

בשעה



ידיעות קיבוץ הזורע

ב' תמוז תשע"ז (27) 8.7.2016



הווי וחוויה
עם ארוחת ערב קיצית בבריכה
יולי 2016

הטליון פה

תמונת הסבא

עצמוני תרבות

על הסדר הציוני

ציוח מהבונים בנייה חדשה

מאוטציון אמרע הצרף

על החיות רכב מסק

ברכות

הואצרה: לא ארכוס טרמפולתנה

הסקיית עציצים בחצר האוכל

משולחן המנק"ל

ני נשמה

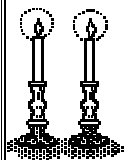
הואצרות קריאה ועוז

הצעת תפקיד

מאונת אכלאלת המשפחה

שבת שלום ועבודה טובה





עדכוני תרבות לחודש יולי

ביום שישי, 15.6.16, "שישי סרט" – בשעה 21.00 יוקרן באולם הסרט "השיר של מריון".

ביום שני, 18.7.16, לכבוד יום השנה למותו של מאיר אריאל – חילל ירון וחברים בערב המוקדש לשירי מאיר אריאל, במועדון ח"ץ. פתיחת המועדון לקהל בשעה 19.30, תחילת ההופעה בשעה 20.15.

בימים חמישי/שישי/שבת, 23.7.16 – 21 – "המון רעש על לא כלום" מחזה בביצוע תיאטרון אזורי מגידו, בבימויה של דניס שמע, באולם.

ביום ראשון, 24.7.16, רסיטל לפסנתר לסיום השנה של תלמידי הפסנתר מבית הקצב, בית הספר בניהולו של אלי קליר, באולם.

ביום שלישי, 26.7.16, קונצרט סיום השנה של כלל תלמידי בית הקצב, באולם.

בילוי נעים, ענת



הערות/הארות להסבר של דובי על הסדר הדיור דלית לוי

ברור שדובי, שהוא במקרה זה רק השליח, אינו הכתובת הנכונה להטחת האשמות מכל סוג ולא הגיעה לו התנפלות אישית. גם אם הוא מקבל זאת באהבה, כדבריו. אני משתמשת בקטעים מההסבר של דובי שהופיע ב'בשער' האחרון, כדי להאיר איפה אני חושבת שטעינו, ואני מקווה, דובי, שלא תיקח הערות אלו באופן אישי, ואם מתגנבת פה ושם ציניות לדברי, היא באמת לא מיועדת אליך, אלא, למצב האבסורדי קמעה שאני סבורה שהבאנו את עצמנו אליו. למרות כוונותיו הכנות להבהיר את התמונה המורכבת, לדעתי ההסבר של דובי מציף כמה בעיות:

כך כתב דובי - "ביום 27.3.2016 אושר בקלפי הסדר דיור, ואותו הטמענו בדפי התקציב של החברים.

הצגת נתוני הסדר הדיור אחת לחודש מצביעה על שקיפות, ולאחר שהחבר נפגש עם הנתונים שלו,

ובמידת הצורך, שומע הסבר על ההסדר – הוא מבין שהשד אינו נורא".

שני דברים לגבי זה:

אתחיל ב'**שקיפות**' - אמת ויציב. עכשיו באמת יש שקיפות. סוף סוף. יודע כל חבר מה בדיוק מצבו.

שקיפות שהיתה כל כך חסרה ערב ההצבעה, כשחברים לא קיבלו דפים מפורטים, על אף בקשות חוזרות ונשנות, ועל אף הטיעון שאי אפשר להצביע רק לפי עקרונות.

לגבי "**השד אינו נורא**" - הבנתי שכוונתך היא ל'הבנת הנקרא' בתלוש – גיליון הדיור. אבל אני בטוחה שלפחות לחלק מהחברים אחרי ש"הבינו את הנתונים האישיים שלהם" – היתה חוויה מכעיסה ומרגיזה, ואפילו שמעתי - מעליבה.

כולנו כנראה הבנו שהסכום שהתנוסס על הנייר מלפני שנתיים וחצי, כבר לא יקרה, אבל - כשלזוג החברים XY (זוג נשוי בני 50, עם 50 שנות ותק יחד), נכתב אז, בהסדר המקורי, שיקבלו 1000 ₪, ואילו בתלוש של מאי 2016 קבלו 'רק' 600 ש"ח – הם יודעים איך לבלוע את הצפרדע (הבינונית) הזאת...☹

לעומתם, השכן, החבר Y (גרוש בן 70 עם 45 שנות וותק) הגר בדירה זהה לגמרי, 'קיבל' אז, בדף שלו 900 ש"ח - ועכשיו הוא קיבל פערי דיור של..... אולי 37 ש"ח ואולי 0! אפשר לראות שקצת היה לו קשה להבין איך זה קרה לו.

נכון, אז "נורא" זה לא. זה רק כסף. האם זאת צפרדע גדולה, או בעצם קטנטנה, לא לי לשפוט.

ועוד כותב דובי כך – (דגש במקור) :

"מספר שנות הוותק וסטטוס החבר נקבעו וקובעו ביום השינוי (1.9.2013)."

צודק, אבל, אבל זה פשוט לא נכון. אמנם הוותק נקבע אך מסתבר שלא קובע. לפחות לגבי הסדר הדיור היחדש'. (בטעות), נתנו את הסכמתנו, שביד קלה יימחקו חלק גדול משנות הוותק - לחלק מאיתנו. אפשר להניח שזה קרה בקלילות כזאת, רק כי כנראה לא הובנה המשמעות. הרי זאת ה' בעיה! הוותק שנקבע בחוברת לפערי הדיור, ושונה אח"כ, הוא סוג של "חוזה" שהופר.

לרבים מהיחידים הופחת הוותק המכסימאלי לחישוב פערי דיור מ-45 ל-25 שנים – זאת אומרת כמעט בחצי!

כשבהתאמה הצטמצם כמובן גם הפער בין ערך השמאי של דירתם ושווי שנות הוותק שלהם שקוצץ כאמור ב-45%. הצטמצם כל כך שהמשמעות היא - לא תקבולים של כחצי מפערי הדיור שמקבל זוג השכנים שגר בדירה דומה - אלא כפי שצינתי מקודם, הרבה יותר קרוב למספר עגול יפה. ל-0.

בהסדר החדש - שנות הוותק (רק) של קבוצות היחידים קוצצו בשווי של כ-10 מילי ש"ח, כ"כ - 1300 (אלף ושלוש מאות) שנות וותק קוצצו, לעומת מה שנקבע בחוברת! וכך ההסדר 'הסתדר' - על חשבון היחידים.

