

בשעה



ידיעות קיבוץ הזורע
י"ט בשבט תשע"ו (5) 29.1.2016



זרימת הנריס בארונה העומק

2015

369 מ"מ גשם עד עתה.

לא מספיק כדי לספק את שטחי החקלאות שלנו והמאגרים.
גם זרימת המים בוואדי מאשרת שאכן כך. (מאמר בעמ' 4-5)



דוד ענבי עם כוח הריסוס של הזורע
2015

השלישון לילה

תמונות השבוע

עצמוני תרבות

ראיון עם ארץ ברקאי

על יום השואה הבינלאומי

יום הזכרון לאצווה

הטורמים החשובים לששום זכומיה

מואצון אמצ'ע הצרק

הוצעה אב'עלי הכלהים

הצופע הצנפי האסק היט באוויר ובישה

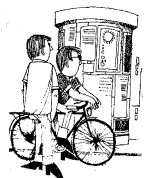
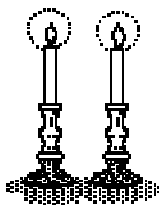
הוצעה אב'עלי אצרות אמריקאית

אחיוק הצופע אהורים ואחרים

ארכיט שטר מצוין אהרצאה

שבת שלום ושבוע טוב





עדכוני תרבות לינואר – פברואר – מרץ

- ✓ בערב שבת, 29.1.16, בשעה 21.00 במועדון – הרצאה של עופר ענבי –
”משפט אייכמן, השפעותיו והשלכותיו על היחס לניצולי השואה בישראל”
לרגל יום הזיכרון הבינלאומי לשואה.
- ✓ בשבת, 30.1.16, בשעה 10.00 – נטיעות ט”ו בשבט: בוסתן יובל ה – 80.
בנוסף – פארק חבלים אתגרי
- ✓ בערב שבת, 5.2.16 – מיצג אור וצליל ומיים – טיול חווייתי לאורך הואדי
שבסיומו בית קפה מפנק, מוזיקה והנאות נוספות.
- ✓ ביום שישי, 12.2.16 תתקיים אזכרה לדודי, אדי ועומר מנחם. 12.00 –
אזכרה בבית הקברות.
- 12.30 – טקס חלוקת מלגות על שם דודי, אדי ועומר מנחם, במועדון.
- ✓ בערב שבת, 19.2.16 – **אהבה בת 80** – ערב פתיחת חגיגות ה – 80
להזורע, בשעה 21.00 באולם.
- ✓ בערב שבת, 4.3.16, בשעה 21.00 בחדה”א הקטן: רינת גליקו במופע
המרתק ”מסיכות”,
- ✓ בערב שבת, 11.3.16, ”שיר ליל שבת” – דודו זכאי וחברים. המופע של
מועצה אזורית מגידו, בתשלום.
- ✓ ביום חמישי, 17.3.16, בשעה 20.30 נשמע את הראל סטנטון בהרצאה
לכבוד יום האישה הבינלאומי.

חורף חמים וגשום לכולנו

ענת

עונה חקלאית טובה, תלויה בכמות ראויה של גשם

ראיון עם ארז ברקאי

"גשם גשם בוא" מבקשת תרצה אתר בשיר ידוע שכתבה, והוא בא, אבל לא מספיק כדי לספק את שטחי החקלאות שלנו. לפחות עד עתה. גם זרימת המים בוואדי מאשרת שאכן כך המצב.

גידולי החורף נזרעו כבר, בין נובמבר לינואר. ואנחנו מחכים ליותר גשם מאשר ירד עד עתה. בשטחי הזורע, בבית, אם לא יורד גשם בכמות הראויה והמאגרים לא מתמלאים, קשה יהיה לממש עונה חקלאית טובה. וכדי שתהיה עונה חקלאית טובה, לשני הענפים שלחין ומדגה, אנחנו זקוקים לפחות לשנים וחצי מליון קוב מים. גידולי החורף כוללים חיטה, בצל, שום, חימצה (חומוס). גידולי הקיץ אמורים להיזרע בין מרץ לאפריל, הם כותנה, עגבניות, תירס, מתוק ולתחמיץ, אבטיח לגרעינים.

