

בשעה



י"ז באדר א' תשע"ז (9) 26.2.2016



ביער הזורע
צילום אורנה מירון

השלישון צה

תמונת השבוע
עצבונות תרבות
תוצות מהתרבות
טיוח קיבוץ היער
מחוויות החם
משש עם בני הקיבוץ הראשונים
סיום מוצלח לקמפיין ההתרמה
סצנאות יצירה אילזים האוציאון
חלוקת מאלות ע"ש משפחת מנחם
חום כבוד סל
שניוים האערכת החינוך
צרכים מומלצות אשוח איכותי
צ"ח מהשטח
עצבון המשאבי אנוש
מיצע מהקומונה
מכרז אמנהלת חינוך
שניו קא הליטה לתוכנת סיפור רכה
שבת שלום ושבוע טוב



עדכוני תרבות לחודש מרץ

- ✓ בערב שבת, 4.3.16, בשעה 21.00 בחדה"א הקטן: רינת גליקו במופע המרתק "מסיכות".
- ✓ בשבת, 5.3.16, טיול שבת ביער, החל מהשעה 10.00. פרטים על לוחות המודעות.
- ✓ בערב שבת, 11.3.16, "שיר ליל שבת" – דודו זכאי וחברים. המופע של מועצה אזורית מגידו, בתשלום.
- ✓ ביום ראשון, 13.3.16, בשעה 20.00 במועדון לחבר יתקיים ערב עם הסופרת ורד טל, חברת עין השופט, על ספרה: "כמו שמרימים חתול". הערב מאורגן מטעם הספרייה האזורית.
- ✓ ביום חמישי, 17.3.16, בשעה 20.30 נשמע את הראל סטנטון בהרצאה "שריפת חזיות ושריפת אלמנות" לכבוד יום האישה הבינלאומי.
- ✓ ביום שישי, 18.3.16, מירוץ ניווט לזכר ארז הרפז.
- ✓ ביום ג', 22.3.16 – קרנבל פורים של חברת הילדים.
- ✓ ביום ד', 23.3.16 – הפנינג פורים של הגיל הרך
חורף חמים וגשום לכולנו,

ענת

תודות למשתתפי ערב הפתיחה של חגיגות ה - 80

- אחרי אירוע אור תנוע וצליל בוואדי, שפתח את חגיגות ה-80 המשכנו בערב מרגש ומושקע. ערב בו ראינו אנשים רבים על הבמה, ביניהם גם כאלה שאינם עולים על הבמה לעיתים קרובות.
- לערב זה קדמה עבודה רבה ומושקעת ועל כך מגיעה התודה להרבה אנשים:
- ❖ לערן שפייר על הברכה המקורית.
 - ❖ לנעמית על הכנת המצגת שליוותה את כל הערב על תפאורת מסך הלדים.
 - ❖ לדרור בקיש, גל אבריאל ויותם שחורי שהגו את הרעיון וכתבו את המערכונים והשירים לערב זה.
 - ❖ לדרור, רוני זינגר ורן סולומון שצלמו והציגו את קטע הסוסים הנכנסים לבמה.
 - ❖ לכל הכוריאוגרפיות: עינת שטרית, רוני נחמיאס, יונת אבריאל ורוני כלב (ירון) וכמובן לכל הרקדנים שראינו על הבמה.
 - ❖ ליהב מרקוביץ ולהקת ההיפ הופ בה הוא חבר על הריקוד החדיש והמרענן.
 - ❖ לדניס שמע שביימה ולצעירים ששיחקו בקטעי המערכונים: רן סולומון, דני שמע, עדן שמע, שלומי כהן, רומי לבנה, יותם שחורי וגל אבנס, יש לנו אחלה דור המשך...
 - ❖ לסלעית שכתבה ולרוני מוריס, זיו פלד ומיקי שמע על קטעי הקישור החביבים.
 - ❖ לראומה ריילינגר על סרט הוותיקים שתמיד מרגש, העזרה וצילום הערב.
 - ❖ לצוות ההגברה: אורן זינגר, זיו האקט, סהר אבריאל, דני ובני שמע, טיבי ודויד ריילינגר שבלעדיהם שום דבר לא היה מתרחש על הבמה.
 - ❖ ללהקת הבית: גל, ראול, דרור, יותם, אלי, מורן ומארק, קורן יניב, חיים, לילך, נווה ומיכל על השירים המקוריים.
 - ❖ לאלי קליר שהכין את המוזיקה ולמרסייה שהקפידו אותנו בסיום הערב.
 - ❖ לאיריס רפאלי ורונית פלד שארגנו את ערב היי.קב.
 - ❖ ואחרונות חביבות לכל החברות שהתנדבו לאפות עוגות מהן נהנינו כולנו.
- אם נשכח שמו של מישהו, תודה גם לו.
הצבנו לנו רף גבוה.
ושוב, תודה לכל המשתתפים.
ענת



ביום שבת ה-5.3 נצא לטיול קיבוץ ביער "טיול 3 הפסגות"

מסלול מתוכנן

הליכה לעבר החאן, המשך לרמת השניים/עמק השלום שם נעשה הפסקת קפה/תה (אירוח של הנעורים!) מי שירצה יוכל להמשיך לאחר מכן ולטפס לעבר המצפה ל"מרפסת" שם

תערוך ארוחת צהריים. סיום משוער ב-15:00

למי מתאים הטיול?

לכולם! ילדים וגברים, נשים וטף, תינוקות וכלבים. מגיל 3 ועד 103. מוזמנים גם עוזבי קיבוץ, בני קיבוץ, וחברים.

למה?

כי אפשר. האביב כבר כאן והכול פורח מסביב ויפה ובשביל ההליכה והשיחה והחברותא.

מתי יוצאים?

שבת ה-5.3. יציאה מהשער שליד הבריכה ב-10 בבוקר.

חשוב לדעת

המסלול כולו הוא מעט מאתגר אבל אפשר לבחור ללכת רק קטע ממנו. כל האפשרויות קיימות! משפחות שמעדיפות לעשות חלק מהמסלול מוזמנות לפגוש את הקבוצה ברמת השניים או לפגוש את הקבוצה בנקודה הסופית במצפה!