האם נכון בעיניכם שהסדר זה פשוט מחק את הזכות היטבעית של כל החברים הותיקים לקבל מקצת מהכסף של שווי זכאותם, עוד בחייהם? האם הציפייה לניסיון לשמור על 'שוויון חברי' אינה ריאלית כבר אצלנו?

בהחלט ויתכן, ואני מעדיפה לחשוב כך, שנעשתה כאן טעות בתום לב.

אבל, אני גם חושבת שאחרי שהבנו את הטעות, יש שיאמרו עיוות, שנגרם בהסדר ה'מחודש', ואני מקווה שרובכם תסכימו איתי, שלא צריך לתת לו להמשיך להתנהל כך, להסדר כמובן, ולקבל זאת בכניעה והשלמה (...כי "אין במילא מה לעשות"...) .

לכן אני קוראת לחברים שמסכימים עם מה שכתוב כאן, להצטרף לקריאה ולדרישה לפתוח ולבדוק את הגדרות הוותק מחדש. גם אם חלוקת הכספים הבאה בגין פערי הדיור תתעכב קמעה.

*צריך אולי לחזור ולהדגיש – לא מדובר בשום אופן על הגדלת סכום החלוקה ולא על הגדלת זכאותם הכוללת של היחידים, אלא רק לאפשר גם להם לקבל חלק מכספי זכאותם – הקדמת תשלומי ההורשה, עוד בחייהם.

דיווח מהבוניס לגבי הבניה החדשה

לחברים שלום,

בתקופה הקרובה יגיע לשיחת הקיבוץ ולקלפי "מסמך ההסכמות"- מסמך אשר גובש ע"י צוות מטעם הקיבוץ (אלון שפיצר, דני ארז ובעוז בש-מרץ), וצוות של נציגי הבונים, בנוגע לבנייה החדשה בשכונת העמק. המסמך גובש לאחר מספר חודשי הידברות בין הצוותים, הוא מסכם את העבודה וההסכמות בין הקיבוץ לבין "הבונים". יחד איתו יגיעו להצבעה בנפרד שני סעיפים בהם אין הסכמה...

חשוב לנו, בהזדמנות זו, מעט לפני הדיון בשיחה וההצבעה בקלפי, להסביר מה יאפשר לנו לבצע מהלך משמעותי כל כך עבור כל אחד מאיתנו. אנו רוצים לחיות בהזרע ורואים בקיבוץ את ביתנו, ומוכנים להשקיע השקעה גדולה מאוד בנכס שאינו שלנו (כי הרי הבית שיבנה שייך לקיבוץ!). בכדי שנוכל להחליט על השקעה כה גדולה, חשוב לכל אחד מאיתנו להיות בטוח שההשקעה בבניית הבית בקיבוץ לא תסכן את עתידו ועתיד ילדיו.

ככלל, אין קיבוצים בהם מיושם המודל של הזרע, בו אין שיוך דירות, אך עלות הבניה כולה מוטלת על החבר. כדי להמחיש את עלויות הבניה – העלות היא כ-660,000 ₪ לדגם הבית הקיים היום בשיכון עמק, כאשר הקומה העליונה סגורה רוב הדיירים שנכנסו לבתים האחרונים הוסיפו 100,000 ₪ ± לסטנדרט המוצע) ועוד 200,000-240,000 ₪ של תשתיות והוצאות נלוות כגון תכנון הבית והשכונה, היתרים ועוד, ובסה"כ 1,000,000-860,000 ₪... לסכום זה צריך להוסיף דמי קליטה עבור חברים חדשים – 50,000 ₪ לבני קיבוץ ו-150,000 ₪ לנקלטים "חיצוניים".

בכל מקרה, "נורמלי" העברת סכומים כאלה תתנהל עם חוזה מקיף וברור, המחייב ומגן על שני הצדדים. אבל... בהזרע היום לא ניתן לחתום על חוזה כזה. עד לפני מספר שנים יכלו קיבוצים לבצע "שיוך חוזי" מול החבר, ללא מעורבות רמ"י ("רשות מקרקעי ישראל"), ולחתום מול החברים על חוזה שישדיר את זכויותיהם וחובותיהם בנושא הדיור והבניה. כיום השתנו החלטות רמ"י וחוזה כזה אינו אפשרי, וזה אילץ אותנו להחליף את החוזה בהחלטת קיבוץ שתסדיר את כל נושא הבניה והכספים הקשורים בה. ברור שהחלטה כזו לא יכולה להוות תחליף מושלם לחוזה אישי, מה עוד שהקיבוץ חושש מאוד שהחלטה תראה כתחליף לחוזה (דבר שאסור ע"י רמ"י), ולכן מתעקש שהיא תהיה כללית ככל הניתן. אנו מבינים את הבעייתיות בחתימת חוזה כזה ומבינים את הצורך בהחלפת החוזה בהחלטת קיבוץ, אך חשוב לנו שהחלטה כזו תנוסח כך שתגן עלינו ועל הקיבוץ במקום החוזה.

הנקודות המהותיות שעלו מול הקיבוץ הן: ✍

1. קצב החזר במקרה של עזיבת הדירה – אע"פ שכולנו מקווים לחיות עד אריכות ימינו בהזרע, החיים דינאמיים ורובנו עדיין צעירים. לכן חשוב לנו לדעת שבמקרה ונצטרך לעזוב את הדירה, לא ניוותר עם חובות כספיים ומשכנתא. מימון הבניה מחייב אותנו להשקיע את חסכונוֹתֵינו ולקחת משכנתא. בנושא זה ישנה הסכמה על החזר בפריסה לאורך שנתיים.

2. גובה החזר ההשקעה – עלות מימון הבניה כולה (סכום ראשוני ומשכנתא) מוטל עלינו ומצטבר למאות אלפי שקלים רבים (ריבית משכנתא, ביטוחים למיניהם, ועוד). ביקשנו שעלות הבניה תוחזר במקרה של עזיבה ללא פחת, החזר השקעה בגובה סך הכספים שהושקעו על ידי החבר אינו הופך את הבניה לעסקה נדל"נית, אך מאפשר למשפחות הבונים להיכנס לתהליך הבניה במידה סבירה של ביטחון. בנושא זה לא הגענו להסכמה.

3. השתתפות הקיבוץ בתשתיות – בנושא זה הגענו להסכמה עם הצוות של אלון שפיצר לגבי גובה השתתפות הקיבוץ בבניה, שהיא פשרה בין רצונותינו (השתתפות מלאה של הקיבוץ בתשתיות) לבין עמדת הקיבוץ. למרות זאת החליטה הנהלת הקיבוץ להחריג סעיף זה ולהצביע עליו בנפרד, כאשר האופציה השנייה תהיה השתתפות הקיבוץ ע"פ הסדר הדיור בלבד – תשתיות בלבד לחברים לפני יום השינוי, וללא השתתפות לנקלטים.