השנה ניטע גם עם קיבוץ שער העמקים. יש לנו שותפות חדשה שנולדה ונחתמה השנה זהו הסכם ל-24 שנה. יינטעו 300 דונם בין ספטמבר לאוקטובר. למעשה, יש לנו כבר שותפות עם שער העמקים בגידולי השדה בחלקות שלהם.

חסה, יצאנו עם מותג חדש ששמו "מעיינות הזורע", ובכוונתנו לגדול בעוד 2 דונם שיגיעו יחד ל-4 דונם לטובת החסה.

צוות השושנות מבצע את הגידול והטיפול בהן, והגד"ש עוסק בניהול, שיווק והפצה.

פרויקט זה מצליח יפה וגם השילוב בין הענפים הנ"ל מוצלחים מאד.

"בר בעמק" היא חברת קטיף כותנה, של שותפות בין משמר העמק בר-עבודות חקלאיות, וקיבוץ הזורע.

זה מתקיים כבר שנתיים ובטוב.

פרדס היות והפרדס לא הצליח בשנים האחרונות להתאזן כלכלית, אנחנו עובדים על תוכנית

עתידיית של שותפות עם קיבוצים שכנים, על מנת להעלות את הפרדס בכיוון הרווחיות.

צוות השלחין יש לנו 15 עובדי שלחין שמתוכם 4 פנסיונרים זהו צוות טוב מקצועי ומגובש.

מבחינת גידולים אנחנו חווים בשנתיים האחרונות, ירידה במחירי הגרעינים. זו תופעה ארצית

ועולמית. לצערנו כך גם במחירי הכותנה. ועקב יבוא של עגבניות, שימורי עגבניות ותירס, אנחנו

בבעיה מול המפעלים שהסחורה הנזכרת לעיל, מגיעה אליהם והם מתקשים לתת מחיר הולם לה.

✍

המלצה ציונית חמה : קנו כחול לבן !!!
גם בענף הכותנה הפוגש אותנו כקבלנים וכמגדלים, אנחנו חווים ירידת מחירים עקב היצור המוגבר של סין.
גם מחיר המים העולה לרעתנו. אנחנו רואים לצערנו, מגמה של עלות כמעט כפולה של מחיר המים והתשומות, ולעומת זאת, מחיר התוצרת בירידה ומול המגמה הזאת עלינו כל הזמן להתייעל ולהשתפר.
כמו למשל, בשכלול המערכות האוטומטיות בטרקטורים. זה נותן התייעלות בדלק, וכן שיתופי פעולה נוספים בין גדש"ים של הישובים, מה שמאפשר הקטנת צי הטרקטורים.

והכי הכי חשוב, שהוואדי יואיל להתמלא...
ועדיין עם כל הקשיים, אפשר לראות באופק אופציה חיובית של הרחבה בנושא המטעים, גידולים הידרופונים, וכן אפיקים חדשים בתחומי המיכון.

הרבה גשם, והצלחה לעובדי ענפי החקלאות
אתם תשתדלו למטה בכל מה שאתם יכולים ויודעים לעשות, ואנחנו נשתדל אצלו למעלה, כדי שיעשה מה שהוא יכול לעשות, ובטוב.