שעות הגעה משוערות בנקודות: רמת השניים 12:00 "מרפסת" במצפה ב-14:00.

חשוב לא פחות

כל משפחה אחראית על ציוד אישי כגון: מים, חטיפים לילדים כובעים ומצב רוח מעולה.

- בשאלות ובקשות ניתן לפנות אל חברי הצוות המארגן:

צפי גיא, יניב סלע, רן סלומון, חן מענית, ואורי חץ



מה ערכו של חג הקיבוץ כשמקומם של חברים נלקח מהם, והם נאלצים ללכת הביתה?

שמענו שחגיגת ה-80 לקיבוצנו "היתה הצלחה אדירה, יפה ומחממת לב... (באמת?) ואנחנו מודים לאלה שתרמו ליצירה ושמחים בשמחתם של אלה שזכו לקחת חלק בה ולהיות נוכחים במסיבה.

לצערנו הרב אנו לא זכינו. חג לא היה לנו כי מקומותינו השמורים נלקחו מאיתנו. לא זכינו כי בגילנו, מי שמעל 70 או קרוב לזה, לא ישב על המדרגות או ישם כסאות על שולחנות במעבר, והוא לא מסוגל כבר לעמוד על הרגליים במשך זמן רב.

כמרבית החברים היינו מודעים לצפיפות האפשרית באולם, ולכן סימנו שני מקומות שמורים מראש כשמצאנו 4 מקומות פנויים ועל שניים מהם רשמנו כמו אחרים "לאופר". לכשחזרנו לקראת המסיבה, נלקחו המקומות על ידי משפחה צעירה שלה שלושה ילדים קטנים. לא נפרסם את שם המשפחה כי אין ברצוננו לבייש אותה או את המקורבים אליה. די לציין שהמשפחה בתהליך קליטה, ז"א עדיין לא חברים, ולהם ילדים צעירים שאפשרי היה, ולו מתוך כבוד או יחס חברי בסיסי, להושיב את הילדים על הברכיים. המשפחה לקחה כמובן מאליו, שהמקומות הם שלה, והכחישה את העובדה שהיו פתקים. (נוסיף שלנו יש עדים שהפתקים אכן היו שם).

האולם כבר היה מלא ולא נותר לנו אלא לחזור הביתה. מיותר לציין די פגועים וכואבים שנינו החיים ועובדים בקיבוץ כבר למעלה מ-50 שנה, מרגישים הרגשת בית. תרמנו ככל יכולתנו לטובת הקיבוץ, כמו שמרבית חברי דורנו עשו ועושים עדיין. משפחה צעירה המעוניינת להצטרף לקיבוץ, לא היתה מסוגלת להתחשב ולכבד חברים המבוגרים ממנה בהרבה. והיה פתרון אפשרי לו היתה באותו רגע טיפת רגישות.

אנחנו למדנו משהו בהזדמנות זאת האם גם אותה משפחה עשתה חושבים באותו רגע ואחר כך? הרגשנו שהכבוד הבסיסי של נימוס מינימאלי ברובד החברי, החברתי, שיש בחברה שיתופית, נרמס. ויש גם את הרובד המקובל של דרך ארץ ו"מפני שיבה תקום" מקרה זה מצביע בעינינו על כשלון ערכי.

ולמען ההמשך יתכן שחברים נוספים, גם צעירים יותר חוו ויחוו דבר דומה בשל צפיפות באירועים אלו ואחרים. כדי לא לפגוע שוב, אנו מציעים סימון מקומות על ידי הקיבוץ לחבריו המבוגרים בקדימות לאורחים. ואולי הזמנת בנים עוזבים ומשפחותיהם ולא את כל עם ישראל. חוסר יחס או נימוס של יחידים, כנראה תמיד יהיה, אבל עלינו לעשות כל שביכולתנו כדי למנוע ולהפוך את הדבר לשיגרה.

מקרה כזה יכול היה לקרות בכל אירוע, אבל הוא קרה לשני חברי קיבוץ בחג הקיבוץ שלהם, על ידי משפחה שבכוונתה להצטרף לקיבוץ.

מה טיבו של קיבוץ כשערכים בסיסיים בו נרמסים?
מה טיבו של חג קיבוץ, כשמקומם של חברים נלקח מהם, והם נאלצים ללכת הביתה?

מרלין ושמואל לאופר

20 בני הקבוץ הראשונים

ביום שישי האחרון התקיימה במועדון לחבר פגישה עם החיילים הצעירים של הקבוץ לרגל חגיגות ה-80 לקבוץ.

במפגש הועלו זיכרונות ואנקדוטות על ידי **נורית הרפז** וע"י **יוחנן מעוז**.

בהזדמנות זו שחזרנו והרחבנו את רשימת 20 הבנים הראשונים שנולדו בקבוץ מאז היווסדו שהיו שייכים לשתי הקבוצות הראשונות **ניצנים וחמניות** והרי היא לפניכם:

מיכל רפאל - היום במושב סגולה
עמרם קליין - עבר עם הוריו לכפר ידידיה בגיל שנתיים
רחל גנוסר (נהרי) - היום גבעת חיים מאוחד
מרים רוס - עברה עם הוריה לכפר ידידיה בגיל שנתיים
גדעון אמיר - בהזורע
יעל אכר ז"ל - הבת הבכורה של רוחמה וזאב ז"ל
יוחנן מעוז - היום בהסוללים
מיכאל קמון - נולד בשדה ורבורג ועבר להזורע- היום בארה"ב
אבי לוי ז"ל
הגר טל - היום בת"א
רעיה שניצלר (שלומי)- היום במשמר העמק
חיה אולמן (פרחי) ז"ל- נולדה בקבוץ שמיר ועברה להזורע
תמר חרמוני (ברזילי) נולדה בכפר ידידיה ועברה להזורע- היום בטבעון
שולמית אורן (זמיר) היום במשמר העמק
ישי גרסון - היום ברחובות
אורי (מרכס) מור- היום בזיקים
תמר נה"ב (בשן) – היום בת"א
יהודית סבלדי – היום בחפציבה
נורית לפידות (הרפז) – בהזורע
מיכאל כץ – היום ברגבה

כמובן שזו גם הזדמנות לזכור את אלה משתי הקבוצות הראשונות שלא זכו להגיע למועד זה של חגיגות ה-80.

