרי – מנהל ענף בניין ותשתיות או לרונית במשרד הבניין.

שחר ואלון,
בשם הנהלה פעילה

מפקד חברים 2016 למפלגת העבודה

כידוע, התפקדות למפלגה מתחדשת כל שנה ועד לראשון בינואר צריך לסיים את התהליך. השנה יש חשיבות מיוחדת להתפקדות, כי במהלכה תיערכנה בחירות לכל מוסדות המפלגה ואולי גם בחירות ליו"ר שהוא ראש המפלגה. בבחירות אלה ייקבע מה כוחו ומשקלו של מחוז הקיבוצים. יש לזה חשיבות רבה בכל המהלכים הכלכליים בהם יש אינטרס לתנועה הקיבוצית. אם יתחדש הוויכוח על הצטרפות (או אי הצטרפות) לממשלה הרעה הזאת, יש חשיבות שכל אדם יוכל להשמיע את קולו. היות ויפה שוהם איננה בקו הבריאות, קיבלתי על עצמי לארגן את המפקד גם השנה. במשך השבוע אתחיל להתקשר, טלפונית, לכל החברים הרשומים, כדי לברר האם הם ממשיכים בחברותם. כל חבר שמעוניין להצטרף, מוזמן להתקשר אלי (9565). גובה המס: לצעירים עד גיל 25 ולפנסיונרים גובה המס השנתי הוא 55 ₪. לאחרים המס הוא 75 ₪.

שמעון שתיל

הודעה מהמועצה האזורית:


מטה המאבק נגד הקמת שדו(!!!) ת תעופה בעמק יזרעאל

אנחנו יוצאים למחות נגד כוונת ממשלת ישראל להקים עוד שני שדות תעופה בעמק יזרעאל

ההפגנה תתקיים ביום ו' 11/12/15 בכניסה העליונה לרמת ישי

בואו עם כל משפחתכם ושלטיכם להביע התנגדות להפיכת מרחב יזרעאל לאזור מכוסה בטון, גדרות, זיהום רעש, זיהום אוויר. ההפגנה באישור המשטרה!



לפרטים נוספים ותמיכה במאבק על שמירת עמק יזרעאל ירוק גם לדורות הבאים. חפשו אותנו בפייסבוק  - נגד הקמת שדות תעופה בעמק יזרעאל 