תודה לארז
לאה



יום השואה הבינלאומי

יום השואה הבינלאומי הוא יום זיכרון לזכר השואה שנקבע ל-27 בינואר, תאריך שבו שוחרר מחנה ההשמדה אושוויץ בידי הצבא האדום. הוא נקבע על ידי העצרת הכללית של האו"ם. זו החלטה הנושאת את הכותרת "זיכרון השואה" וכוללת בסעיפי המבוא שלה, איזכור של ההכרזה האוניברסאלית בדבר זכויות אדם, ואת האמנה לענישה ומניעת רצח עם, ומאזכרת כי בשואה נרצח שלישי מהעם היהודי. למרות שבישראל קיים תאריך מיוחד לציון יום הזיכרון לשואה ולגבורה, כ"ז בניסן, יום הזיכרון הבינלאומי לשואה מצוין גם בישראל. נציגי ממשלת ישראל, שגרירים ודיפלומטים המכהנים בישראל מבקרים ב"יד ושם" ומניחים זרי פרחים, ובמקומות שונים בארץ אף נערכים טקסים לציון היום, כגון באשדוד, בה נערך טקס הוקרה לחסידי אומות העולם והצדעה לניצולי שואה.

עם התגברות גילויי האנטישמיות בעולם, כשמכחישי השואה מתרבים ומרימים ראש, ויהודים מסתירים זהותם, ישנה חשיבות ההולכת וגדלה, לציון, להזכיר, לפרסם, לספר לתעד, ולהעביר לדורות הבאים, את שנעשה בשנים הנוראות ההן, וללמוד את הלקח מתקופה שבה בני אנוש מעם אחד, תכננו תוכנית סדורה ושיטתית, מפורטת ומאורגנת של רצח עם- איך להכחיד, להשמיד ולאבד בני אנוש מעם אחר.

לרגל יום השואה שצוין השבוע, התפרסם בעיתון ידיעות, מחווה מרגש ויוצא דופן באיטליה, היכול לשמש עידוד, תמיכה ואיזו קרן אור מול ביטויי שנאה וגילויים אנטישמים בעולם.

הקטע מובע מידיעות יום ג' 26.1.15 :

"עיתון באיטליה יחלק כיפות: בימים שבהם יהודים רבים ברחבי אירופה בוחרים להסתיר את יהדותם, מחשש לאלימות כלפיהם, בחר עיתון הדעות האיטלקי "איל פוליו", לקיים אות הזדהות יוצאת דופן לרגל יום השואה הבינלאומי, שיחול מחר. הוא יחלק לקוראיו כיפות לצד גיליון העיתון.

היוזמה של העיתון, שאליה הצטרפו חברי "פרויקט דרייפוס", הפועלים למען חיזוק תדמיתה של ישראל ויהודי איטליה, היא לחלק בכל רחבי המדינה כ-15 אלף כיפות לבנות שנשלחו לרומא במיוחד מישראל.

"בשעה שהאנטישמיות גוברת באירופה, ויהודים רבים בוחרים לעזוב אותה, מצאנו לנכון להביע סולידריות עם היהודים", ציין ג'וליו מאוטי, כתב בכיר בעיתון האיטלקי שהוביל את היוזמה. "היום שבו הכיפות יחולקו אינו מקרה: אותה אירופה שבה התרחשה השואה, היא גם המקום שבו בוחרים לעצום עיניים שעה שיהודים מותקפים, וזאת אותה אירופה שבוחרת להחרים מוצרים ישראלים. לצערי, אנטישמיות כבר אינה מזעזעת, ולכן חשבנו בעיתון שיש מקום לסולדריות עם הקהילות היהודיות, והכיפה היא הסימן לכך". הביאה לדפוס לאה

אזכרה 21.01.2016

ארווה אהובה שלנו,

ארבע עשרה שנים עברו מאז יצאת מהבית בפעם האחרונה
ארבע עשרה שנים עברו מאז נסעת לחגוג יום הולדת תשע עשרה עם עיינה וחברים
ארבע עשרה שנים מאז בשרו לנו שקרתה תאונה ולא יודעים מה מצבן של אדווה ועיינה
ארבע עשרה שנים אנחנו באים לבית הקברות להיות אתך כאן במקום לחגוג יום הולדת
אדווה ביתנו היקרה

היום היית אמורה להיות בת שלושים ושלוש נשארת לנו בת תשע עשרה
איך ממשיכים את החיים לאחר אסון נורא איך קמים בבוקר וממשיכים