עמדתנו המקורית היתה שנושא התשתיות צריך להיות זהה לכל החברים – כלומר – חברים קיימים לא נדרשים לשלם, ונקלטים ישלמו 50,000 ₪ בין אם הם נכנסים לבית קיים או בונים בית חדש.

ההדברות עם צוות ההסכמות וההנהלה לא הצליחה לפתור את הנקודות המהותיות במלואן, והשאירה לשיחה ולקלפי הכרעות מהותיות לגבי הבניה. רבים מאיתנו מתלבטים האם לסכן את עתיד משפחתם וילדיהם בלקיחת משכנתא והשקעת כל חסכונוֹתֵיהם בבניה, כאשר הקיבוץ לא מוכן להתחייב מנגד על גובה החזר כך שישקף את ההשקעה. אין שום ספק שכלכלית זוהי עיסקה ממנה נצא בהפסד גדול מאוד, אבל חשוב לנו להיות בטוחים שההפסד לא יסכן אותנו. נשמח להסביר יותר באופן אישי לכל מי שמעוניין.

בברכה,

נציגי הבונים אמנון שלייסנר, לוטם בר, רוני נחמיאס, זוהר גיב, אורי מוריס, עידו גרינשטיין

“מועדון אמצע הדרך” מתארח במרכז המבקרים היהודי יענקל'ס שטעטל בכפר חסידים

ביום חמישי ה-14.7.16, בשעה 19:00 נתארח במרכז המבקרים בכפר חסידים, ונקיים בו ערב נוסטלגי בתמונות, שירה בלויי מוזיקלי, וסיפורים על ראשית הדרך, העלייה, ההתיישבות הבנייה והיצירה. ציוני דרך של הזורע ושל הישוב בארץ בכלל. כל זאת באווירה מיוחדת וחמה בניצוחם של המנחים גדי יעקב וגדי רווח.

משך הערב כשעתיים ורבע, ובו משולבת ארוחת ערב קלה לפי המסורת המקומית (נקניקיות לחמניות, חומוס טחינה כרוב, ירקות חתוכים, קפה ועוגה לקינוח).

להשתתפות בערב זה נרשמו כ-90 איש, מה שאיפשר להוריד את עלות הערב למשתתף ל-80 ש. השלמת החסר יכולה מתקציב “אמצע הדרך”.

הנסיעה למקום (כ-20 דקות), בכלי רכב פרטיים של חברים שייקחו איתם חברים שאינם בעלי רכב. תחבורה והסעות – בניצוחה ובאחריותה של טובה חגי.

המלצה לנהגים: תנו ל- WAZE את היעד כפר חסידים מרכז מבקרים יענקל'ס שטעטל, והוא יביא אתכם למקום בביטחה.



הצוות המכין
עודדה טובה ולאה

סיכום - צוות בחירת רכז משק

א. הליך הבחירה

צוות הבחירה כלל את אלון שפיצר יו"ר עסקי, שחר מש"א, מיקי בנימין, אפרים טיקטין, אילן לנדסמן.

פורסמה לחברים הצעת תפקיד פנימית בקיבוץ, אלון פלד רכז המשק המכהן, היה היחיד שהציג את מועמדותו.

הצוות נפגש לפגישה ראשונה כדי לעבור על הגדרת התפקיד, ולגבש דרך פעולה, הוחלט כי:

א. הצוות יזמן מנהלי פעילויות עסקיות גדולות בהזרע, ובעלי תפקידים, על מנת לשמוע חוות דעת לגבי תפקודו של אלון - חוזקות, נקודות הטעונות שיפור, והעבודה מול אלון שפיצר.

ב. כמו כן הצוות פרסם פנייה לציבור, לחברים המעוניינים להופיע בפניו ולמסור חוות דעת.

ג. לאחר מכן הצוות נפגש עם אלון ושמע בפירוט סקירה על הנושאים בהם עסק, בשנים בהן מכהן בתפקיד וכן את התכניות והנושאים המרכזיים שעל סדר היום בהם בכוונתו לטפל, במידה וייבחר לקדנציה נוספת.

הנושאים המרכזיים שבהם עסק אלון במהלך הקדנציה שהסתיימה

1. תכנית אסטרטגית 5 שנתית לעסקי הזרע
2. פלסטופיל - החלפת יו"ר עסקי ומנכ"ל, ופיתוח אסטרטגי וניסיון מציאת אפיקים חדשים לצמיחה.
3. מב"א - החלפת מנכ"ל, העברת מיקום, הגדלת שטח התפעול והרחבת הפעילות.
4. הסדרת נושא הקרקעות של הקבוץ מול המנהל - דבר המאפשר שימושים עסקיים בקרקעות.
5. הסדרת נושא השכרות המבנים, ואיוש של מרבית המבנים האפשריים.
6. סגירת פעילויות מפסידות, והתייעלות גדולה בענפי העזר.
7. קידום שיתופי פעולה, ופיתוח פעילויות של הגד"ש.
8. החלפת מנכ"ל הרפת, וקביעת לויז' להמשך הפעילות והעברת המיקום.
9. הסדרת מבנה הניהול באקוויטיקס וייצוב הפעילות.
10. מבנה ארגוני - טיפול והסדרת נושא התיאגוד, הפרדת העסק והקהילה.
11. ארגון נושא הכספים של הזרע.

עיקרי המשימות של רכז המשק להמשך במידה וייבחר

1. הכנת תכנית אסטרטגית שאפתנית חדשה ל- 5 השנים הבאות, עם דגש על פיתוח עסקי
 2. לאחר הסדרת נושא השימושים בנדל"ן, פיתוח משמעותי של הנושא כמנוף לפיתוח וצמיחה כלכלית
 3. סיוע בייצוב המצב בפלסטופיל, והכנסת המנכ"ל החדש
 4. טיפול והחלטה בחלופות מקום ומבנה רפת הזורע (נקבע לדיון ב-2018)
 5. קידום וניהול שוטף של העסקים והפעילויות.
- הצוות אסף חוות דעת ממליצים הקשורים בעבודתו של אלון, במועצת מנהלים עסקית, מנהלים, בעלי תפקידים בהזורע, אשר עבדו מול ועם אלון, ומחברים מהשורה. כמו כן שמע מאלון סקירה ארוכה, על תקופתו בתפקיד, ועל המשימות המרכזיות של רכז המשק בהזורע לשנים הקרובות.