יעל איכר, אבי לוי, חיה פרחי, רענן זמיר, דוד שלח, ויורם מירון.

יהי זכרם ברוך

הביא לדפוס יוחנן מעוז



סיום מוצלח של קמפיין ההתרמה:

בסוף השבוע התקיימו שני אירועים מוצלחים – 'שוק איכרים' במושב בית זית, (מקום מגוריהם של הדר וארז) ומרוץ בהזורע, אשר חתמו לעת זו את קמפיין ההתרמה 'אחת למליון'.
ניתן לצפות באתר הזורע בסרט יפיפה של המרוץ וקיבוץ הזורע ממעוף הציפור (הרחפן...).

נאסף סכום משמעותי מאוד, אשר לפחות בשלב זה, צפוי לתת מענה למהלכים הרפואיים והנלווים הצפויים.

אנו נערכים לניתוח גדול בפריז בתחילת אפריל, אשר מקובצים אליו מיטב הרופאים מצרפת ומישראל.

הדר וארז יעברו בקרוב להזורע, יתארגנו כאן טרם הנסיעה וישובו לכאן להמשך החלמה לאחר הניתוח ותקופת האשפוז בצרפת.

אנו שבים ומודים לכל החברים, תושבים, נערים וילדים שתרמו, עזרו, התגייסו, פעלו ... ומעודדים אותנו יום ביום במסענו הארוך ובמאבקנו הקשה.

משפחת פרייס

*אנחנו מלווים אתכם, משפחת פרייס, ומחלקים אתכם, כל אחד בדרכו, במאבקנו הנוצץ בכל אחד מאיתנו.
אתכם לאורך כל הדרכ בתקווה ותפילה.*

חברי הקיבוץ



במוזיאון

סדנאות יצירה לילדים

בהשראת התערוכה הקוריאנית Crafted Matter
פיסול קוריאני עכשווי

ימי שבת, 27/2/16 ו-5/3/16 בשעות 11:00-13:30

חלוקת מלגות ע"ש משפחת מנחם פברואר 2016

משפחות מנחם, כהן, קינן והקיבוץ הקימו קרן להנצחת דודי, אדי ועומר ז"ל. מטרת הקרן לעודד למידה והרחבת השכלה וזו השנה השמינית בה מוענקות המלגות על שמם של יקירינו.

המלגה מיועדת להשתתפות בשכר לימוד של בני קיבוץ, חברים, ועובדים במערכת החינוך, שהינם סטודנטים הלומדים לימודי תואר והעשרה במסגרת מוסד מוכר בתחומים של חינוך וידיעת הארץ.

פלסטופיל נותן מלגות לעובדים שלו אשר שואפים ללמוד ולהתקדם בעבודתם, ולומדים בצד עבודתם במפעל.

אנחנו מפרסמים את הדברים שכתבו הזוכים במלגות ע"ש משפחת מנחם. מעין ותמנע נציגות הקיבוץ ורינת נציגת המשפחה.

שמי יולי ליבנה, בת 26 נולדתי והתחנכתי בקיבוץ הזורע.

לאחר מספר שנים של עבודה בתחום החינוך, מעבודה עם ילדים בני 3 עד החינוך הבלתי פורמלי וטעימה קטנה באנגלית, הכוללת עבודה בגן יהודי באוסטרליה, הבחירה עבורי בלימודי חינוך הייתה כמעט טבעית.

את לימודי האקדמיים התחלתי השנה במכללת תל חי שליד קרית שמונה. בחרתי ללמוד בחוג לחינוך המציע מספר מסלולי לימוד ממוקדים אשר מתוכם בחרתי בחינוך מיוחד וחינוך בשילוב אומנויות.

חינוך בשילוב אומנויות שם דגש על שילוב האומנויות בחינוך ועל אומנות לסוגיה ככלי טיפולי. תחום זה מהווה עבורי את לב הבחירה ללימודי בתל חי מכיוון שאני שואפת ומקווה להמשיך לתואר שני בטיפול דרך תנועה.

שמי תום אופק ריט, בן לאמיר אופק ואטה ריט.

אני לומד פסיכולוגיה וחינוך מיוחד במכללה האקדמית תל חי. החלטתי ללמוד פסיכולוגיה וחינוך מיוחד מפני שהנושאים האלו תמיד ריתקו אותי. התעסקתי הרבה שנים בחינוך בלתי פורמאלי במסגרת תנועת השומר הצעיר ואף בצבא. בשנים אלו יצא לי להתקרב לתחום הפסיכולוגיה כשניסיתי להבין את הנוער בסיכון וכיצד אותם נערים הגיעו למצב זה, מה מוביל אותם בחייהם ובעקבות כך להבין יותר טוב את מה שעובר עליהם מבחינה נפשית וחברתית. תמיד רציתי לחקור ולבסס את הידע שצברתי בפסיכולוגיה באופן אוטודידקטי ובעבודה חינוכית ולהפוך אותו לאקדמי. ☞

את תחום החינוך המיוחד בחרתי גם בגלל החיבור האישי לנושא. מטרתי לעשות גם תעודת הוראה.