קמים בבוקר הכול דומה לכאורה

מתמידים בשגרת חיים מסודרת החיים ממשיכים אחרת

מתלבשים יוצאים הולכים לעבודה נפגשים עם חברים יוצאים לקניות

יושבים במסעדה הולכים למספרה מתחדשים במלתחה

מחייכים לאנשים יוצאים לטיולים

מתכנסים במשפחה עולים זיכרונות נשכחים

תמונתך אדווה שוב ושוב חוזרת החיים ממשיכים אחרת

כל שנה שעוברת אוספת בתוכה שלל אירועים

את אדווה לא נוכחת את אדווה שלנו לא חווה

הכאב העצב הגעגוע נמהל בכל אירוע ובכל שמחה

המחשבות נודדות אילו רק אדווה הייתה כאן אילו הכול היה שונה

משתדלים להמשיך למען הילדים המקסימים

איתי וגלית אילאיל עיינה ושניר

ולמען הנכדים המקסימים

נויה הילה אושרי וגדי

אוהבים אותך אדווה נזכור אותך תמיד

ההורים ציפי ונחשון

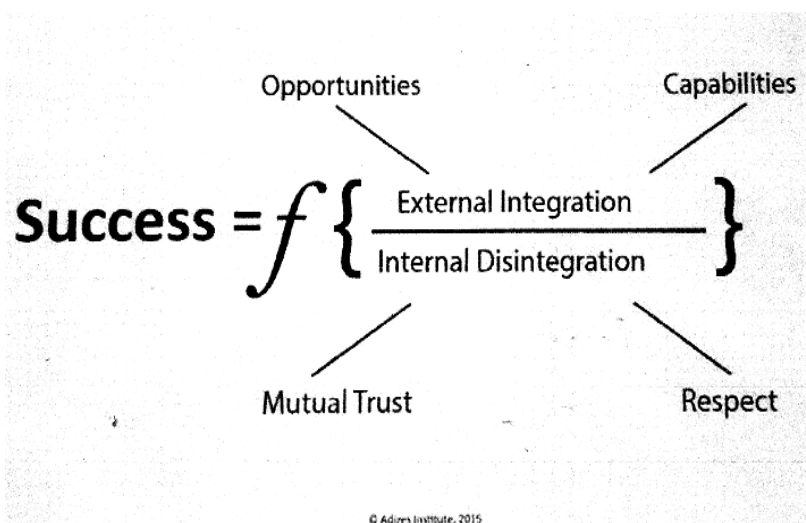


מהם הגורמים החשובים ביותר לשגשוג וצמיחה?

בועז בש מרץ

מהו הקשר בין "גורו הניהול" פרופ' יצחק אדיג'אס, הקיבוץ השיתופי ו"המתחדש" ומחקר בין 75 שנה באוניברסיטת הרוורד על הגורמים המשפיעים על חיים בריאים? התשובה – כולם קשורים לאופן התנהלות קהילה ו/או ארגון (חברתי/עסקי) משגשג וצומח.

מתורתו של אדיג'אס ניתן לקחת את "המשוואה להצלחה ארגונית":



אדיג'אס טוען שכדי שארגון/קהילה יצליח וישגשג הוא צריך להגדיל את האינטגרציה שלו עם הסביבה החיצונית ולהקטין את בעיות האינטגרציה הפנימיות שלו מבפנים. כלומר, ככל שהמערכת פועלת בתיאום פנימי גדול יותר, נוצרת "סינרגיה" והארגון מצליח יותר. כיצד מגיעים לכך? תרבות ארגונית נכונה והנהגה מוצלחת.

לכל ארגון/קהילה קיימת תרבות ארגונית, בין אם היא מודעת ובין אם לאו, בין אם היא תוצאת כאוס החיים ואופי האדם ובין אם נגזרת מיעדים אסטרטגיים ועקרונות מוסריים המכוונים ע"י ההנהגה.