נקודות החוזקה של אלון שצוינו על ידי רוב הממליצים

1. ידע רב ושליטה בחומר, סדר ובקרה שנעשו בתקופתו בפעילויות העסקיות ובנהלי העבודה.
2. לאלון כושר אבחנה וניתוח, ותרומה לדיונים בכל הגופים בהם נמצא.
3. עבודה טובה מול שותפים וכפיפים, מסייע למנהלי הפעילויות להשיג תוצאות טובות ולהשתפר, וכן מזהה יתרונות וחולשות של המנהלים.
4. חרוץ, יסודי, יורד לפרטים, ופועל לטובת הזורע. מאוד אכפת לו מהמקום, מביא להנהלת הקבוץ, שרובה מורכבת ממנהלים חיצוניים, את רוח הזורע, דבר שתרים רבות גם להצלחת השינוי.
5. יודע לפרגן ולתת גיבוי למנהלי הפעילויות הכפופים אליו, אך גם להעמידם במקום בעת הצורך.
6. עובד בשיקול דעת, לא לוקח סיכונים מיותרים שעלולים לסכן את הקבוץ. מקבל החלטות מקצועיות ולא פופוליסטיות.
7. בשנים שמכהן בתפקיד, הקיבוץ עמד בתכניות השנתיות. אלון קידם את התכנית האסטרטגית, ואת נושאי הסדרת הנדל"ן, האנרגיה, החשמל, המים ועוד.
8. ניסיון רב שאלון צבר בעבודה מול גורמי חוץ, ועקומת למידה גדולה שלו בתפקיד.
9. בזמן כהונתו חל שיפור בתוצאות העסקיות, והגדלה משמעותית של היקפי הפעילות העסקית של הזורע, בין היתר כתוצאה מפיתוח העסקים הקיימים, וסגירת פעילויות שלא עמדו ביעדים הכלכליים עסקיים. 

כנקודות לשיפור צוינו:

1. היו חברים שציינו כי לא ניתנה לחברים עובדי פלסטופיל, במה מספקת להציג את הנעשה במפעל, וכי הפעולות שנעשו מול המנכ"ל החדש לא היו מספיק מהירות (כנגד צוין כי לא ניתן היה לדווח על כל מה שנעשה, עקב נושאים הקשורים ברגולציה ובהיותו של המפעל חברה בורסאית).
2. פיתוח עסקים חדשים
3. לעיתים קושי של אלון, לסיים (כאשר נדרש) תפקיד של מנהלים ובעלי תפקיד הכפופים אליו.
4. מצופה פרסום ברור יותר בהיקף ובתדירות לציבור על הנעשה בתחום העסקי.

ד. המלצת הצוות

הצוות ממליץ פה אחד, בתיאום עם אלון, למועצת המנהלים העסקית ולקיבוץ, להאריך את תקופת הכהונה של אלון לקדנציה של שנתיים שיתווספו לשנה שבה הוארכה הקדנציה הקודמת על ידי מועצת המנהלים.

הסיבות להמלצת הצוות

1. היכולות המוכחות של אלון בתפקיד והמוטיבציה שלו להמשיך בעשייה לטובת הזורע והתוצאות העסקיות הטובות של עסקי הזורע בתקופת כהונתו.
2. החשיבות הרבה כי בצמרת הניהולית של הזורע יהיה חבר קיבוץ בעל הכרה רחבה של ענפי ומוסדות הקיבוץ, ורוח הקיבוץ..
3. לא נכון להחליף יו"ר ורכז משק באותה שנה.
4. לאלון שוקפו במהלך הפגישות מולו הנקודות הדורשות והמהוות הזדמנות לשיפור כפי שבאו לידי ביטוי על ידי בעלי תפקידים וחברים, והצוות התרשם כי אלון מודע להם, כולל הפקת לקחים מטעויות שנעשו.
5. התכנית האסטרטגית תציב יעדים ברורים בצד הפיתוח העסקי, שהיו"ר העסקי ורכז המשק יידרשו לעמוד בהם.
6. נושאים מרכזיים שעל סדר היום של הזורע כגון פיתוח נדל"ן, תכנית אסטרטגית, וטיפול בפלסטופיל, שאלון שולט בהם היטב, והכנסה של רכז משק אחר תיקח זמן למידה משמעותי.
7. הקדנציה היא כאמור לשנתיים שבהן יוכל היו"ר העסקי להיכנס לתפקיד, והקיבוץ יוכל להכשיר רכז משק (הצוות ממליץ כי יוטל על מנהל משי"א לפעול להכשרת חבר הזורע לתפקיד בעוד שנתיים)

המלצות הצוות אושרו פה אחד בישיבת מועצת מנהלים עסקית בנושא

בשם צוות הבחירה, שחר משאבי אנוש

ברצוני לתרום לדיון הציבורי על המשק כהונתו של אלון כרכל משק.
 בתור מנהל הרפת, יצא לי לעבוד בשיתוף פעולה מספר שנים עם אלון.
 למדתי באותן שנים להעריך את יכולותיו של אלון ולהוקיר את אישיותו.
 במידה ואלון יוחלף צ"י חבר הלו"ע יהיה לכך באופן טבעי שכר לימוד
 של לפחות שנתיים, במידה והמחליף יביע מחוץ לקיבוץ נקבל קופסה
 שחורה של קורות חיים מרשימים ולא בטוח שהתקווה תתממש.
 היה לנו מקרה כזה לאחרונה.
 אין אדם החץ מטעויות, לא אני, לא אתה קורא המאמר וטע לא אלון.
 כאשר אני שוקל את סק הדברים, אין לי ספק שכ"פ הזכות צולה לאין ארוק
 על כ"פ החובה. ואין צורך לשפוק את התינוק עם המים - והמבין יבין...
 כמו כן אני בדעה שצריך לתת לאלון תמיכה רחבה, לטובת הקיבוץ ולטובת
 אלון אשר נושא בתפקיד לא קל וחשוב שאנרכיות חלקות וטובות ילוו אותו.
 בעבר הלא רחוק אנחנו לא נתנו תמיכה כזו ל- 4 בעלי תפקידי, שנים
 מתוק הקיבוץ ושנים מחוצה לו.

צמרת



שפע ברכות
 לדיינה וקורן רביב
 עם הולדת הבן
 יעל
 לאחיות עידן ועופר,
 לסבתא רעיה, לסבא אהוד
 ולמשפחתה של דיינה
 איחולים חמים בריאות ושמחות
 מבית הזורע

אל תגידו – לא ידענו... אל תגידו – לא אמרו לנו...