שמי **נעה טל**, אמא לתמר וגפן, נשואה לרן סולומון עוד בהיותי סטודנטית לתואר ראשון באדריכלות נוף בטכניון, נושא התיישבות הבדואים הלא מוסדרת במרחב ריתק אותי. במהלך לימודי אז, בחרתי לבחון את צורת התיישבות זו ולהציע דרך הסדרה אלטרנטיבית לזו שהוצעה ע"י המדינה. לאחר סיום לימודי, התחלתי לעסוק במקצוע אדריכלות הנוף. במסגרת עבודתי במשרד "אמיר מילר אדריכלי נוף בע"מ", נתקלתי במכרז של "הרשות להסדרת התיישבות הבדואים בדרום" וביקשתי כי ניגש למכרז. לאחר קבלת המשרד את הפרוייקט של תכנון מרחב שוקת, כחלק מהמכרז, היה לי ברור כי עלי להעמיק את הידע שלי על השפעת התיישבות על המרחב, ופניתי ללימודי תואר שני בבית הספר ללימודי סביבה ע"ש פורטר באוניברסיטת תל אביב. היה חשוב לי להבין את התהליכים הביולוגיים והסביבתיים המתרחשים כחלק מתהליך התיישבות זה. להבין את ההבדלים בין ההשפעות הסביבתיות של התיישבות ספונטאנית לאלו של התיישבות מוסדרת המוכתבת מלמעלה. מחקר זה, משפיע הלכה למעשה על כל צורת החשיבה ואופן ההתייחסות לחברה ולמרחב של צוות התכנון, ובנוסף, משפיע רבות על הדרך בה אני ניגשת כיום לתכנון. כיום ברור לי כי עלי לבחון כיצד מכלול הדברים - האנשים, הסביבה, בעלי החיים, השימושים ועוד משפיעים האחד על השני וכפועל יוצא מזה, הם אלו אשר יוצרים תוכנית שלמה ומתאימה יותר למקום ולחיים בו. בעתיד, ברצוני להמשיך לעסוק באופן ההשפעה של צורות התיישבות שונות על המרחב ומה ניתן ללמוד מצורות אלו, וכיצד ניתן להפנים ולהטמיע את הידע בתכנון עתידי.



חוג כדורסל נשים

בתחילת חודש פברואר נפתח בהזורע חוג כדורסל חובבני לנשים. החוג מתקיים בימי חמישי ב-20:00 באולם בהזורע. החוג מיועד לנשים ששיחקו בעבר, נשים שאף פעם לא שיחקו וכאלה שבאמצע. כרגע בחוג יש כ-10 נשים מהישובים באזור, חלקן שיחקו בעבר וחלקן אף פעם לא שיחקו.

החוג מיועד לנשים מכל הגילאים, מנערות ועד מבוגרות. לפרטים נוספים ניתן להתקשר לאופיר - 054-4989122

תודה, אופיר בר צדק 054-4989122

שינויים במערכת החינוך

מנהלת מערכת החינוך מרב סופר (למעלה מ - 8 שנים), ומנהלת הגיל הרך סנדרה קובלינסקי (6 שנים), החליטו לסיים את תפקידיהן בניהול החינוך בהזורע. מרב תסיים את עבודתה בתחילת חודש מאי (לאחר פסח), וסנדרה תסיים את תפקידה במהלך הקיץ.

ועדת חינוך שמעה את הנימוקים שהביאו כל אחת מהן להחלטה, והביעה את הערכתה הרבה לכל אחת מהן, על שנים רבות של עבודה טובה ומסורה, בה הביאו את מערכת החינוך של הקיבוץ להישגים רבים, ומיצבו אותה כאחת המערכות הטובות באזור.

מערכת החינוך היא ללא ספק מערכת מרכזית בחיי הקהילה של הזורע, מדובר במערכת גדולה המונה כ 300 ילדים ובני נוער, המתוקצבת בסדר גודל של 5 מילוני שקלים, ונוגעת באופן כזה או אחר בציבור גדול מאד של חברים. אין ספק כי ניהול המערכת מחייב ידע וניסיון חינוכי, המשולב ביכולת ניהול תקציבים וכ"א.

בעקבות החלטתן של מרב וסנדרה, התקיים דיון, בסיומו סוכם כי ו. חינוך לוקחת אחריות להובלת מהלך ההחלפה בצורה מושכלת ומסודרת.

בשלב הראשון יתבצע תהליך איתור ובחירה לתפקיד מנהלת/ת מערכת החינוך.

לשם כך, תפורסם הצעת תפקיד למעוניינים למלא אותו.

צוות איתור בהרכב – אורית אבריאל רכזת, גילה האקט, מירי פלד, דפנה שרגאי, שחר שדמי (מנהל מש"א) ושלמה גלזר (מנהל הקהילה), יראיין את המועמדים/ות ויגבש את המלצתו על המועמד/ת, שייבחר בשיחת הקיבוץ ובקלפי.

לאחר הבחירה תתבצע חפיפה מסודרת.

בשלב השני – לאחר בחירת מנהלת/ת למערכת החינוך, יתבצע תהליך איתור ומיון לתפקיד מנהלת הגיל הרך וצוות האיתור ימליץ על המועמד/ת. האישור יהיה ע"י ועדת החינוך. גם לתפקיד זה תתבצע חפיפה מסודרת.

סביר להניח כי מהלך הבחירה ימשך זמן מה, ובינתיים, מרב וסנדרה ממשיכות בתפקידן באופן מלא.

הניהול השוטף, המאמץ לייעל את המערכת, וההכנות לשנה הבאה יימשכו כסדרן.

לאחר השלמת מהלך חילופי המנהלות ייבחר יו"ר ועדת חינוך, ותורכב ועדת חינוך חדשה.

בברכה

ו. חינוך והנהלה פעילה



השני לא סתם טיפש

או, 10 דרכים מומלצות לשיח איכותי יותר

איפה נתחיל? כהמלצת גידי גוב בתשובה לשאלת המראיין "פוגי" בהופעת האיחוד של כוורת (מערכון "הוותיק") – "נתחיל בהתחלה!"

בהמשך לפוסט הקודם שלי בנושא "מחקר 80 השנה על הגורמים לאיכות החיים" מצאתי בינתיים מקור מחקרי נוסף שהגיע לאותן המסקנות: "אפקט רוזטו" (אפשר לחפש בויקיפדיה) מסתבר שב 1961 בעיירת עולים איטלקיים בפנסילבניה שנקראה "רוזטו" היו ממדדי בריאות יוצאי דופן במיוחד שלאחר מחקר נרחב, שויכו לאופן בה התנהלה קהילת העיירה (קרי: תרבות הקהילה) קשרים הדוקים, ערבות הדדית גבוהה, נינוחות כללית ומעורבות חברתית גבוהה, היו הגורמים הרשמים למדדי הבריאות המעולים שנמצאו.