בדומה ל"פילוסופיית החיים האישית" שיש לכל אדם ועל פיה הוא מגיב ויוזם פעולות בחיים, גם הארגון מגיב לאירועים ויוזם פעולות בהתאם ובאופן הנגזר מ"קוד ההתנהגות" הנובע מהתרבות הארגונית הרווחת בארגון/קהילה וכל זה נכון כמובן, הן לחברות פיננסיות, הן למדינות והן לקהילות חברתיות/כלכליות דוגמת הקיבוץ (הן השיתופי והן ה"מתחדש") חיזוק נוסף לחשיבות האינטגרציה והקשרים התקשורתיים/חברתיים בין חברי הארגון/קהילה מגיע ממחקר ארוך טווח (75 שנה) שנערך באוניברסיטת הרוורד על יותר מ-720 איש ועקב

באופן מפורט ביותר אחר חייהם ומצב בריאותם הגופנית והנפשית. ☞

https://www.ted.com/talks/robert_waldinger_what_makes_a_good_life_lessons_from_the_longest_study_on_happiness

במחקר זה נמצא כי איכות הבריאות וה- State of Mind (אושר?) של משתתפיו, נקבעה בעיקר ע"י גורם מרכזי אחד – כמות ואיכות הקשרים החברתיים האנושיים שהיו למשתתפיו במשך חייהם. בדומה במשוואת אדיג'אס- הגורמים המשפיעים על גודל האינטגרציה הפנימית (כבוד הדדי ואמון הדדי).

ב"תרגום" לחיי קהילה בקיבוץ – ככל שהלכידות הפנימית טובה יותר, ואיכות ומספר הקשרים החברתיים, הכבוד ההדדי, האמון ההדדי והתקשורת בין חברי הארגון להנהגת הארגון איכותיים יותר, כך גם התנהלות הקיבוץ יכולה להיות טובה ו"חלקה" יותר והפניית האנרגיות לאינטגרציה עם "החוץ".

מהי משימתה העיקרית של "הנהגת" הקיבוץ עם כך?

לפי אדיג'אס ויועצים ומנהלים בכירים אחרים (כדוגמת ג'ק וולש למשל), הנהגה מוצלחת = יכולת לביקורת עצמית (לפי אדיג'אס אין אדם שיש לו את כל התכונות הדרושות לניהול מוצלח) + יכולות תקשורת בין-אישית (כריזמה ו/או אינטליגנציה רגשית) ובכל מקרה – ההבנה שהצלחה טמונה בעבודת צוות.

הזמנים בהם תפישת ה"ניהול" הייתה שיש צורך ביכולות פיננסיות בלבד + "הנחתות" הוראות כלפי מטה, חלפו זה מכבר והוחלפו בהבנת הצורך ב"מנהיג" ולא ב"מנהל" גרידא.

מה ניתן לומר על תפקיד ה"ציבור" בכל זה? מהי חשיבות והשפעתו על התוצאות?

התשובה, התלויה גם בסוג הקהילה/ארגון, רמת הדמוקרטיה והערבות ההדדית ורמת זכויות הפרט בו, הינה חד משמעית – לא ניתן "להוביל" ללא שיתוף הפעולה של רוב הפרטים בקהילה.

"תפקיד" הפרט בקהילה, דומה במקצת לתפקיד ההנהגה – התנהלות עניינית, תקשורתית

ומתחשבת ככל האפשר, (סובלנית), ניהול המחלוקות הפנימיות באופן של "להסכים שלא

להסכים" בכבוד. לתרגל הקשבה אמיתית במקום השמעה חד-צדדית של דעה ולשקול את

האפשרות (קטנה ככל שתהיה...), שהצד השני צודק. ממש כמו כותרת הספר של נחי אלון וחיים

עומר "מדמוניזציה להידברות" (מומלץ ביותר לקרוא!) ובנוסף – להוות מאין "שומר סף" של

המנגנון הדמוקרטי, הן מפני הדרג המנהל (עריצות המיעוט) והן מפני משגים מוטי דמגוגיה

ודיסאינפורמציה של ההמון (עריצות ההמון).