“הורים, שימו לב: בחדרי המיון מדווחים על עלייה מדאיגה במספר הילדים שנפצעים כתוצאה משימוש בטרמפולינה” (ידיעות אחרונות, 28.6.2016)

מזה זמן רב שבכל הזדמנות אני אומר, למי שרק רוצה לשמוע, לא להציב בחצר ביתו טרמפולינה! לכאורה אני משבית שמחות של ילדים הרוצים קצת להוציא מרץ בקפיצות. הצלחה קטנה הייתה לי בעבר, כרכו ועדת בטיחות, בהבאת הנהלת החינוך להיפטר מהטרמפולינה שהייתה רכוש החינוך ושהושאלה לכל מי שרצה. מאידך, הטרמפולינות המשיכו לצוץ בחצרות הבתים בקצב הולך וגובר בשנים האחרונות. אז לעזרתי, במאבקי כנגד הטרמפולינות, הגיע פרסום בידיעות אחרונות, שתמצית ממנו אני מביא בפני כל מי שמתלבט עדיין או שנהנה משקט, חסר דאגות לכאורה, כאשר ילדיו מקפצים יחדיו בשמחה וששון על טרמפולינה שהציב בחצר ביתו.

להלן - ציטוטים והדגשים מהמאמר הנ"ל:

- מדי שבוע מגיעים כ-30 ילדים לקבלת טיפול רפואי בחדרי המיון ברחבי המדינה כשהם סובלים משברים בגפיים שנגרמו מנחיתה לא טובה.
- ד"ר רוזנבלום, מנהל היחידה לרפואה דחופה לילדים בבית-החולים מאיר: "הרבה הורים חושבים שכשהילדים קופצים על הטרמפולינה זה דבר מבורך, אבל למעשה פעילות שכזו מסכנת אותם".

• כבר לפני שנים המליץ איגוד רופאי הילדים האמריקאי להפסיק לחלוטין את השימוש בטרמפולינות לילדים בגלל הסכנות הטמונות בשימוש במתקן זה.

• רוב הפציעות מתרחשות כששני ילדים או יותר קופצים על טרמפולינה בו-זמנית. הנפגעים העיקרים הם ילדים מתחת לגיל חמש. 75% מהפציעות מתרחשות כשיותר מילד אחד קופץ. כמעט 50% מהפגיעות מסתיימות בשברים, לרוב בגפיים. הסכנה הגדולה ביותר היא בפגיעות ראש וצוואר. "אם ילד קופץ ונוחת על הצוואר, עלולה להיות חבלה מאוד מסוכנת", מסכם ד"ר רוזנבלום.



• תזכורת קשה: תאונה מחרידה שהתרחשה לפני 12 שנים, כאשר במהלך מסיבה בביתה של שרי אריסון במושב בני-ציון, אחת האורחות, בת 19, נהייתה משותקת בשל נחיתה לא טובה על העורף.

המלצות מתוך הפרסום בידיעות אחרונות:
הכי מומלץ – לא לרכוש טרמפולינה כלל!!! אם לא מודאגים מהאזהרות אזי לפחות:

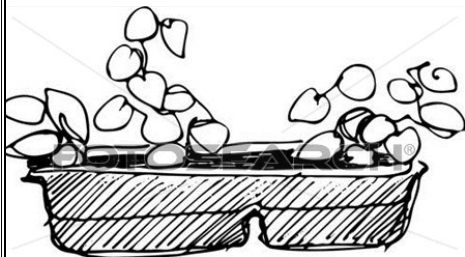
- (1) לא לאפשר לילדים לקפוץ ביחד.
- (2) קפיצה של ילדים קטנים יחד עם גדולים מסוכנת במיוחד לקטנים.
- (3) בשום אופן לא לאפשר שימוש בטרמפולינה לילדים מתחת גיל 6.
- (4) בשום אופן לא לאפשר קפיצה של ילדים ללא השגחה צמודה של ההורים.
- (5) לאסור ביצוע סלטות באוויר.

**לסיכום: כל חובבי הטרמפולינות הביתיות – גורל ילדיכם בידיכם.
ראו – הוזהרתם!!**

הביא לפרסום ועומד מאחורי כל מילה – דני נהב

השקיית עציצים בחדה"א וטיפול בהם

בחדר האוכל יש כידוע, שלושה ריכוזים של עציצים המקשטים את המקום, בהם אני מטפלת כבר כ- 20 שנה.
כעת אני מבקשת לסיים התנדבות זו ומקווה שימצא אדם נאמן למשימה
שירים את הכפפה ויחליף אותי .



עליזה רוס

משולחן המנק"ל

"נלבישך שלמת בטון ומלט (אצלנו זה גם אספלט), ונפרוש לך מרבדי גנים"... כתב נתן אלתרמן, וכך לפחות אמורים להראות החודשים הקרובים, בהם מתוכננת בחצר עבודת סלילה ובניה בהיקפים גדולים. מטבע הדברים לצד מילות השיר החגיגיות, עבודות אלו עלולות לגרום למטרדי רעש ואבק ואי נוחות זמנית, ואני מקווה כי כו – לם יקבלו זאת בהבנה.

ובה בעת לזכור כי - בשטחים בהם מתבצעת בניה עלולים להיות מפגעים רבים. אני פונה לציבור להימנע ככל האפשר, מכניסה לשטחים אלה, ובכל מקרה לנהוג במשנה זהירות

מחדש ימיו כקדם (כמעט)

ביום שני (11.7) לאחר שנחתמו כל ההסכמים ונבחנו כל היבטי הבטיחות, אנו מתחילים בשעה טובה את שיפוץ הסילו. במסגרת השיפוץ ישוקמו וייצבעו מחדש פתחי האוורור, מעקות, סולמות, ושאר חלקי הברזל. הבטון יתוקן, יוסרו צלחות התקשורת והאנטנה בגג המבנה, והמגדל כולו ייצבע מחדש. מדובר בעבודה מורכבת שתבוצע ע"י חברה המתמחה בכך, ותימשך כחודשיים בתנאי גובה רב, בסיוע פיגומים תלויים ומנוף. בהזדמנות זאת נחליף גם את גג האזבסט מעל משרדו של דובי זמר, ואת לוחות האזבסט משני צידי הסילו עצמו לכל אורכו.

הרחבת הכל בו

בתחילת השנה אושרה תוכנית לארגון מחדש ושיפוץ של המכבסה/מחסן בגדים, להלן "הקומונה", והרחבת וארגון מחודש של הכולבו. התוכנית נובעת מתוך תפיסה כי יש להתאים ולשפר את השירותים הציבוריים לקהילה צומחת, בעידן לאחר ההפרטה כדי להבטיח את פעילותם לאורך זמן. השלב הראשון – שיפוץ וארגון הקומונה הסתיים בהצלחה רבה ובעלות נמוכה מהמתוכנן, בשבועות הקרובים נתחיל בביצוע שלב ב' – שיפוץ הכולבו. התוכנית שהוכנה ע"י ורה בסיוע יועץ, אושרה בו. תכנון, ומוצגת בימים אלה לציבור. מדובר בביצוע מורכב שיתבצע במקביל להפעלת הכולבו ביום יום, מה שיחייב התארגנות מדויקת וגם... סבלנות של הציבור עד לסיום העבודות, ואני משוכנע שבסיומן נהנה כולנו לאורך זמן מהתוצאה.