"השאלה" אם כך – איך מגיעים לזאת?

במיוחד איך מגיעים לזאת נוכח התרבות הסופר-מהירה והסופר-ממוקדת תוצאות ורווחה אישית הרווחת כיום ברוב מדינות המערב? מי שקרא את הכתבה המרתקת ב-"7 ימים" האחרון על המחקר שביצעו זוג הסוציולוגים הישראליים הבכיר עוז ותמר אלמוג (דור ה"וואי וואי וואי"), בוודאי נחרד לגלות איזה מאפיינים נמצאו לדור החדש בגילאים 21-34 (דור ה-Y) ילדותיות, נרקסיוזם, אנוכיות וחוסר אמפתיה היו בין התארים ה"מככבים" המאפיינים במחקר.

חלק מהתשובה טמון בתמצית מאמר מעולה שכתב הסופר והעורך הראשי של U99 שון בלנדה ותורגם לעברית בכתב העת הדיגיטלי "אלכסון" - **השני לא סתם טיפש**. במאמר מציג שון את הבעיה הידועה של מהות השיח שלנו עם "השני" או "האחר" (ולא משנה עם זה בדיבור ישיר או בכתובה עקיפה). העובדה היא שרובנו, מתמקדים ברצון "לשדר" דעה מוכנה מראש, ואם מעורר ויכוח עליה, אנו עוברים למצב "התנצחות בית משפט" בו המטרה היא לנצח בוויכוח (בניגוד למטרה לברר את העובדות והדעות החדשות על מנת להחכים).

בלנדה מציין 3 דברים חשובים במאמרו: האחד- אנו יוצרים "קואליציה של דומים" (או "מגניבים" כמונו), ואת הדעות על המתרחש בעולם אנו מחליפים רק בתוך הקואליציה הזו וחוסמים לחלוטין, ע"י זלזול, שמקבל חיזוק מהאחרים, שחושבים כמונו – דעות שמגיעות מחוץ לקואליציה.

כך מתנהגות קבוצות ומעגל "חברים" בפייסבוק, בטוויטר וברשתות חברתיות אחרות. הנושא המטריד השני הינו המשקל הנמוך שניתן לעובדות מוצקות (כלומר דעה מנומקת ומבוססת) עד כדי כך, שהווינגטון פוסט ביטל את הטור הקבוע שלו שבדק שמועות מבחינה עובדתית עקב "חוסר עניין הציבור" ועכשיו אנו נותרים עם "הצל" שמפרסם שהתאונה המחרידה בכביש 1, הייתה פיגוע ואיזה "אילנית לוי" אחת מפרסמת שהרוצח של נהג המונית דרק רוט, ☞

הוא הנכד של שולמית אלוני! (למעשה, היא התבלבלה בין אהוד אלוני לאודי אלוני וסירבה לחזור בה).

הדבר השלישי החשוב במאמר הנו שיטה או מנגנון הגנה אותו מציע בלנדה נגד הנטייה הטבעית שלנו לשדר ו/או לנצח במקום להקשיב: שאילת שאלות בנוגע למקור הדעה המובאת. במקום להשמיע את דעתנו ו"לסנוגר עליה" או לתקוף את הדעה השנייה, שון מציע לנו לחקור מה הביא את "השני" להגיע לאותן המסקנות וכך ניתן לברר לאט לאט האם יש כאן עניין בעל בסיס עובדתי מוצק וניתוח לוגי סביר של העובדות, או שישנם "חורים" בהם ניתן לחשוב גם אחרת.

מקור נפלא נוסף לשימוש כמנוף לשינוי תרבותי בשיח, הינו הרצאת TED של העיתונאית והמרצה סלסטה הדלי: 10 ways to have a better conversation. בהרצאה מהטובות שראיתי

ב-TED נותנת הדלי 10 שיטות בהם ניתן להגיע לשיח איכותי יותר:

1. פנו את עצמכם לחלוטין לדיון (ללא "דיבור במקביל" עם אחר וללא סמארטפון!) זו אינה תחרות ביעילות, המטרה היא דיון אפקטיבי רגוע.
2. אל תהיו מקובעים בדעותיכם. אם אתם רוצים רק "לשדר דעה" – כתבו בלוג.
3. כאשר מציגים שאלה- השאירו אותה פתוחה (לא כאמירה שיש לחייב או לשלול) כך תקבלו תשובה מלאה ולפעמים מרתקת, כנה ומפתיעה.
4. הישארו מרוכזים בנושא. הרבה פעמים קורה שבמהלך השיח אנו נזכרים במשהו "חשוב" לדעתנו ומתרכזים בצורך לזכור אותו במקום בשיח עצמו (בעיה לא קטנה לבעלי בעיות קשב וריכוז...)
5. אם אינכם בטוחים במשהו אמרו "אינני יודע" או "אני צריך לבדוק" אינכם אמורים "לדעת הכול".
6. אל תשוו את הניסיון שלכם עם הניסיון של האחר. כל אחד חווה דברים אחרת ולא ניתן לדעת או "להשוות" ניסיון חיים של אחר לניסיון שלכם (למשל- כל אחד חווה שכול אחרת)
7. השתדלו לא לחזור על הנקודה. זה מתנשא וזה משעמם.
(אם אתם רוצים לשכנע, הביאו נקודת מבט או עובדות אחרות. ב.ב-מ)
8. הזניחו פרטים ועובדות "יבשות" העניין אינו בתאריך, או בשם המדויק, העניין הוא בנושא עצמו.
9. הקשיבו באמת. בפתיחות ובסקרנות. ניתן ללמוד משהו מכל אדם.
10. היו תמציתיים וענייניים. על "תיגררו" ותרחיבו את החלק בו אתם "משדרים" כדי להיות בשליטה או במרכז העניינים, זה אולי נעים ומרגיש בטוח, אבל זו אינה המטרה.