עוד על "תרבות ארגונית" מוגדרת ומכוונת על "מהנהלה להנהגה" ועל "המנהיג המשרת" –

בפוסטים עתידיים.

שבת שלום!

מועדון אמצע הדרך מוזמן לבסיס חה"א בתל נוף לביקור ביחידת 669



קיבלנו בהפתעה ובשמחה, הזמנה מעומרי שחם משלנו, כן? לבקר ביחידה
שלו- יחידת חילוץ והצלה 669.

בתכנית: סיור בבסיס+ הסברים.

* ההיסטוריה של היחידה, פעילותה המיוחדת, סיפורים בליווי סרטונים.

* הופעת אורח- של אבו וילן (נגבה), יוצא סיירת מטכ"ל, שיספר על נסיון
הצלת טייס במלחמת יום כיפור על ידי הסיירת.

תאריך: יום שישי 12.2.16

שעת יציאה: 8:00

שעת חזרה: עד 14:30 (השלאף שטונדה מובטח..)

אוכל:

* הפעם ניסע ישר לבסיס ולא נרד לאכול בדרך, אלא, נאכל באוטובוס,
כל אחד מתרמילו האישי.

* ניקח איתנו במרוכז, כיבוד קל לקפה במועדון היחידה

* ההרשמה תיתלה ביום אי 7.2.16

* הצטרפות של צעירים מעוניינים, תיתכן רק על בסיס מקומות פנויים.

חיוב אישי: 50 ש"ח

ביקור מעניין ומוצלח
ורק שמזג האוויר יאיר לנו פנים

עודדה

לכבוד
מזכירות הישוב

שלום רב,

נבקשכם לפרסם את ההודעה המצ"ב בכלי התקשורת של היישוב.

הנדרון: הודעה לבעלי כלבים

כידוע לכם, כל בעלת/ת כלב חייבת/ת לדאוג לכך שיהיו בידיה/ו רישיון בר-תוקף להחזקת הכלב/ה ואישור על חיסון בר-תוקף נגד כלבת, וכן שפרטי הבעלות והכתובת שהועברו אל המחלקה הווטרינרית יהיו נכונים ומעודכנים. במקרה שהכלב נעלם או מת – יש לעדכן על כך באופן מידי.

העדר רישיון אחזקה בר תוקף, שתוקפו הוא לשנה אחת, מהווה עבירה על סעיף 2 (א) לחוק להסדרת הפיקוח על כלבים 2002, שדינה קנס בסך 500 ₪.

העדר חיסון בר-תוקף נגד כלבת, שתוקפו הוא לשנה אחת, מהווה עבירה על סעיף 3 (א) לתקנות הכלבת (חיסון) 2005, שדינה קנס בסך 1,500 ₪.

לתשומת לבכם: יש חובה לדווח על כל שינוי בפרטים הנוגעים לכלב/ה (כתובת, בעלות, היעלמות או מות הכלב וכו') בתוך שבוע מיום קרות האירוע. אי-דיווח מהווה, על-פי תקנת העבירות המנהליות (קנס מנהלי – כלבת ופיקוח על כלבים) 2007, עבירה שדינה קנס בסך 250 ₪.

כל בעלת/ת כלב מתבקשת/ת לבדוק שהנושאים שהוזכרו לעיל מוסדרים אצלו כנדרש. במקרה שאין הדבר כך, יש לפנות אלינו באופן מידי – למען בריאות הציבור, למען הסדר הטוב וכדי להימנע מתשלום קנסות.