סככה במת"ן

בימים הקרובים תיבנה ע"י המסגרייה שלנו סככה בכניסה למת"ן, במטרה לתת תשובה טובה לאופניים וקלנועיות בימי הגשם. בהזדמנות זאת נסדיר גם את הניקוז והמשטח.

כבישים וחניות

- א. **חניית טניס בריכה** - נתחיל במה שבוצע – חניה ליד מגרש הטניס עבור דיירי האזור ומתרחצי הבריכה. עבודות העפר והמילוי בוצעו, ובקרוב תושלם התאורה במקום. מאחר ועיקר העבודה היא מילוי עפר, הוחלט לאפשר למגרש החניה לעבור חורף, שלאחריו נראה האם הקרקע שקעה ומה דורש תיקונים וסימון.
- ב. **הרחבת כביש זיוה סלע - שפי - ניר** – בציר זה עוברת משאית האשפה והתוצאה היא דריסת הדשא, לכן הוחלט על הרחבת הכביש והתאמתו לצרכים.
- ג. **שדרוג כביש אמנון פלד – שלמה חזן** – נדמה לי כי אין צורך להוסיף מילים בתיאור מצבו של הכביש, שהוא משובש לחלוטין ושדרוגו נדרש זה זמן. ☞

ד. **כביש היער** – כל הנוסע בכביש חש במלוא בולמי הזעזועים של רכבו את מצבו של הכביש. חשוב לדעת כי ההגדרה למי שייך הכביש, היא מורכבת ואינה חד משמעית וכך גם

האחריות לגבי מצבו. אנחנו מודעים היטב למצב ובוחנים את כל האפשרויות לגבי טיפול בו (שהוא לא זול), ובהתאם לתוצאות הבחינה נראה מה ואיך ניתן לעשות. **בינתיים סעו בזהירות.**

בית הקברות

בית הקברות הוא בהחלט מקום מכובד, מכבד ומטופל היטב. במשך שנים רבות אחראית עורפה מרץ' על אחזקת הנוי במקום, וכולנו יודעים להעריך מאד את עבודתה. אבל המלאכה רבה וקשה, בית הקברות גדל ועורפה אינה נעשית צעירה עם השנים. כדי לשמור על רמת האחזקה החלטנו בשיתוף עם מעין ארז (ו. הנצחה) ורן (נוי), להתקין מערכת השקיה מסודרת. בנוסף כחלק ממעגל החיים, אנו נדרשים להכשיר מקום לשורת קברים נוספת, וסוכם לבצע את העבודה כולה במשולב. לאחר הביצוע ייקח הנוי את האחריות לטיפול ואחזקת בית הקברות.


הסדר הדיור

ביצוע הסדר הדיור בכל הנוגע לשיפוצים או מה שמכונה בעגה המקומית "חובות עבר" יצא לדרך. מקלחות ראשונות בצמרת, אצל משפחות נגרי ולוקס כבר שופצו, ובתוכנית לשפץ מקלחות נוספות ומטבחים בגגות אדומים. במקביל נערכים לבניית ממד"ים. כמו כן, הוחזרו לכל מי ששיפץ מקלחת בצמרת או מטבח בגגות אדומים על חשבוננו (ויש כאלו שעשו זאת לפני לא מעט שנים), הכספים להם התחייב הקיבוץ.

בניה בעמק

ביצוע התשתיות ל 30 המגרשים הראשונים נמצא בעיצומו ומתקדם על פי התוכנית. העצים, כ 40 במספר מהבוסתנים של גבי מענית ודוד לובל הועתקו למספר אתרים - (מיקום אחר בבוסתן, ליד אולם הספורט, במשולש הסמוך לאלי קלי וליד האורווה). בנוגע לבניית הבתים, בשיחת הקיבוץ הקרובה ביום אי' (10.7) יתקיים דיון במסמך ההסכמות עם הבנים (ראו פירוט ב"דף למזכיר") ובמידה והנייר יאושר בשיחה ובקלפי, נוכל לצאת לדרך בכל הנוגע לגיבוש רשימת הבונים ולהתארגן לבניית הבתים.

נוי

תקופת הקיץ מביא עומס ולחץ עבודה בנוי. לאחרונה טופל אזור הכניסה בין הכיכר הראשונה למוסך והוא נראה ממש יפה. במסגרת המדיניות לשמור את הקיבוץ ירוק – יחוברו במהלך הקיץ למערכת ההשקיה המרכזית וישוקם הדשא בכמה אזורים נוספים בקיבוץ. לאחרונה בעבודה מאומצת של שחף (גזברית הקהילה) ורה (ו. תכנון) ורן (רכז הנוי) נעשתה עבודת מיפוי שטחי הנוי המושקים בקיבוץ, מולאו הטפסים הנדרשים וזכינו לקבל הנחה משמעותית במחירי המים לנוי, מה שיסייע לנו לעודד מגמה זאת. 

חינוך

מערכת החינוך נמצאת כבר בעיצומו של החופש הגדול והפעילות רבה. כיום מובלת המערכת ע"י שתי מנהלות חדשות – עידית עזר מעין שמר מנהלת מערכת החינוך

ואחראית על החינוך הלא פורמאלי, ומיכל לבסקי טל מרמת השופט – מנהלת הגיל הרך שהחלה בחפיפה עם סנדרה. נאחל להן הצלחה בתפקידן. הפרידה, ההערכה והתודה לסנדרה, על 6 שנים של ניהול הגיל הרך, יהיו במועד אחר. ברקע אנו מתארגנים לשיפוץ נרחב בגן חצב ומכינים את התוכניות ואומדן עלויות. השיפוץ יכנס לביצוע במסגרת תקציב 2017.

פלגים

לאחר לבטים, סקרים דמוגרפיים ובירורים שונים, החליטה המועצה לחזור בה מהחלטה להרחיב את פלגים מ-12 ל-18 כיתות, וללכת למהלך של הקמת ביה"ס נוסף באחד הישובים במזרח המועצה.