That's all folks

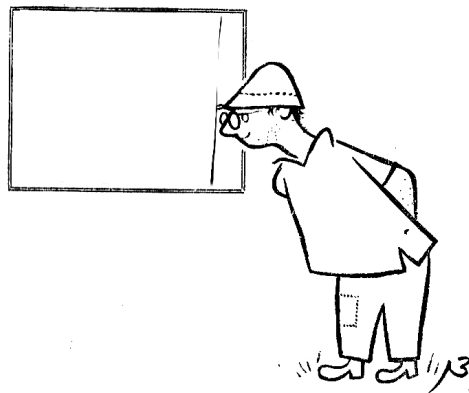
שבת שלום,

בועז

דו"ח מהשטח אבל צאו מהמתח

1. 'פלסטופיל' החליפו את הטנדר 'גימפי' מס' 47 בטרנזיט שחורה והיא תשמש את האחזקה, ושילכו לעזאזל הקונוטציות והאסוציאציות לגבי מכונית שחורה גדולה.
2. מב"א יוצאים בסוף השבוע הקרוב לסוף שבוע בים המלח.
3. שוב תאונה בצומת הזורע בין בת הזורע ומנקה אתיופית שעושה ספונגיות בהזורע.
4. מתפשטת תופעה של גניבת 'ישראל היום' ביום שישי, מהסל באופנים ואפילו מתא הדואר הלא נעול. חלק מהמחכים בקור לעיתון של ביבי, ממשיכים לטעון בתוקף שהם מחכים לעיתון בגלל התשבצים...
5. היה מי ממשמר העמק שנעלב מהאמירה במסיבה שיחבל שקאוקגיי לא סיים את המלאכה אבל אז הסתבר שגם במסיבה במשה"ע (21 בינואר) ציחקו על הזורע. מאזן אימה.
6. דרך ארוכה עברנו ביחסים עם יוקנעם מושבה מאז שיוסי יוקר (רפת קרובה לפשפש), התלונן בוידאו של הזורע על יחסים לא תקינים עם הקיבוץ השכן ועד שבתו עידית קמינר-יוקר מ'המרחבים' ניהלה את מבצע המפיות המופלא. מומלץ לעובדי חדה"א מדי פעם לשנות את מיקום מתקן המפיות כדי להעשיר את שיעורי ההיסטוריה המקומית.
7. מהפכה בחינוך!! חילופי תפקידים עתידיים. צריך רק לוודא שנוהל המכרזים יהיה חינוכי. כרגע יש 3 מנהלות מקיבוץ דליה: רינת בחדה"א, מירב בחינוך ודקלה ממש"א (נשואה לבן דליה).
8. פנסיונרים גויסו להסיע בקלאב קרים ותיקות מבית שקמה ללילך. שם מתנהלת עכשיו הפעילות היוצרת והסדנאות.
9. ב-21 בפברואר חולקו משכורות ראשונות בעין השופט שהופרט 'רד'. יש להם את כל ארוחות הערב, 70 אגורת לק"מ, קופת בית. גם אצלם המפעל לא משהו. אלישע עובד על פרויקט טורבינות רוח.

י.ב.



...עכשיו אני יודע בדיוק, על מה תדון המועצה..."

עדכון ממשאבי אנוש 21/02/2016

לחברי הזורע שלום

ברצוני לדווח על הנושאים המרכזיים שעל סדר היום של מש"א בתקופה זו.

מצב התעסוקה

בתחילת השינוי היו לא מעט חברים, שהתקשו בפרנסתם. חלקם חברים ללא עבודה, חלקם בעבודה חלקית, חלקם יזמים שהתקשו בפרנסתם. ריכזנו מאמץ גדול, על מנת לסייע להם, על ידי עזרה במציאת עבודה, בענפי הקיבוץ ומחוץ לקיבוץ, וכן סיוע ליזמים לשר את פרנסתם. הסיוע נעשה בדרכים שונות ובמקרה הצורך, עם עזרה של מלווים חיצוניים כגון "מעברים בעמק", מאמנים אישיים ומלווי תעסוקה, וכן על ידי יצירת קשרים עם מנהלי מש"א, במפעלים ובקיבוצים באזור.

בפועל כיום, יש חברים בודדים ללא עבודה. ואנו ממשיכים במאמץ הגדול, כדי שגם חברים אלה, ימצאו עבודה מפרנסת.

ישנם סך הכול כ- 4 בתי אב, אשר מסתייעים בהשלמת התק"ה.

כפי שיכולנו לראות בסיכום השנה, הכנסות הקבוץ מעבודה עלו בצורה משמעותית במהלך השנתיים האחרונות.

קרנות השתלמות לחברים

על פי החלטות חוברת השינוי, כשנתיים לאחר מועד תחילת השינוי, על מש"א להעביר החלטה בעניין קרנות השתלמות לחברים. הנהלת מש"א העבירה את ההחלטה בנושא, ולאחר מכרז שערכנו, שחף גזברית הקהילה ואנכי, בחנו את התשואות שעשו הקרנות בשנים האחרונות, את טיב השירות, ואת עמלות דמי הניהול, בחרנו בסוכנות הביטוח סדן שתתפעל את הנושא, והקרנות יופקדו בקרן ההשתלמות **ילין לפידות**.

קרנות השתלמות מלפני השינוי

כזכור החלטות הקיבוץ אומרות, כי מה שנצבר בקרנות ההשתלמות לפני השינוי, שייך לקיבוץ, והחלק שלאחר השינוי שייך לחבר. אנו ממשיכים לטפל בנושא, על מנת לקדם את העברת כל הכספים השייכים לקבוץ.

בימים אלה העביר אלינו אייל הראל, יועץ הפנסיה של הקיבוץ, את הדו"ח האקטוארי לשנת 2015, ובו פירוט של כל הקרנות שיש לחברים. אנו יכולים ללמוד מהדו"ח מתי הבשילה קרן ההשתלמות של עובד חוץ, איזה סכום שייך לקיבוץ, ומה חלקו של החבר.