שלומי גרנוב
מנהל שח"מ

לפרטים:

רחלי שבתאי

טל 04-9598465

פקס 04-9598400

center1@megido.org.il

בברכה,

הזורע בענפי המשק ובים, באוויר וביבשה

1. ניצן פרחי (33), שדה ניצן, בן של אבי, מקונן באחד המוספים הכלכליים, במאמר ארוך, על מצוקת מגדלי הפלפלים מול רשתות 'מגה'.
2. בישיבת עובדים של פ"פ, בחלק שהיה פתוח לתקשורת, הבטיח המנהל דורון הראל מהקיבוץ השכן, להתחיל להרוויח ב-2017!
3. מטוסים ירדו על שדות השום לנצח. ארז מתקן: דישנו במטוס את שטחי השום. בשלחין יש מזכירה חדשה לארז שמחליפה את נועם לשנר-סלע.
4. 32 מועמדים ניגשו למכרז לעריכת עיתון 'ידיעות הקיבוץ' מתוכם פחות מחצי קיבוצניקים. בין הקיבוצניקים ניגש אורי הייטנר. הייתה פניה לשלמה גלזר לעזור והוא דחה אותו בנימוס. "עניי עירנו קודמים"....
5. הצגת המנויים 'כולם רוצים לחיות' של חנוך לוין בוטלה אחרי שהצבת התפאורה פגעה במתזי המים לכיבוי שריפות בהיכל תרבות ביוקנעם מה שהציף את הבמה. הסדרה נדחתה ליוני 2016. בתור פיצוי הוצע לי לבוא ליגורודיש' ביגורבמקום הצגה שהפסדתי ב-2011....
6. ברפת חוגגים 70 למנחם שסוגר 55 שנים של הישגים ועוד היד החולבת נטויה.
7. במב"א לקחו לבסוף משנע מיוקנעם.
8. הכדורסלן הלל גלבוט בן משמר העמק ביקר בקיבוץ מלווה באיתמר מרזל. חוזר לישראל אחרי כמעט 40 שנה מניגריה וארה"ב.
9. בעין המפרץ קיבלו זוג ותיקים, עם 47 שנות ותק, 50 אלף ₪ בונוס.
10. בכלבו התנקזו 3 'שחרים': שחר מרץ, אור תורן (אח של שחר) ויוסי נאור (אבא של שחר). שחר של יום חדש.
11. זיוה מנסה ובצדק להפוך את 'העיר באפור' ל'עיר האורות'.

12. אם לא תקרינה תקלות היום זה היום האחרון של אריאל לוקס על המשאית בפ"פ. אריאל, האיש והאגדה, לוקח את גינת הירקות בבית שקמה, ועוד בתכניותיו: 'גינה קהילתית'.

13. אם לא תקרינה 'תקלות' מחזור 'תלם' הנוכחי הוא כנראה המחזור האחרון- כך נותרנו חפים מאידיאולוגיה.

14. שולה גיא הייתה אחראית בהצטיינות על חגיגות ה-20 של בית ספר 'מגידו'.

15. במזל טוב נולדו ילדים למאור רפאלי ('אראלי') ולדניאל אופק מיכנפים של קרמבו' (בת על פי המסורת).

16. איל אופק קיבל את משאבי אנוש בגבעת עוז (במקום גליל ים).

17. אולם הכדורסל, כך למדתי לפני זמן מה, מושכר למשחק אימון לחברת הייטק באיזור יוקנעם.

י.ב.

הודעה לבעלי אזרחות אמריקאית

בשנים האחרונות מגבירים שלטונות המס בארה"ב את מאמציהם בחשיפת העלמות מיסים ע"י אזרחי ארצות הברית. הם מתייחסים במיוחד לחשבונות בנק של אזרחי ארצות הברית שחיים בארץ. ממשלות ארה"ב וישראל חתמו על הסכם על פיו רשות המיסים הישראלית תוכל לאסוף את המידע הנוגע לחשבונות בנק בישראל של אזרחי ארה"ב ולהעביר אותו לשלטונות המס בארה"ב.