בינתיים עד שייבנה במהרה בימינו ביי"ס חדש, בפלגים מורגשת "התפוצצות אוכלוסיה", ומספר התלמידים עבר את ה-600. התוצאה לשנת הלימודים הקרובה (להזכירכם תאריך הפתיחה 1.9.2016), חסר מבנה לכיתה א', כשהפתרון המיידית הוא הצבת מבנה יביל (קארוון) בשטח ביה"ס. מאחר ומדובר בפתרון "לא משהו", פנתה המועצה בצר לה אלינו, בבקשה לקבל את מועדון הנעורים למטרה זאת. הפניה נדונה בפורומים שונים, כולל הופעה של ראש המועצה ומנכ"ל המועצה במועצת הקהילה, ובסופם של הדיונים בקשתם נענתה בשלילה.

בשלב זה נבחנו מיקומים שונים להצבת המבנה היביל, וסוכם להציבו בסמוך למתקן הפלואור מה שמחייב את הזזת גדר הקיבוץ במטרים ספורים. התוכנית אושרה בו. תכנון ותבוצע בשבועות הקרובים.

פתחנו בשירה ונסיים בשלמה ארצי "חום יולי אוגוסט אז היה כבד מאד", במוצ"ש אני אמור להיות בהופעה שלו בצמח, יהיה חם.

סופ"ש רגוע
שלמה



נר נשמה

	1.7.98	חנה נהב
	5.7.14	שמחה מאיר
	7.7.98	מרים לזין
	9.7.04	רות מתתיהו
	10.7.07	אילן שמע
	10.7.02	רחל להב
	11.7.01	צפורה מרקוביץ
	13.7.06	נדב שחם
	16.7.89	ירדנה חורש
	18.7.48	אשר לוי
נפל ליד לטרון	18.7.48	יהושע אשכנזי
נפל בפלוג'ה	18.7.48	לולי חרמוני
	18.7.93	פרץ כהן
	21.7.86	יונתן לוקס
	23.7.60	ליזה רפאלי
	24.7.06	לאה רפאלי
	25.7.85	מאיר אלדוד
	26.7.86	מנחם שפיר
	27.7.90	כהן אריקה
	27.7.97	משה שמע
	22.7.15	גד לוי
	28.7.74	יהודה דוברין
יהי זכרם ברוך	28.7.87	אילזה מאירהוף
	28.7.02	מאיר מירון
	30.7.02	ג'ון מוריס
	30.7.02	



על "מדע רע" וזהירות נדרשת במאה ה-21

בועז בש מרץ

קודם כל המלצת קריאה:

"מדע רע" הוא ספרו המעולה של **בן גולדייקר**, העוסק בניתוח והפרדה בין פרסומים מדעיים מבוססים לפרסום "מדע רע" שהוא פרסום שמועות, סילופים, הגזמות, מחקרים בעלי בסיס עובדתי רעוע, מחקרים בעלי מתודולוגיה רעועה, מחקרים בעלי פרשנות ו/או סטטיסטיקה שגויים (או מוטים בכוונה) ושאר מיני "מידע זבל" פסאבדו-מדעי (כאילו מדעי) המוצף ברשת על ידי בעלי אינטרסים (השפעה על הרגלי צריכה, אג'נדות פוליטיות/דתיות/"בריאותיות" ועוד). גם חברות תקשורת המחפשות "סקופים" פיקטיביים במירוץ התמידי להגדלת הרייטינג מהוות חלק גדול מהבעיה (גולדייקר מחלק כתבות אלו לשלוש קטגוריות: סיפורים מטורללים, סיפורי "פריצת דרך" ו"סיפורי אימה").

המקור השלישי והגדול ביותר להצפת הזבל הזה ברשת הנו הגולשים עצמם. בלוגים, פורומים, רשתות חברתיות ואתרי "חדשות רשת" מקומיים, "אוכלים" בתיאבון כל שמועה הזויה יותר ופחות, כל קונספירציה וכל "מחקר" מפוברק או רעוע ללא בדיקה, ללא אימות, ללא בחינה וכמעט ללא פקפוק וה"אייטס" מתפשט ברשת בדיוק כמו וירוס בגוף האדם.

כמה נושאים שמקבלים התייחסות מיוחדת בספר: **הומיאופתיה** - "תרופות" מבוססות 99.999999% מים + 0.000001% רכיבים אחרים די הזויים לפעמים שמטולטלים (כמו בשב"כ) כמה פעמים ואז, אך ורק באמצעות "אפקט הפלאסבו" הם אפילו עוזרות לפעמים (כאשר המטופל מאוד מתרשם ומאמין בטיפול- יש תוצאות של שיפור).

הונאות ציבור בקנה מידה גלובאלי ע"י חברות תרופות (גם "אלטרנטיביות") – כיצד חברות תרופות עושות הון ממכירת תרופות שלא עוזרות וכן תרופות מזיקות (עד כדי גרימת מוות)

החיסון המשולש - בהלות ציבוריות בלתי מבוססות בקנה מידה גלובאלי – טרגדיה של האופי האנושי, בו רגש הפחד גובר בקלות על החשיבה הרציונאלית ומועצם ע"י תופעת העדר בהמון. מאות אלפים של ילדים שמתו או נעשו נכים עקב מניעת החיסון ע"י הוריהם, בין היתר מפחד קשר לא קיים בין החיסון ואוטיזם. לא מעט ממקרי האוטיזם מופיעים בגיל בו מחסנים את הילד, ביניהם מקרים רבים של "רגרסיה" עקב אי יכולת של המוח לתקשר ולהבין את העולם והאנשים מסביבו (כלומר קשר נסיבתי בלבד) ישנם המון מחקרים גדולים, מבוססים ואמינים ששללו קשר זה ואף מחקר אמין אחד שאישר את הקשר (מחקר "וויקפילד" המפורסם היה מבוסס על הונאה והמפרסם הודה בכך).

לסיכום, אנו חיים בעידן בו לא חסר מידע, אלא יש עודף שלו. עודף של מידע סותר, ברובו לא אמין, שטחי, לא מבוסס מדעית ומצד שני "סנסציוני" או "מפחיד" (ובכך הוא מתפשט מהר יותר) ולכן יש מאוד להיזהר מלהאמין ולהפיץ מיני "שמועות" מייל ורשתות חברתיות וכן להיזהר מאוד בפרסומי חברות החדשות (בהחלט כולל Y-NET) על מיני "מחקרים" בהן הבסיס דל והכותרות גדולות.

כיצד ניתן לבצע? – קודם כל לא להעביר הלאה מידע לא בדוק/מבוסס. שנית, ישנם אתרים בהם ניתן לבדוק מיני שמועות ופרסומים. לגבי שמועות במייל – ממליץ על בדיקה ב"לא רלוונטי" של חנן כהן, לגבי שמועות ו"מחקרים" – אפשר לבדוק ב"מדע גדול בקטנה" (פייסבוק) או באתר "מכון דווידסון" או באתר MNT (Medical News Today) גם חיפוש GOOGLE אפשרי לבדיקת שמועות, בתנאי שמקפידים על בדיקת המפרסם והמקור לפרסום (מומחיות בפני עצמה...)