לגבי המצב הפנסיוני - לאחר שאייל הראל ייפגש עם צוות הפנסיה, הוא יציג בפני החברים את הנושא בכללותו, ולאחר מכן כל חברה יקבל דיווח אישי על מצבו הפנסיוני, והערכה לאיזה

פנסיה יגיע בהגיעו לגיל במידה וימשיך במשכורת הקיימת. ↩

סדנאות והכשרות


לאחר שבשנתיים האחרונות התרכזנו ביישום השינוי, השנה החלטנו לשים דגש גדול על הכשרות שונות:

- הסתיים קורס בשיתוף מועצת מנהלים עסקית, בן 7 מפגשים, בו נטלו חלק למעלה מ-15 משתתפים, מנהלים צעירים בעסקים ובקהילה. את הקורס העבירו רותם ויפעת מקבוץ מעגן מיכאל. מירב המשתתפים העניקו לו משובים טובים, ואנו משוכנעים, כי הוא תרם להם הן ברמה האישית, והן בהכרת העסקים האחרים הקיימים בקבוץ.
 - 4 חברים השתתפו בקורס חברים באגש"ח שנערך במפעלי העמק.
 - התקיימה בשיתוף פעולה עם ועדת בריאות ומרכז גשר, סדנת אמצע החיים, בהנחיית מירב גרנות. בסדנה בה השתתפו 10 חברים ו-2 עוזבי קיבוץ, עלו דברים חשובים רבים הנוגעים לגיל זה, תמצית סיכום הסדנא והדברים המרכזיים שעלו בה יפורסמו בנפרד.
- אנו מיידעים, ומעבירים למנהלי הפעילויות, חומרים רבים הקשורים בדיני עבודה, על מנת לשפר מיומנות הניהול שלהם בתחום חשוב זה ולמזער חשיפת הקבוץ בנושא. אנו מאמינים כי ההכשרות ישפרו את פוטנציאל הניהול של מנהלים קיימים, ויכשירו מנהלים לעתיד. בצוות השתלמויות של מועצת מנהלים עסקית, אנו ממשיכים לחשוב כיצד להמשיך ולפתח מנהלים.

מחלקת שכר

- אנו נדרשים להפיק מדי חודש, 270 תלושים לשכירים, ומעל 400 תלושים לחברים ומועמדים. לפני 3 חודשים נכנסה לתפקיד חשבת השכר, דקלה נצר מקבוץ בית אלפא. דקלה ואני פועלים על מנת לשפר את הנושאים הקשורים בתחום כגון:
- א. שיפור דיווח הנוכחות בעבודה, של כלל החברים והשכירים (הקלדה בטלפון/העברת כרטיס)
 - ב. ממשקים בין מערכות השכר והנוכחות
 - ג. התאמות בין תלושים של עובדי החוץ לכסף שנכנס בפועל לחשבון הקיבוץ
 - ד. שקיפות התלושים והמיסוי הנגזר מהם, והבנה של החברים את התלושים.

עובדי חוץ

כפי שצינתי בעבר, בהזרע כ- 130 חברים העובדים בעבודות חוץ, ומספר זה עולה בהתמדה. יש לציין לטובה, שלא מעט מעובדי החוץ, מתקדמים בעבודתם לאורך השנים, הן בתפקידים, הן ברמות הניהול, הן בצד האקדמי. עובדי החוץ, עובדים בעבודות ניהוליות ובעבודות מקצועיות – נהגות, שיווק, במוסדות אקדמיים, בגופים ממשלתיים, כמורים, אחיות ועוד. אנו מנסים לסייע למי מעובדי החוץ, שנדרש לשפר את תנאי העסקתו, ולהגביר את המודעות, 

כי רצוי ליזום שיחות שכר מול המעביד, ולבחון את: שיפור השכר, החזרי רכב, מתן ימי חופשה, דאגה לביטוחים שונים, מתן בונוסים במידה וקיים בארגון, דמי הבראה, וכמובן הפרשה פנסיונית על פי חוק, לטובת העובד.

ברצוני לציין מרכיב נוסף חשוב שאותו ראינו בדוחות של אייל הראל, והוא גובה דמי הניהול בקרנות ההשתלמות והפנסיה, שמשלמים העובדים, ואצל חלקם ניתן ורצוי להקטינם.

איתור ממלאי תפקידים

נבחר צוות איתור למזכיר כללי, הצוות כולל: שחר כמרכז, עמרם בן צבי, תומר גרוס, סמדר בראון, אהרון בן ארי, לנה נוימרק, וגילה לנדסמן. הצוות התחיל את עבודתו. בנושא מזכיר פרט, מועצת הקהילה קיבלה את המלצת צוות האיתור, להתמקד קודם בבחירת מזכיר כללי.

בקרב נצא לפרסום בענין תפקיד רכז המשק.

ברצוני לציין כי עולה הטענה בציבור, כי בצוותי הבחירה משתתפים אנשים קבועים. בבדיקה שערכתי לגבי 5 התפקידים האחרונים (יו"ר עסקי, מנהל קהילה, מנהל מש"א, מזכיר פרט, מזכיר כללי) היו קרוב ל- 30 חברים שישבו בצוותים, ואף לא אחד שישב ביותר מצוות אחד.

חג ה- 80

בהזדמנות זו רוצה לאחל לקיבוץ ולחבריו חג 80 שמח.

מאחל כי בשנה זו יגשימו כל חבר וחברה את כל משאלותיהם, וכי כלל החברים יתגייסו על מנת להמשיך לקדם את הקיבוץ, ויסייעו לקהילה להתגבר על קונפליקטים פנימיים.