הנושא מורכב ומסובך וקיבלנו הצעה מאדם שעוסק ביעוץ והכנת דוחות מס בארה"ב לבוא ולהאיר את הנושא במטרה לוודא שאף אחד לא ימצא עצמו נתבע וסופג קנסות ועונשים. במידה וישנם חברים שמעוניינים לשמוע (בלי מחויבות) הסבר בנושא, אנחנו מבקשים להודיע לרינה או לאוריאל על מנת שלא נזמין אותו להרצות בלי קהל.

רינה ואוריאל

28 ינואר, 2016

להורים ולציבור החברים שלום,

תקופה לא פשוטה עברה עליכם כהורים, (חלקכם), ועלינו כמערכת חינוך. המציאות הכתיבה לנו להיכנס לטיפול אינטנסיבי במערך הגנים של גילאי 3-6, וכך גם עשינו. התקיימו דיונים ושיחות ובסופו של התהליך – הובא הנושא לדיון והכרעה ציבורית, והתקבלה החלטה על מעבר למבנה של שני גנים כאשר הגן הצעיר יבנה במתכונת דו-גילאית.

ומכאן, מה הלאה?

אנחנו מניעים את השינוי. בשלב הראשון בכוונתנו להיפגש עם ההורים, הגננות, מפקחת משרד החינוך, מחלקת גנים במועצה כדי לשמוע את כולם, ורק אח"כ לגבש תוכנית עבודה שתיתן מענה מיטבי לצרכים השונים.

גן צעיר - תבנה תוכנית ראשונית לעבודה בגן צעיר דו גילאי וברגע שתאושר הגננת לגן זה, היא תעבד את התוכנית לתוכנית עבודה מפורטת ויבנה לידה צוות תומך. הגננת שתוביל יחידה זו תהיה מחויבת לתוכנית משרד החינוך והעיבוד לפרטים ולתוכנית השנתית תעשה על ידה, תוך שילוב דגשים של עקרונות הגן הקיבוצי ומערכת חינוך שעובדת בתוך קהילה קיבוצית. ברור לנו שאנו מחויבים לתת את המענה המתאים לבוגרים בגן וכן לצעירים וההתארגנות והתוכנית יהיו בהתאם ונעשה זאת ככל הניתן בהקשבה ושיתוף ההורים.

גן בוגר – תבנה תוכנית הערכות לקליטת ילדי הבוגרים מהגן השני וקליטת הילדים הצעירים מרקפת. הגן ימנה כ-30 ילדים ויערך בהתאם (כבר עבדנו עם 28 בגן והשינוי אינו גדול). גם גן זה מחויב לתוכנית משרד החינוך והגננת תבנה תוכנית שנתית מפורטת הנותנת מענה לכל הילדים כקבוצה וכן לפרטים בתוכה. התוכנית תבנה על פי דרישות משרד החינוך תוך הכנסת התוכנית המותאמת לגן קיבוצי עם הדגשים הניתנים לדרך עבודה זו.

אנו עם הפנים לשנת החינוך הבאה, ויש לכולנו מטרה אחת והיא, להמשיך ולקיים מערכת חינוך איכותית. נוכל לעשות זאת רק בכוחות משותפים.

בברכה

סנדרה – ר. הגיל הרך

מרב – מ. חינוך

אורית – יו"ר ו. חינוך

חברי ועדת חינוך

מרכז גשר מזמין להרצאה נפלאה ומרתקת

ביום א' 31.1.2016 בשעה 18:00 במועדון נשמע על:
ג'יימס האפרסק הענקי ו... רמת דוד!
הרצאתו של אבי משה סגל
על הנחיתה הראשונה בשדה התעופה הכי מוכר לנו.



Avi Moshe Segal 052-5242803
Israeli Air Force Museum Chief Curator

אבי משה-סגל
אוצר מוזיאון חיל האוויר
נייד: 052-5242803

avimoshesegal | segal1996@bezeqint.net | www.avimoshesegal.co.il