"הנקודה הקיבוצית" – גם בקהילה הקטנה שלנו, ישנן "רשתות העברת מידע" שלעיתים קרובות הינו "מפוקפק" (עסיסי, אבל חסר ביסוס), וטוב נעשה אם ננסה לבדוק אותו, או להתעלם ממנו. (אחד מכללי האצבע הוא השליליות של המידע- מידע חיובי בד"כ יותר אמין ממידע שלילי).

כמובן, שגם אנו כבני אדם, שוגים בבניית סטיגמות, פרדיגמות וביצוע החלטות באופן שיותר מבוסס על רגשי חרדה (בד"כ מהעתיד), וקנאה (בד"כ מבוסס עבר), ומעט מאוד על ניתוח רציונאלי מבוסס עובדות. ה"אני התת מודע" שלנו רוצה לשמור עלינו מפגיעה באגו ומשינויים בכלל ו"לוקח פיקוד".

אולי אם ננסה לזכור את תורתו של יודה (מלחמת הכוכבים) – "פחד מוביל לכעס, כעס מוביל לצד האפל" נצליח להיות קצת יותר רציונאליים בחיינו והאופן בו אנו מבצעים החלטות.

שבת שלום



הצעת תפקיד 07/07/2016 לדירקטור נציג ציבור למועצת מנהלים העסקית- הזרע

יעוד הדירקטוריון:

- התווית המדיניות המגזר העסקי
- פיקוח על ביצועי המנכ"ל, ההנהלה והפעילויות העסקיות

תחומי אחריות הדירקטוריון:

1. התווית מדיניות הארגון
2. תכנון אסטרטגי רב שנתי
3. אישור תכנית עסקית שנתית מפורטת, תכנית השקעות, תזרים ותכניות פרטניות
4. קביעת יעדים שנתיים, בקרה ומעקב ומדידת ביצועים.
5. מינוי מנהלי פעילויות.
6. מינוי רואה חשבון ויועץ משפטי למגזר העסקי.
7. טיפול באירועים מיוחדים/חריגים בעלי משמעות כלכלית/אסטרטגית.

תכונות וכישורים נדרשים:

- הבנה או ניסיון בחיים העסקיים.
- ידע בתחום הכלכלה.
- יכולת ביטוי
- שליטה בישומי אופיס, אינטרנט ודוא"ל.
- יסודיות.
- דיסקרטיות.
- נאמנות ואמינות/יושר אישי.
- יכולת אנליזה וסינתזה.
- עצמאות מחשבתית.
- ניסיון ניהולי. מומלץ רקורד אמין ומוכח.
- שפות: עברית ברמה של שפת אם, אנגלית.

דרישות סף: יכולת קריאת דוחות כספיים וניתוחם.

כפיפות: יו"ר מ. מנהלים, שיחת קיבוץ

משך הקדנציה: 3 שנים.

תגמול: התפקיד בהתנדבות

כללי הבחירה: מומלץ ע"י ועדת מכרז, מאושרר ע"י 51% מקולות המצביעים בקלפי.

מועד תחילת תפקיד: 1.9.2016

חבר המעוניין בתפקיד מוזמנת לפנות לשחר עד 25.7.2016

קרן זוהר טסלר מאמנת לכלכלת המשפחה, מלווה אתכם בדרך לפלוס

מפגש בנושא כלכלת משפחה יערך ביום רביעי ה-13.7.2016
במועדון לחבר בשעה 20.00. התכנסות לשתייה וכיבוד קל.

בשעה 20.15 תחילת ההרצאה.

המרצה קרן טסלר מקבוץ רמת השופט מאמנת לכלכלת משפחה
הציבור מוזמן להרצאה המומלצת

שחר מש"א

מפגש בנושא כלכלת המשפחה תובנות וטיפים (כאלה שעובדים!!) שיחסכו לכם כסף בכל חודש

האם אתם יודעים כמה אתם מוציאים בחודש על מסעדות? כמה עולה לכם הקפה על הדרך? כמה
עולים לכם הביטוחים שאתם משלמים? כמה ההוצאה החודשית על הילדים? ועל... מתנות
לילדים? כמה ריבית אתם מקבלים על חסכון וכמה ריבית אתם משלמים על המינוס...

אם התשובה שלכם מתחילה ב"בערך..."

הגיע הזמן לעשות סדר!!

אם אתם שואלים "למה?" או אומרים לעצמכם "אין לי כוח", "לא עכשיו" או תשובות כמו "אני
לא במינוס והכל בסדר... עזבי אותי באימא שלך"

עד שלא תעשו סדר פשוט לא תדעו מה מצבכם האמיתי.

במפגש תקבלו תשובות לשאלות כמו:

איך לשלם 300 ₪ במקום 600 ₪ בסופר? איך להוזיל את סך ההוצאות החודשיות של המשפחה
ב- 2000 ₪ בחודש? איך לנסוע לחו"ל פעם בשנה בלי לקחת הלוואה? איך אפשר לחסוך עם ים
ההוצאות החודשיות? ועוד.

יכול להיות ...

- שאתם מייצרים גרעון חודשי קטן שמצטבר ואתם כלל לא מודעים לכך כי החשבון בפלוס
(עדיין...)

- יכול להיות שאתם מחויבים בתשלומים עבור חברות וגופים שהפסקתם את ההתקשרות
איתם והם עדיין מחייבים אתכם. ☞

- יכול להיות שאתם מחויבים בסכומים גבוהים ממה שסיכמתם בעת מעמד הקנייה או החוזה ואין לכם מושג.
 - יכול להיות שאתם משקיעים את הכסף שלכם באפיקי חסכון לא משתלמים לאורך זמן ו...!
 - יכול להיות שאתם מייצרים עודף חודשי שיכול להיות מנותב לטובת חסכון ובגלל ש"אין לכם כוח להתעסק..." אתם מפסידים כסף כל חודש!!!
 - ועוד "יכול להיותים" אחרים.
- ב- 6 השנים האחרונות מפגישות רבות והעמקה בתחום כלכלת המשפחה, אני יכולה לומר לכם ש-80% ממשקי הבית בישראל לא מנהלים את כלכלת הבית ומפסידים הרבה מאד כסף מדי חודש על חוסר הניהול הזה. משפחה היא עסק לכל דבר וככזה צריכה להיות מנוהלת בצורה שוטפת ואחראית תוך הסתכלות לטווח ארוך.
- בואו וקבלו כלים מעשיים פשוטים וקלים ליישום איך לנהל את הכסף בבית.
- כל משתתף יקבל במתנה קובץ פשוט וידידותי לניהול התקציב החודשי.