שחר מש"א

~~~~~

### מידע מהקומונה

בשעה טובה התחלנו את השיפוצים והשיפורים במכבסה ובקומונה. אנחנו נמשיך לעבוד כרגיל.

מבצע "תערוכת הבגדים הלא מסומנים" עבר בהצלחה, הפריטים שנשארו העברנו ל"יד שנייה".

נמשיך לקיים את התערוכה הנ"ל כל כמה חודשים.

נושא האבידות מאד מאד מעסיק אותנו, על כן אנו מבקשות מציבור לקוחותינו:

- 1) לבדוק היטב את תכולת התאים לפני השקילה!
- 2) אנו לא נהיה אחראיות על אבידות, נא לשים לב!!!
- 3) אל תשליכו לכביסה בגדים שברצונכם להיפטר מהם, הביאו אותם בבקשה, ל"יד שנייה".

בברכה צוות הקומונה



# הצעת תפקיד: מנהל/ת חינוך

23/02/2016

## הגדרת תפקיד

### מהות התפקיד

אחראי/ית לניהול תחום החינוך מלידה ועד סיום יב', הכולל ניהול צוות העובדים, תכנים, תקציב, קשר עם ההורים ותקשורת עם גורמי חוץ.


### כפיפות

מנהל קהילה, ועדת חינוך

### תחומי האחריות

- ניהול התחום בהיבט ארגוני-כלכלי וחינוכי והתאמתו לפי הצורך לתקופה המשתנה.
- הצבת יעדים שנתיים למערכת החינוך מלידה עד גיל 18 (תכנית עבודה, השתלמויות, צוות הורים, תקציב וכדומה).
- קשר עם גורמי חוץ (משרד החינוך, משרד החינוך, מערכות באזור, מועצה, תנועה) וגורמי פנים (מנהל קהילה, מנהל משי"א יו"ר חינוך)
- ניהול ובקרת התקציב בהתאם לאישור כמערכת מאוזנת.
- קבלת עובדים, ניהול כוח אדם בליווי מנהל משי"א, קשר שוטף מול המנהלים הכפופים.
- אחריות על אחזקת בתי החינוך שבתחום אחריותו.
- אחריות לקיום הדרכה שוטפת לצוותים החינוכיים.
- העשרה מקצועית לצוותים החינוכיים.
- קשר עם הורים (על פי צורך פגישות עם הורים)
- קשר עם אנשי מקצוע שונים.
- החתמת חוזים והסכמים עם הורים ומעורבות בהסכמים עם עובדים ומוסדות חיצוניים.
- רכישת ציוד.
- ייזום ופיתוח המערכת בהיבטים השונים שלה.
- ניהול הנהלה פעילה אחריות לקבלת החלטות בתחומי הניהול השוטף, עדכון שוטף של חברי ההנהלה.
- עדכון שוטף של יו"ר ועדת חינוך ותכנון ישיבות ועדת חינוך בשיתוף היו"ר

### דרישות התפקיד:

- תואר אקדמי בחינוך/תעודת מקצוע בחינוך, קורס ניהול חינוך / ייעוץ והדרכה יתרון. 

- יכולת ניהולית ארגונית, הבנה כלכלית
- ניסיון בניהול עובדים
- יכולת הובלת תהליכים
- יחסי אנוש טובים.

- ניסיון מוכח בתחום ניהול החינוך
- עמידה בלחצים
- יכולת יצירת קשר טובה עם הורים, רגישות ואמפתיה.

חברות בהנהלה פעילה של החינוך והנהלה רחבה של החינוך.

חברות הרואה עצמו/עצמה מתאימה לתפקיד מוזמנות לפנות לשחר עד 15.3



## שינוי קל בתהליך הגישה לתוכנת סידור רכב

24 בפברואר 2016

### המטרה

עד היום אפשר היה לגשת לתוכנת סידור רכב רק ממחשבים שבתוך הזורע. על מנת לאפשר גישה גם כאשר נמצאים מחוץ להזורע, יחול השינוי הבא בתהליך,

**החל מיום שני 29 בפברואר משעה 11:00 ואילך.**

יתכנו 2 המצבים הבאים:

### מצב א' - גישה לתוכנת סידור רכב ממחשב שבתוך הזורע או מעמדת המפתחות

עד היום צריך היה לגשת לכתובת 10.1.11.200

א. החל מיום שני 29 בפברואר משעה 11:00 ואילך יש לגשת לכתובת חדשה הבאה

<http://cars.hazorea.org.il>

(מומלץ להעתיק כתובת זו וליצור קיצור דרך לשימוש בפעמים הבאות).

ב. להזין כרגיל את **הסיסמה שלכם** כפי שהיתה עד כה. למשל **da2050**  
הערה:

מי שיגש בטעות לכתובת הקודמת 10.1.11.200 תופיע לפניו הודעה לגשת לכתובת החדשה

<http://cars.hazorea.org.il>

שאר הפעולות בסידור רכב נשארות ללא שינוי. למשל:  
הזמנת רכב, עידכון הזמנה, לקיחת מפתחות, החזרת מפתחות ועוד.

### מצב ב' - גישה לתוכנת סידור רכב ממחשב או סמארטפון או טאבלט כשנמצאים מחוץ להזורע

א. יש לטעון את הדפדפן שבמכשיר שלכם (מחשב או סמארטפון או טאבלט)

ולגשת לכתובת <http://cars.hazorea.org.il>

(דוגמאות לדפדפן: **Internet Explorer** או **Google Chrome**).

ב. להזין את 2 הנתונים הבאים:

**השם הפרטי שלכם** כפי שהוא רשום היום בתוכנת סידור רכב. למשל משה, או איריס.

**הסיסמה שלכם** כפי שהיתה עד כה. למשל **da2050**

שאר הפעולות בסידור רכב נשארות ללא שינוי. למשל:  
הזמנת רכב, עידכון הזמנה, לקיחת מפתחות, החזרת מפתחות ועוד.

הערה:

הסיסמאות שלכם ישארו בשלב זה ללא שינוי אך בקרוב נודיע לשנות אותן לפי הסבר שנפיץ.

בשאלות אפשר לפנות לטובה סדרנית הרכב, טלפון 9509 או 052-3990592

בשם: **צוות מערכות מידע הזורע** [HelpDesk@hazorea.org.il](mailto:HelpDesk@hazorea.org.il)